

SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAINEN KIRKKO
KIRKON KESKUSRAHASTO

TALOUSARVIO VUODELLE 2012 JA
TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA
VUOSILLE 2012 – 2014

LIITEOSA

- 200: KIRKKOHALLITUKSEEN KUULUVIEN OSASTOJEN JA YKSIKÖIDEN SUUNNITELMAT
- 400: SAAPUNEET AVUSTUSHAKEMUKSET

Asianumero 2011-00615

SISÄLLYSLUETTELO:

sivu

200 Kirkkohallitus	2
201 Kirkolliskokous ja sen komiteat	4
202 Piispainkokouksen kanslia	6
203 Arkkipiispan kanslia	8
204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta	10
205 Hallinto-osasto	12
206 Työmarkkinaosasto	14
207 Talousosasto	16
210 Toiminnallinen osasto	20
220 Kirkon ulkoasiain osasto	26
221 Kirkon tiedotuskeskus	30
222 Kirkon tutkimuskeskus	36
223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus	38
251 Kirkon ulkomaiset yhteydet	44
252 Ulkosuomalaistyö	46
253 Muut yhteiset tarpeet	50
260 Kiinteistöt	52
290 Rahastot	53
Kansainväliset jäsenmaksut, KUN	54
400 Avustukset: saapuneet avustushakemukset	55
Kirkkopalvelut, Raamattuvisa	
Suomen Merimieskirkko	
Helsingin yliopisto, teologinen tiedekunta	
Diakonia-ammattikorkeakoulu	
Seurakuntaopisto	
Yrkeshögskolan Novia	
Sibelius-Akatemia	
Kirkon ulkomaanapu	
Suomen ekumeeninen neuvosto	
Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa	
Suomen Pipliaseura	
Eurajoen ydinvoimalatyömaan pappi	
Urheiluakatemioiden ja seurakuntien yhteistyö	
Näkövammaisten keskusliitto, pistevirsikirja	
Tays, Pitkäniemen hautausmaa	
Mantelipuu ry, versotyön käynnistäminen	

200 KIRKKOHALLITUS

Osasto 200 Kirkkohallitus sisältää seuraavassa luetellut osastot/erillisyyksiköt/suunnitteluüksiköt.

		muutos % ta 11/12
201 Kirkolliskokous ja sen komiteat	-830.300	-4,9
202 Piispainkokouksen kanslia	-363.100	-0,9
203 Arkkipiispan kanslia	-214.100	-4,8
204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta	-3.308.200	-20,6
205 Hallinto-osasto	-1.571.200	6,0
206 Työmarkkinaosasto	-760.000	-6,8
207 Talousosasto	-4.963.000	-5,0
210 Toiminnallinen osasto	-4.494.700	-2,2
220 Kirkon ulkoasiain osasto	-1.354.100	-2,8
221 Kirkon tiedotuskeskus	-2.999.600	-4,5
222 Kirkon tutkimuskeskus	-1.013.200	-4,9
223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus	-1.221.900	-4,9
251 Kirkon ulkomaiset yhteydet	-1.120.000	-7,1
252 Ulkosuomalaistyö	-1.509.100	6,4
253 Muut yhteiset tarpeet	-908.400	0,0
260 Kiinteistöt	-931.400	-5,1
290 Rahastot	- 190.200	245,2
Toimintajäämä yhteensä	-27.752.500	-5,0

Seuraavilla sivuilla kuvataan kunkin yksikön toiminta-ajatus, keskeiset tehtävät ja kehityshankkeet vuosina 2012 - 2014 sekä keskeisimmät toiminnalliset tavoitteet vuonna 2012. Vuodelta 2012 laadittavassa toimintakertomuksessa arvioidaan näiden tavoitteiden toteutumista.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10200 KIRKKOHALLITUS							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	239.759	211.600	212.600	212.600	0,5	213.700	214.800
Maksutuotot	1.612.138	1.499.500	1.462.500	1.462.500	-2,5	1.467.700	1.473.900
Vuokratuotot	1.417.046	204.500	207.700	207.700	1,6	208.600	209.500
Kolehdit ja lahjoitustuotot	111.893	99.000	99.500	99.500	0,5	100.000	100.500
Tuet ja avustukset	190.018	65.000	66.000	66.000	1,5	66.400	66.800
Muut tuotot	11.080	5.600	6.000	6.000	7,1	6.000	6.000
Toimintatuotot	3.581.934	2.085.200	2.054.300	2.054.300	-1,5	2.062.400	2.071.500
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-15.547.746	-16.045.700	-16.380.100	-16.380.100	2,1	-16.202.600	-16.142.400
Palvelujen ostot	-10.483.833	-10.912.200	-9.655.300	-9.655.300	-11,5	-9.884.800	-9.640.400
Vuokrat ja vastikkeet	-1.466.895	-300.000	-173.000	-173.000	-42,3	-173.600	-174.500
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-883.685	-865.500	-778.000	-778.000	-10,1	-769.000	-772.100
Avustukset ja toimintarahat	-1.549.669	-1.786.700	-1.652.700	-1.652.700	-7,5	-1.590.000	-1.597.400
Muut kulut	-1.091.877	-1.378.300	-1.167.700	-1.167.700	-15,3	-1.172.900	-1.178.100
Toimintakulut	-31.023.705	-31.288.400	-29.806.800	-29.806.800	-4,7	-29.792.900	-29.504.900
TOIMINTAJÄÄMÄ	-27.441.771	-29.203.200	-27.752.500	-27.752.500	-5,0	-27.730.500	-27.433.400

TALOUSSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT

Sisäisten vuokrien budjetoinnista ja kirjaamisesta on luovuttu vuodesta 2011 alkaen, koska niillä ei ole tilankäyttöä ohjaavaa vaikutusta. Vuoden 2010 toteutumalukuihin sisältyy sisäisiä vuokratuottoja ja vuokrakuluja 1,2 milj. euroa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014**201 KIRKOLLISKOKOUS JA SEN KOMITEAT****TALOUSSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT**

Osastolle 201 budjetoidaan ja kirjataan kirkolliskokouksen täysistuntojen, kirkolliskokouksen valiokuntien sekä kirkolliskokouksen asettamien komiteoiden aiheuttamat kulut. Talousarviossa on varauduttu siihen, että kirkolliskokoukset kestävät viisi päivää.

Kirkolliskokouksen sihteeri ja muu henkilökunta kuuluvat hallinto-osastoon. Näin ollen heidän menonsa ovat hallinto-osaston menoja.

Lakivaliokunta tarvitsee päätoimisen lakiasihteerin kirkkolainsäädännön kodifointiesityksen käsittelyn ajaksi 2010 – 2014; määräraha tähän on varattu Kirkkohallituksen yhteisiin menoihin.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10201 Kirkolliskokous ja sen komiteat							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	38						
Toimintatuotot	38						
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-371.189	-438.000	-385.800	-385.800	-11,9	-387.800	-389.800
Palvelujen ostot	-448.468	-433.000	-439.500	-439.500	1,5	-441.700	-443.900
Vuokrat ja vastikkeet	-9.792						
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3.107	-2.500	-5.000	-5.000	100,0	-5.000	-5.000
Toimintakulut	-832.556	-873.500	-830.300	-830.300	-4,9	-834.500	-838.700
TOIMINTAJÄÄMÄ	-832.519	-873.500	-830.300	-830.300	-4,9	-834.500	-838.700

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

202 PIISPAINKOKOUKSEN KANSLIA

TOIMINTA-AJATUS

Piispainkokouksen kanslia auttaa piispainkokousta toteuttamaan Kirkkolain ja -järjestyksen sille säätämät tehtävät, jotka liittyvät kirkon oppia ja elämää koskeviin linjakysymyksiin, tuomiokapitulien työn koordinointiin sekä kirkon työntekijöiden koulutuskysymyksiin.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Valmistele laadukkaasti kirkon oppia, etiikkaa ja hengellistä elämää sekä työntekijöiden koulutuskysymyksiä koskevat piispainkokouksen päätökset, laatii niistä pöytäkirjat ja huolehtii päätösten toimeenpanosta.
2. Tukee piispainkokouksen työskentelyn muuttamista tehokkaammaksi, nopeammaksi ja joustavammaksi osana keskushallinnon kehittämistä ja kirkon 2015-strategiaa.
3. Kehittää tehtävänsä kirkon johdon teologisena resurssina tiivistämällä yhteistyötä erityisesti muiden keskushallinnon yksikköjen, tuomiokapitulien sekä yliopistojen kanssa.
4. Tukee yhdessä tuomiokapitulien kanssa kirkon hengelliseen työhön valmistuvien sitoutumista ja hengellistä elämää osana kirkon 2015-strategiaa.
5. Kehittää Suomen evankelis-luterilaiselle kirkolle uskontodialogiset periaatteet luterilaisen uskonkäsityksen ja uskontodialogeista saadun ekumeenisen kokemuksen pohjalta.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Piispainkokouksessa käsiteltävien asioiden laadukas valmistelu ja päätösten tehokas toimeenpano.
2. Piispainkokouksen toiminnan tehostaminen kasvattamalla istuntomäärää kahdesta neljään ja tiivistämällä yhteistyötä muun kirkon keskushallinnon kanssa.
3. Jumalanpalveluselämään ja kirkollisiin toimituksiin liittyvien päätösten valmistelu siten, että päätöksillä tuetaan seurakuntien hengellistä elämää.
4. Pappien koulutuspolun kokonaisuuden uudistamista koskeva päätöksenteko siten, että uusista säädöksistä päätetään vuoden 2012 aikana ja ne tulevat voimaan vuoden 2013 aikana.
5. Uskontoteologian kehittäminen ja uskonto-dialogin periaatteiden luominen Suomen evankelis-luterilaiselle kirkolle osana suomalaisen yhteiskunnan moniuskontoitumista.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10202 Piispainkokouksen kanslia							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	153						
Toimintatuotot	153						
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-182.889	-198.300	-219.000	-219.000	10,4	-220.000	-221.000
Palvelujen ostot	-138.911	-160.500	-138.300	-138.300	-13,8	-138.800	-139.300
Vuokrat ja vastikkeet	-10.884						
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3.063	-4.600	-2.800	-2.800	-39,1	-2.800	-2.800
Avustukset ja toimintarahat	-400	-3.000	-3.000	-3.000		-3.000	-3.000
Toimintakulut	-336.146	-366.400	-363.100	-363.100	-0,9	-364.600	-366.100
TOIMINTAJÄÄMÄ	-335.993	-366.400	-363.100	-363.100	-0,9	-364.600	-366.100

TALOUSSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT

Piispainkokouksen toimintaa tehostetaan kaksinkertaistamalla vuosittainen istuntomäärä vuoden 2012 aikana, minkä johdosta kiinteät istuntokulut kasvavat noin 14.000 euroa. Pyrkimys istuntomäärän lisäämiseen sisältyy kirkkohallituksen omaan kirkon keskushallinnon uudistamista koskevaan esitykseen. Kanslian henkilökunnan palkkauksen tasokorjauksen johdosta kiinteät henkilöstökulut kasvavat 26.000.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

203 ARKKIPIISPAN KANSLIA

TOIMINTA-AJATUS

Avustaa arkkipiispaa hänen virkansa hoidossa.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10203 Arkipiispan kanslia							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-191.786	-190.100	-191.200	-191.200	0,6	-192.100	-193.000
Palvelujen ostot	-27.241	-28.400	-18.000	-18.000	-36,6	-18.100	-18.200
Vuokrat ja vastikkeet	-15.342	-2.400	-1.900	-1.900	-20,8	-1.900	-1.900
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5.046	-4.100	-3.000	-3.000	-26,8	-3.000	-3.000
Toimintakulut	-239.415	-225.000	-214.100	-214.100	-4,8	-215.100	-216.100
TOIMINTAJÄÄMÄ	-239.415	-225.000	-214.100	-214.100	-4,8	-215.100	-216.100

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

204 KIRKKOHALLITUKSEN YHTEINEN TOIMINTA

Kirkkohallituksen yhteiseen toimintaan kirjataan kulut, joita ei ole tarkoituksenmukaista kohdistaa tai jakaa muille osastoille.

Kirkkohallituksen yhteiset

Tälle kustannuspaikalle kirjataan mm. kansliapäällikön toimiston ja kirkkohallituksen täysistunnon kulut, toimitalon kalusto- ja laitehankinnat, kirjaston hankinnat, toimitalon toimistotarvikkeet, postituksen yleiskulut, pankkikulut ja työterveyshuollon kulut.

Tilintarkastus

Tälle menokohdalle on budjetoitu varat ulkoisen tilintarkastuksen lisäksi myös sisäistä tarkastusta varten.

Työyhteisön kehittäminen

Tällä menokohdalla on varat Kirkkohallituksen yhteiseen koulutukseen (33.000) ja johtamiskoulutukseen (17.000).

Messutoiminta

Messutoiminta siirtyy vuoden 2012 alusta Kirkon tiedotuskeskuksesta kansliapäällikön alaisuuteen. Tällä menokohdalla on varat Kirkkohallituksen messutoimintaan.

Kirkkohallituksen yhteiset projektit

Tällä menokohdalla on edelleen varat seuraavaan projektiin:

1. Kirkkolainsäädännön kodifiointi, 2007-2009-2014, 100.000/v. Toimikunta on tehnyt kirkkolain kodifioinniksi ehdotuksen, joka valmistui 2009. Kirkolliskokouksen asianomainen valiokunta tarvitsee tämän jälkeen päätoimisen lakimiessihteerin siksi ajaksi, jonka kodifiointiesityksen käsittely kirkolliskokouksessa vaatii.

Tällä menokohdalla on myös varat seuraaville, yleisperusteluissa sekä osastossa 200 Kirkkohallitus tarkemmin kuvatuille yhteisille hankkeille, jotka toteuttavat Meidän kirkko 2015 – strategiaa:

2. Strategian 2015 jalkauttaminen
3. Seurakuntien rakennemuutoksen tukeminen
4. Kirkkohallituksen strategian toimeenpano
5. Hengellinen elämä verkossa (verkkoviestintäyksikön osalta määrärahat Kirkon tiedotuskeskuksessa)

Kirkkohallituksen työryhmät

Tälle menokohdalle esitetään varat tavanomaisen työryhmätyöskentelyyn.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	63.721	63.500	63.500	63.500		63.800	64.100
Maksutuotot	329.040	301.500	314.000	314.000	4,1	315.600	317.200
Tuet ja avustukset	74.892	55.000	56.000	56.000	1,8	56.300	56.600
Muut tuotot	10.661	5.600	6.000	6.000	7,1	6.000	6.000
Toimintatuotot	478.315	425.600	439.500	439.500	3,3	441.700	443.900
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.927.840	-2.061.900	-1.780.700	-1.780.700	-13,6	-1.559.200	-1.427.700
Palvelujen ostot	-1.901.343	-1.932.700	-1.574.200	-1.574.200	-18,5	-1.093.100	-1.027.000
Vuokrat ja vastikkeet	-449.650	-9.000	-12.000	-12.000	33,3	-12.100	-12.200
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-300.868	-335.900	-307.000	-307.000	-8,6	-308.400	-309.800
Avustukset ja toimintarahat	-90.200	-250.000	-70.000	-70.000	-72,0		
Muut kulut	-4.218	-4.800	-3.800	-3.800	-20,8	-3.800	-3.800
Toimintakulut	-4.674.119	-4.594.300	-3.747.700	-3.747.700	-18,4	-2.976.600	-2.780.500
TOIMINTAJÄÄMÄ	-4.195.804	-4.168.700	-3.308.200	-3.308.200	-20,6	-2.534.900	-2.336.600

KIRKKOHALLITUKSEN YHTEINEN TOIMINTA, jatkoa

1.000 eur	TA 2011	TA-OE 2012	TA-KH 2012	muutos %
Kirkkohallitus, yhteinen	1.061,8	1.086,2	1.086,2	2,3
Henkilöstön virkistys	38,0	36,5	36,5	-3,9
Tilintarkastus	72,7	71,9	71,9	-1,1
Työyhteisön kehittäminen	71,0	50,0	50,0	-29,6
Messutoiminta	0,0	45,0	45,0	
Kirkkohallitus, yhteiset projektit	2.753,0	1.898,0	1.898,0	-31,1
Kirkkohallitus, työryhmät	172,2	120,6	120,6	-30,0
Yhteensä	4.168,7	3.308,2	3.308,2	-20,6

Osaston kulut vähenevät suunnittelukautena, kun projekteja päättyy.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

205 HALLINTO-OSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Hallinto-osasto toteuttaa ja kehittää hyvää hallintoa kirkossa yhteistyössä seurakuntien ja muiden tahojen kanssa, antaa asiantuntijapalvelua ja valvoo kirkon etua.

Hallinto-osaston painopistealueita ovat nykyisellä strategiakaudella toiminnan suunnitelmallisuus ja prosessien selkeys, toiminnan ajantasaisuus ja aktiivinen yhteiskunnan seuranta sekä hyvän hallinnon ja verkkoviestinnän kehittäminen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Edunvalvonnassa seurataan aktiivisesti sitä toimintaympäristön kehitystä, jolla on vaikutusta kirkon ja seurakuntien toimintaedellytyksiin. Yhteydenpidossa yhteistyökumppaneihin kiinnitetään huomiota laatuun, suunnitelmallisuuteen ja johdonmukaisuuteen. Toimitaan ennakoivasti tuottamalla ja jakamalla tietoa.
2. Seurakuntien toimintaedellytyksiä ja rakennemuutoksia tuetaan sekä hallinnollisin keinoin että seurakuntia ohjeistamalla ja kouluttamalla. Apuna käytetään myös verkkoviestintää.
3. Kirkon yhteisen jäsentietojärjestelmän Kirjurin tuotantokäyttö on alkanut. Tämä aiheuttaa osastolle uusia toimintaprosesseja, mutta edellyttää myös kirkkoherranvirastojen ja keskusrekistereiden tukemista uusien toimintaprosessien ja –tapojen jalkauttamisessa. Samalla edistetään kirkonkirjojenpidon alueellista organisointia.
4. Säädösvalmistelun suunnitelmallisuutta kehitetään ja siinä otetaan huomioon hyvän lainvalmistelun kriteerit. Suunnitelmakaudella pyritään kirkkolain kokonaiskodifointi saamaan päätökseen.
5. Kirkon keskushallinnon päätöksentekomenettelyjä ja niihin liittyviä prosesseja kehitetään ja selkeytetään suunnitelmallisesti. Samalla kehitetään osaston tehtäviä tukevia tietojärjestelmiä.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Kirjuri -jäsentietojärjestelmän tuotantokäyttö on alkanut vuoden 2011 joulukuussa. Siten painopistealueeksi nousevat tietojärjestelmän käytön tuki sekä kirkkolain muutoksen myötä kirkkohallitukselle asetettujen tehtävien ja toimintojen vakauttaminen ja evaluointi. Samalla kehitetään sekä kirkonkirjojenpidon alueellista organisointia että itse tietojärjestelmää.
2. Ryhdytään seurakuntien rakennemuutoksen loppuraportin johtopäätösten jalkauttamiseen.
3. Lainsäädäntöhankkeissa edetään lainsäädäntösuunnitelman mukaan. Tavoitteena on saada kirkollista rakennussuojelua, kirkollisia vaaleja ja kirkolliskokouksen määränemmistösäännöstä koskevat säädosmuutokset kirkolliskokouksikäsitteeseen. Taustalla valmistellaan kirkkolain kokonaiskodifointia.
4. Esiselvitykset kirkon keskushallinnon asia- ja dokumentinhallinnan uudesta järjestelmästä sekä kirkon kulttuuriomaisuuden hallintajärjestelmästä valmistuvat. Hankkeet jatkuvat resursoinnin ja aikataulutuksen suunnittelun osalta.
5. Seurakuntien ja seurakuntayhtymien yhteinen tehtäväluokitus ja sähköinen arkistonmuodostussuunnitelma laaditaan yhteistyössä niiden kanssa. Tavoitteena on myös seurakunnille suunnatun kiinteistöstrategia-mallin kehittäminen.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10205 Hallinto-osasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	3.100	1.900	2.900	2.900	52,6	2.900	2.900
Maksutuotot	3.925	3.400	1.900	1.900	-44,1	1.900	1.900
Toimintatuotot	7.025	5.300	4.800	4.800	-9,4	4.800	4.800
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.225.629	-1.300.700	-1.446.700	-1.446.700	11,2	-1.454.000	-1.461.300
Palvelujen ostot	-99.059	-180.500	-119.900	-119.900	-33,6	-120.000	-120.100
Vuokrat ja vastikkeet	-81.775	-2.000	-2.500	-2.500	25,0	-2.500	-2.500
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5.885	-4.600	-6.300	-6.300	37,0	-6.300	-6.300
Muut kulut	-559	-400	-600	-600	50,0	-600	-600
Toimintakulut	-1.412.907	-1.488.200	-1.576.000	-1.576.000	5,9	-1.583.400	-1.590.800
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.405.882	-1.482.900	-1.571.200	-1.571.200	6,0	-1.578.600	-1.586.000

TALOUSSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT

- Kirjuri – jäsentietojärjestelmän kehittämistä ja käyttöä tukemaan perustetaan uusi vastuualue, johon siirtyy seurakuntien hallinnon ja talouden vastuualueelta kaksi viranhaltijaa. Muita työntekijöitä tulee kaksi, jotka aloittavat vuoden 2012 alussa (uusia vuosikustannuksia n. 100.000).
- Lainvalmistelussa on edelleen vireillä useita mittavia hankkeita, jolloin hallinto-osaston varsinaiset lainvalmisteluresurssit eivät ole riittävät. Taustalla tulee myös valmistella kirkkolain kokonaiskodifointia toimikunnan mietinnön ja annettujen lausuntojen pohjalta. Lainvalmisteluresurssien lisäämiseen yhdellä henkilötyövuodella varaudutaan yhteisissä määrärahoissa ainakin suunnitelmakauden ajan. Suunnitelmakauden jälkeen valmistelija siirtynee kokonaisuudessaan osaston resurssiksi.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

206 KIRKON TYÖMARKKINALAITOS, KIRKKOHALLITUKSEN TYÖMARKKINAOSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon työmarkkinalaitos toimii evankelis-luterilaisen kirkon sekä seurakuntien ja seurakuntayhtymien edunvalvojana työmarkkina-asioissa. Työmarkkinaosasto vastaa Kirkon työmarkkinalaitoksen toimistona työmarkkinalaitoksen valtuuskunnan ja puheenjohtajiston ohjauksessa ja valvonnassa sen operatiivisesta toiminnasta sekä toimii kirkon keskushallinnon asiantuntijayksikkönä työ- ja virkamiesoikeuden, henkilöstöhallinnon ja työelämän kehittämiskysymyksissä sekä seurakuntien keskeisenä tuki- ja yhteistyöorganisaationa niiden hoitaessaan työnantajatehtäväänsä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

KirVESTES 2010-2012 mukaisesta vuoden 2012 palkkaratkaisusta käydään neuvottelut viimeistään helmikuun 2012 aikana. Jos yhteisymmärrykseen ratkaisusta ei päästä, järjestöillä on mahdollisuus irtisanoa sopimus päättymään maaliskuun lopussa. Normaalitytapauksessa neuvottelut uudesta useampivuotisesta virka- ja työehtosopimuksesta käynnistyvät loppuvuodesta 2012. TUPO-järjestelmästä luopumisen jälkeen eri sopimussektorien sopimuskaudet ja sopimusten kustannusvaikutukset sekä sopimusten sisällöt ovat alkaneet eriytyä. Tämän kehityksen on syytä odottaa jatkuvan. Myös julkisella työmarkkinasektorilla eriytymistä on tapahtunut ja edelleen tapahtuu. Koko työmarkkinakentän, mutta erityisesti julkissektorin koordinoititarkoituksessa tapahtuva yhteydenpidon jatkaminen ja kehittäminen on tärkeää.

Kirkon henkilöstön käsityksiä työstään ja työoloistaan on tutkittu vuodesta 2001 alkaen joka toinen vuosi kirkon alan työolobarometri-tutkimuksen avulla. Vuoden 2011 lopulla kootun, järjestyksessä 6. kirkon alan työolobarometrin tulokset valmistuvat ja julkistetaan alkutalvesta 2012. Työelämän laadun monitorointivälineiden kehittämistä on selvitetty mm. yhteisesti muiden ns. työmarkkinakeskusjärjestöjen kanssa. Myös kirkon alan oman työolobarometrin tulevaisuutta on tarpeen selvittää sekä kustannus- että tarkoituksenmukaisuusnäkökulmista.

Kirkon virkamiesoikeudellisten säännösten uudistuksen odotetaan läpäisevän eduskuntakäsittelyn syyskauden 2011 aikana ja uudistus voinee tulla voimaan aikaisintaan vuoden 2012 ensipuoliskolla. Uudistus edellyttää laajaa informaatio- ja koulutustarjontaa, josta ei voida koulutuksen alkuvaiheen tiedotusluonteesta vuoksi saada toimintatuloja. Jatkossa aihe kytketään tavanomaiseen koulutustarjontaan. Oman koulutustarjonnan lisäksi toimitaan verkostossa muiden koulutusta tarjoavien yhteistyötahojen kanssa.

Harkinnanvaraisen henkilökohtaisen palkanosan (HAVA) käyttöönottamista edistetään KirVESTES:n allekirjoituspöytäkirjan kirjausten mukaisesti tavoitteena se, että HAVA on yleisesti käytössä seurakunnissa 1.2.2013 alkavan sopimuskauden aikana. Seurakuntien johdon ja esimiesten valmiuksia sekä osaamista lisätään hiippakunnallisten tai muuten alueellisten koulutustilaisuuksien ja muun neuvonnan avulla sekä ns. hyvien käytäntöjen tiedottamisella mm. internet-verkossa.

Työn tuottavuuden ja tuloksellisuuden sekä työelämän laadun edistäminen on nykyisin työmarkkinajärjestelmässä keskeinen painopistealue. Työhyvinvoinnin kehittämisen tavoitteena on mm. työurien pidentäminen. Kirkon työmarkkinalaitos on työmarkkinaosapuolena näissä asioissa kirkkoa työnantajana edustava taho. Työmarkkinaosastona se on samalla keskeinen toimija Kirkkohallituksessa näissä asioissa. Kirkon työnantajanäkökulman esillä pitäminen työmarkkinoilla edellyttää, että yhteistyöverkoston toimintaa-työelämäkysymyksissä kirkon eri toimijoiden kesken kehitetään. Yhteistyön mahdollisuuksia KEVAN kanssa työhyvinvoinnin kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä selvitetään.

Heta-palvelukeskus rakentaa oman palkka- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmänsä. Sitä mukaa kuin seurakunnat liittyvät palvelukeskuksen asiakkiksi ja työmarkkinalaitoksen tarvitsema tilastotieto saadaan palvelukeskuksesta, vähenee niiden seurakuntien määrä, jotka toimittavat tietonsa itse työmarkkinalaitokselle. Kun kaikki seurakunnat 2017 mennessä ovat palvelukeskuksen asiakkaita, työmarkkinatoiminnan edellyttämä tietopohja on mahdollista saada ajantasaisena palvelukeskuksen kautta. Kirkon työmarkkinalaitoksen ylläpitämän PESTI -henkilöstö- ja palvelussuhderekisterin uudistuksen suunnittelu on tarpeen käynnistää vuonna 2012 samanaikaisesti kirkon keskushallinnon tilastodatan keruun uudistamissuunnittelun kanssa.

Kirkon rekrytointistrategian toteutumista edistetään Kirkon työmarkkinalaitoksen ja kirkkohallituksen työmarkkinaosaston vastuualueiden puitteissa.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10206 Työmarkkinaosasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	54.848	15.000	7.500	7.500	-50,0	7.500	7.500
Toimintatuotot	54.848	15.000	7.500	7.500	-50,0	7.500	7.500
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-645.471	-735.400	-691.800	-691.800	-5,9	-695.300	-698.800
Palvelujen ostot	-84.751	-66.000	-73.500	-73.500	11,4	-73.700	-73.900
Vuokrat ja vastikkeet	-38.232						
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-282	-2.400	-2.200	-2.200	-8,3	-2.200	-2.200
Muut kulut	-70	-27.000			-100,0		
Toimintakulut	-768.805	-830.800	-767.500	-767.500	-7,6	-771.200	-774.900
TOIMINTAJÄÄMÄ	-713.957	-815.800	-760.000	-760.000	-6,8	-763.700	-767.400

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012Sopimustoiminta

Tammi-helmikuussa käydään neuvottelut mahdollisista vuonna 2012 toteutettavista palkantarkistuksista. Saatetaan valmiiksi KirVESTES 2010-2012 työryhmissä valmisteltaviksi sovitut asiat siten, että vuoden 2013 sopimusratkaisussa voidaan ottaa työryhmätyön tulokset ratkaisun osaksi. Uuden sopimusratkaisun valmistelu käynnistetään.

Koulutustoiminta ja henkilöstöhallinnon kehittäminen

Järjestetään kirkkoherroille ja taloushallinnon henkilöstölle henkilöstöhallinnon lainsäädäntöä sekä virka- ja työehtosopimuksen ongelmakohtia koskevia koulutustilaisuuksia maan eri puolilla. Kirkkolain ja kirkkojärjestyksen virkamiesoikeudellisten säännösten uudistuksen johdosta järjestetään koulutustilaisuuksia sekä tuotetaan kirjallista aineistoa henkilöstöhallinnon tueksi. Henkilökohtaisen harkinnanvaraisen palkanosan (HAVA) käyttöönottamisen edistämistä jatketaan yhteistyössä palkansaajajärjestöjen ja pilotoijaseurakuntien kanssa. Tuotetaan aiheeseen liittyvää aineistoa kirkon keskushallinnon sivuille Sakastiin sekä järjestetään koulutustilaisuuksia ja neuvottelupäiviä. Yhteistyötahona koulutus- ja neuvottelutapahtumissa ovat hiippakunnat ja kirkkohallituksen toiminnallisen osaston koulutuskeskus sekä eräin osin Kirkkopalvelut.

Työmarkkinayhteistyö

Jatketaan osallistumista työmarkkinakeskusjärjestöjen ja valtion viranomaisten ns. kolmikantayhteistyöhön ja pyritään edelleen laajentamaan osallistumista mahdollisuuksien mukaan. Keskeiset painopisteet ovat työhyvinvoinnin edistäminen, tuottavuusyhteistyö, tasa-arvoyhteistyö, yhdenvertaisuuden edistäminen työelämässä sekä työmarkkinajärjestelmän toimivuuden, työrauhajärjestelmän ja sopimustoiminnan kehittäminen.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

207 TALOUSOSASTO

Kirkon keskusrahastoon/taloussosastoon kuuluvan kirkon eläkelaitoksen toimintasuunnitelma on varsinaisen budjettikirjan alussa ja tietohallintoyksikön seuraavalla aukeamalla.

TOIMINTA-AJATUS

Olemme kokonaiskirkon yhteisen toiminnan rahoittaja sekä talouteen ja tukipalveluihin liittyvien tehtävien hoitaja. Erityisesti suunnittelemme ja toteutamme omaa alaamme koskevia koko kirkon yhteisiä kehityshankkeita tavoitteena osaamisen ja kustannustehokkuuden lisääminen siten, että seurakunnat voivat keskittyä ydintehtäviensä hoitamiseen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Kirkon keskusrahaston/Kirkkohallituksen suunnittelujärjestelmän uudistaminen.
2. Yhteistyön kehittäminen edelleen KL-Kuntahankinnat Oy:n kanssa siten, että kirkkohallituksen ja seurakuntien tietyissä yhteishankinnoissa saavutetaan säästöjä.
3. Seurakuntien avustusjärjestelmän uudistaminen.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Valmistautuminen siirtymään HeTa - palvelukeskuksen asiakkaaksi.
2. Osallistuminen sähköisen kilpailutusjärjestelmän projektiin KL-Kuntahankinnat Oy:n ja valtiovarainministeriön kanssa, uuden sähköisen työvälineen käyttöönotto ja tiedottaminen seurakunnille ko. työvälineestä.
3. Kirkkohallituksen toimitilakysymyksen ratkaiseminen, vaihtoehtoina joko muutto uuteen kiinteistöön tai nykyisten tilojen LVISA –saneeraus.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10207 Talousosasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	31.750	16.600	16.600	16.600		16.700	16.800
Maksutuotot	47.474	52.000	48.400	48.400	-6,9	48.700	49.000
Toimintatuotot	79.224	68.600	65.000	65.000	-5,2	65.400	65.800
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.662.534	-1.588.000	-1.720.100	-1.720.100	8,3	-1.728.800	-1.737.500
Palvelujen ostot	-2.706.137	-3.458.100	-3.244.000	-3.244.000	-6,2	-3.743.900	-3.843.800
Vuokrat ja vastikkeet	-133.473	-151.500	-9.200	-9.200	-93,9	-9.200	-9.200
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-43.938	-89.400	-52.500	-52.500	-41,3	-52.800	-53.100
Avustukset ja toimintarahat		-1.200			-100,0		
Muut kulut	-2.099	-2.200	-2.200	-2.200		-2.200	-2.200
Toimintakulut	-4.548.182	-5.290.400	-5.028.000	-5.028.000	-5,0	-5.536.900	-5.645.800
TOIMINTAJÄÄMÄ	-4.468.958	-5.221.800	-4.963.000	-4.963.000	-5,0	-5.471.500	-5.580.000

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 - 2014

20511 TALOUSOSASTO / Tietohallintoyksikkö

TOIMINTA-AJATUS

Kirkkohallituksen tietohallintoyksikkö on kirkon perustehtävää tukeva asiantuntijayksikkö, joka kehittää ja ylläpitää kirkon toiminnassa, taloudenhoidossa ja hallinnossa tarvittavia tietojärjestelmiä ja tietotekniikkaa ja tukee työntekijöitä niiden käytössä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 - 2014

Tieto- ja viestintäteknikan soveltamiselle on monia tarpeita ja mahdollisuuksia myös lähivuosien aikana. Vuonna 2006 jättämässään Tietoverkoissa toimiva kirkko -nimisessä mietinnössä kirkon tietohallinnon johtoryhmä piti tärkeimpänä painopisteenä kirkon hengellisen perustehtävän toteutumista myös Internetissä. Myös kirkon uuden jäsentietojärjestelmän suunnittelu oli jo tuolloin hyvässä vauhdissa. Nämä osa-alueet ovat edelleenkin erittäin merkittäviä samoin kuin kirkon henkilöstö- ja taloushallinnon ja niiden tietojärjestelmien kehittäminen (HeTa-hanke).

Meidän kirkko tietoverkoissa -niminen kirkon tietohallintostrategia vuosille 2009 - 2012 valmistui lokakuussa 2008. Siinä linjattiin tärkeäksi uudeksi painopisteeksi kirkon tietohallinnon uudelleen organisointi. Pienten seurakuntien it-resurssit ja it-osaaminen eivät enää yksinään riitä mm. lakisääteisten tietoturva vaatimusten toteuttamiseen. Tämän vuoksi tarvitaan sellaisia seurakuntien paikallisia sopimuspohjaisia IT-yhteistyöalueita, joissa on useita päätoimisia it-asiantuntijoita hoitamassa mm. kirkon uuden jäsentietojärjestelmän tietoturvallisen käyttöönoton yhteistyössä alueen seurakuntien ja eri työalojen asiantuntijoiden kanssa. Tämä kirkon tietohallinnon uudelleen organisointi on merkittävässä roolissa myös seurakuntien muiden työalojen paikallisen yhteistyön kehittämisessä etenkin silloin, kun yhtenäistetään näiden työalojen toimintatapoja ja niiden tietojärjestelmiä.

Kirkon uuden tietohallintostrategian teko aloitetaan vuonna 2011 niin, että se on valmis vuonna 2012 antaen suuntaviivoja vuosien 2013-2016 toiminnan ja talouden suunnittelulle. Eräänä tärkeänä kysymyksenä on se, miten tieto- ja viestintäteknikalla voidaan tukea ja mahdollistaa seurakuntien rakennemuutoksia.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

Kirkkohallituksen tietohallintoyksikön keskeiset tavoitteet vuonna 2012 ovat seuraavat:

1. Kirjuri-jäsentietojärjestelmä: Sovellusten kehittäminen ja rakentamisen jatkaminen vuonna 2012 käyttöön otettavien ominaisuuksien osalta, kuten Digi-osuuden puuttuvat ominaisuudet, toimintaa tukevan raportoinnin edelleen kehittäminen sekä karttapalvelu. Kirjuri-järjestelmän ja seurakuntien paikallisten tietojärjestelmien sekä Kirjuri-järjestelmän ja Kirkon palvelukeskuksen (HeTa-hanke) tietojärjestelmien välisen sähköisten rajapintojen kehittämisen jatkaminen
2. TYP-järjestelmä eli kirkon tietojärjestelmien käyttöoikeuksien hallintajärjestelmä: IT-alueiden vuonna 2012 tekemien seurakuntakohtaisten käyttöönottojen tuki. Kirkon palvelukeskuksen (HeTa-hanke) tietojärjestelmien vaikutusten huomiointi.
3. Tietoturva: Kirkon tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän (politiikat, määräykset ja ohjeet, organisointi) kehittämisen, käytön ja ylläpidon jatkaminen.
4. IT-alueet: IT-alueiden työn tukeminen. IT-alueiden välisen yhteistyön kehittäminen. IT-alueiden it-tehtävien toimintatapojen ja niiden työkalujen kehittäminen yhteistyössä IT-alueiden kanssa.
5. HeTa-hanke: Kirkon palvelukeskuksen tietojärjestelmien suunnittelun ja rakentamisen tukeminen.
6. Hengellinen elämä verkossa -hanke ja verkkoviestintä: Verkkopalvelujen kehittämisen ja käytön tukeminen etenkin kirkon perustietotekniikan ja tietoturvan näkökulmasta. (Näistä sovelluksista huolehtii KT:n verkkoviestintäyksikkö.)

7. Kirkkohallituksen perustietotekniikka: Työntekijöiden mikrotietokoneiden ja niiden perusohjelmien uusiminen.
8. Kirkon keskusrahaston IT-alue: Kirkkohallituksen ja hiippakuntien tuomiokapitulien välisen, vuodesta 1995 jatkuneen it-yhteistyön kehittäminen. Tuomiokapitulien työntekijöiden mikrotietokoneiden ja niiden perusohjelmien uusiminen.
9. Kirkkohallituksen tietohallinto: Toimintatapojen kehittäminen. Hankittujen järjestelmien ylläpito ja tuki. Työntekijöiden osaamisen kehittäminen. Nettineuvottelujärjestelmän käytön vakiinnuttaminen. Eläkehallinnon tietojärjestelmien siirto Kuntien eläkevakuutuksen hoitoon.
10. Kirkon tietohallintostrategia: Kirkon uusi tietohallintostrategia on valmis vuonna 2012 antaen suuntaviivoja vuosien 2013 - 2016 toiminnan ja talouden suunnittelulle. Eräänä tärkeänä kysymyksenä on se, miten tieto- ja viestintäteknikalla voidaan tukea ja mahdollistaa seurakuntien rakennemuutoksia.

TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

Taulukkoon on koottu tietohallintoyksikön vastuulla olevien it-asioiden kustannuspaikkojen toimintajäämät. Tämän lisäksi eläkehallinnon it-kulut on kuvattu eläkehallinnon suunnitelman yhteydessä. Lisäksi Hengellinen elämä verkossa -hanke ja verkkoviestintä sekä HeTa-hanke on esitetty toisaalla myös it-kulujen osalta.

Toimintajäämä euroina (-)

	TP 2010	TA 2011	TAE 2012	TTS 2013	TTS 2014
KP 20440	2 632 178	3 540 000	3 100 000	3 600 000	3 700 000
KP 93100	4 243 036	3 120 000	3 510 000	2 000 000	2 000 000

KP 20440 kirkon keskusrahaston ja koko kirkon yhteiset it-kulut, käyttötalousosa
 KP 93100 kirkon keskusrahaston ja koko kirkon yhteiset it-kulut, investointiosa

Tuomiokapitulien käyttötalouden it-määrärahat on budjetoitu suoraan kullekin tuomiokapitulille. Tämän lisäksi KP 20440 sisältää eräitä yhteisiä tuomiokapitulien it-kuluja (esim. nimikirja, asianhallinta ja taloushallinnon järjestelmät). Lisäksi tuomiokapitulien it-investoinnit katetaan KP:lta 93100.

KP:n 20440 osalta vuonna 2012 on käytössä vuodelta 2011 jäävä säästö. Vuosina 2011 - 2013 KP:n 20440 määrärahat kasvavat strategisen Kitke-hankkeen ja sen sidoshankkeiden vuoksi.

Elokuun 2011 tilanteesta arvioiden KP:lta 93100 katettavia investointikohteita ovat vuonna 2012 seuraavat (suluissa alustava arvio kuluista tuhansina euroina): Kirjuri-jäsentietojärjestelmän sovellukset (1.000). TYP-järjestelmä eli mm. Kirjurin käyttöoikeusrekisteri (200). Kirkon järjestelmien konekeskuspalvelut (100). Hallinnollisen tietoturvan kehittäminen (50). Sertika-tietopalvelujärjestelmän (perustiedot, tilastot, Pesti) pakollinen kehitys ja uusimisen aloittaminen (500). Hallinto-osaston vastuulla olevien tehtävien tietojärjestelmien uusiminen (asianhallinta, dokumenttien hallinta, kulttuurihistoriallinen omaisuus ml. kirkkokorekisteri, 500). Kirkkohallituksen it-infra (530). Hiippakuntien tuomiokapitulien it-infra (300). Kirkon keskusrahaston Notes-lisenssien laajennukset (30). KIRKKO-verkon ytimen jatkokehittämisen investoinnit (100). Kirkon evl.fi-sähköpostijärjestelmän/kommunikointijärjestelmän uusiminen (100). Kirkon tietohallintostrategia (100).
 Yhteensä noin 1.350.000 euroa kohdistuu Kitke-hankkeeseen (Kirjuri-jäsentietojärjestelmä) ja sen sidoshankkeisiin.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

210 TOIMINNALLINEN OSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Toiminnallisen osaston tehtävänä on hoitaa kirkon yhteistä toimintaa

- kehittämällä ja tukemalla kirkon työtä yhteistyössä seurakuntien, hiippakuntien ja kirkollisten järjestöjen kanssa,
- huolehtimalla kirkon toimintaan liittyvistä yhteyksistä ja vaikuttamalla päätöksentekoon yhteiskunnassa sekä
- edistämällä kirkon toiminnan verkostoitumista.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Toiminnallisen osaston uudistustyön jatkaminen ja juurruttaminen
2. Toiminnallisen osaston vaikuttamistoiminnan kehittäminen (mm. koulutuspolitiikka)
3. Osallisuutta tukevien hankkeiden edistäminen (Lapsivaikutusten arviointi, Saavutettavuusohjelma, monikulttuurinen työ)
4. Elämäankaari- ja perhelähtöisen työotteen vahvistaminen
5. Vapaaehtoistoiminnan hankkeen tulosten niveltäminen kirkon toimintaan

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Vahvistetaan yksiköiden välistä yhteistyötä osaston uudessa organisaatorakenteessa
2. Kehitetään kirkon työtä yhteistyössä seurakuntien kanssa (Pyhä –painopiste, jumalalanpalveluselämän kehittämishanke, vapaaehtoistoiminnan kehittämishanke, Saavutettavuus –ohjelma, kasvatuksen linjaukset)
3. Kehitetään uusia toimintamalleja vaikuttamistoiminnan tehostamiseksi toiminnallisen osaston tehtäväalueilla (seuranta, ennakointi, arviointi, tietojen jakaminen)
4. Toteutetaan elämäankaarilähtöistä työtettä vahvistamalla yksiköiden välisiä perhetyön ja aikuistoiminnan työryhmiä sekä perustamalla vanhustyötä tukeva työryhmä
5. Strategioiden ja linjausten niveltäminen osaksi organisaation käytännön työtä

TALOUSSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT

Osaston uuden organisaation käynnistäminen ja kehittäminen edellyttää erillistä tukea.

Vuonna 2012 on Luther-tutkimuksen maailmankongressin ja siihen liittyvän näyttelyn järjestelykuluihin varattu 30.000.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10210 Toiminnallinen osasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	14.867						
Maksutuotot	853.701	828.900	765.700	765.700	-7,6	769.200	772.700
Vuokratuotot		4.000	6.000	6.000	50,0	6.000	6.000
Tuet ja avustukset	74.786						
Toimintatuotot	943.354	832.900	771.700	771.700	-7,3	775.200	778.700
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-3.665.037	-3.870.500	-3.936.100	-3.936.100	1,7	-3.955.700	-3.975.300
Palvelujen ostot	-1.307.292	-1.305.000	-1.216.400	-1.216.400	-6,8	-1.191.900	-1.197.400
Vuokrat ja vastikkeet	-377.545	-55.200	-67.000	-67.000	21,4	-67.400	-67.800
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-72.890	-52.800	-44.400	-44.400	-15,9	-44.500	-44.600
Avustukset ja toimintarahat	-1.200						
Muut kulut	-2.903	-143.600	-2.500	-2.500	-98,3	-2.500	-2.500
Toimintakulut	-5.426.867	-5.427.100	-5.266.400	-5.266.400	-3,0	-5.262.000	-5.287.600
TOIMINTAJÄÄMÄ	-4.483.512	-4.594.200	-4.494.700	-4.494.700	-2,2	-4.486.800	-4.508.900

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

212 TOIMINNALLINEN OSASTO / Diakonia ja sielunhoito (KDS)

TOIMINTA-AJATUS

Diakonia ja sielunhoito (KDS) on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon diakonian ja sielunhoidon asiantuntija- ja yhteistyöelin. Sen tehtävänä on kehittää diakoniaa ja sielunhoitoa sekä hoitaa niihin liittyviä erityistehtäviä yhdessä seurakuntien, hiippakuntien ja järjestöjen kanssa. Yksikön tehtävänä on edistää erityisesti heikoimmassa asemassa olevien ihmisten hyvinvointia ja vaikuttaa yhteiskunnalliseen kehitykseen kirkon arvoista käsin. Tehtäväalueisiinsa liittyen yksikkö pitää yhteyttä valtiovaltaan ja muihin yhteiskunnallisiin ja kirkollisiin tahoihin, muihin kirkkoihin ja alan kansainvälisiin järjestöihin.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Osallisuutta lisäävien, hyvinvointia vahvistavien ja ihmisarvoa puolustavien toimien edistäminen
2. Vaikuttamistoiminnan ja viestinnän kehittäminen
3. Toiminnallisen osaston uudistustyön jatkaminen
4. Resurssien strateginen kohdentaminen ja sopeuttaminen taloudellisiin reunaehtoihin

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Tuemme seurakuntia vaikeimmassa asemassa elävien osallisuutta edistävissä toiminnaissa
2. Nostamme julkisuuteen köyhyyden ja syrjäytymisen todellisuutta sekä yhteiskunnallisia kipupisteitä
3. Kehitämme koulutustoimintaamme; aloitamme mm. sairaalasielunhoitajien uudistetun erikoistumiskoulutuksen
4. Vahvistamme vapaaehtoistoimintaa seurakunnissa ja laitoksissa
5. Tehostamme vaikuttamistoimintaamme ja viestintäämme
6. Lisäämme yhteistyötä ja luomme sitä tukevia rakenteita osaston uudessa organisaatiossa
7. Nivellämme strategiat ja linjaukset osaksi toiminnan suunnittelujärjestelmää

TALOUSSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT

Kirkon sairaalasielunhoidon toimikunnan asettama työryhmä on laatinut ehdotuksen sairaalasielunhoitajan kolmivuotisen erikoistumiskoulutuksen (60 op) uudistamiseksi, minkä toimikunta on myös hyväksynyt. Uudistukseen on ryhdytty, koska nykyinen 1980-luvulta peräisin oleva koulutuskokonaisuus ei tarjoa riittäviä valmiuksia sielunhoitajana toimimiseen voimakkaasti muuttuneessa toimintaympäristössä. Uudistuksen taustaksi tehdyissä kartoituksissa on todettu sairaalasielunhoitajien koulutukselta odotettavan nykyistä suurempaa intensiivisyyttä, tiiviimpää teoriaopetusta ja sielunhoitosuhteen vuorovaikutuksen ja sielunhoidon menetelmien opiskelua. Koulutuksen tulisi antaa enemmän valmiuksia kriisi- ja traumasielunhoitoon sekä perheiden ja ryhmien kanssa työskentelyyn. Monet sairaalasielunhoitajista hankkivat lisävalmiuksia erikoistumiskoulutuksen jälkeen psykoterapeuttikoulutukseen hakeutumalla. Uudistettuun sairaalasielunhoitajan erikoistumiskoulutukseen on sisällytetty psykoterapeuttisten valmiuksien opintokokonaisuus, mikä edellytetään suoritetuksi psykoterapeuttikoulutuksen alkaessa. Psykoterapeuttisten valmiuksien osalta erikoistumiskoulutuksessa 2012–2015 tehdään yhteistyötä Therapeia-säätiön Koulutuskeskuksen kanssa. Merkittävin kustannuserä muodostuu säätiön kouluttajien osuudesta. Kustannusvaikutus on kolmen vuoden aikana 29.400 euroa. Tavoitteena on, että uudistettu erikoistumiskoulutus aloitetaan syksyllä 2012.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

213 TOIMINNALLINEN OSASTO / Jumalanpalveluselämä ja yhteiskunta (KJY)

TOIMINTA-AJATUS

Jumalanpalvelus ja yhteiskunta (KJY) on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jumalanpalveluselämän, kulttuuriyhteyksien, aikuiskasvatuksen ja saavutettavuuteen perustuvan yhdenvertaisuustyön sekä yhteiskunnallisten kysymysten asiantuntijayksikkö. Sen tehtävänä on kehittää kirkon työtä jumalanpalveluselämän ja musiikkitoiminnan sekä aikuiskasvatuksen alueilla, edistää kristillisten arvojen pohjalta saavutettavuuden periaatteiden mukaista ihmisten yhdenvertaisuutta ja osallisuutta, edistää hengellistä elämää monikulttuurisessa ympäristössä, vahvistaa kirkon ja taiteiden vuorovaikutusta sekä vaikuttaa ihmisen ja luomakunnan arvon toteutumiseksi kirkossa ja yhteiskunnassa. Yksikkö toimii yhteistyössä seurakuntien, hiippakuntien ja järjestöjen kanssa, vastaa toimialansa yhteyksistä muuhun yhteiskuntaan sekä kansainvälisistä yhteyksistä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Kirkon jäsenyyden ja hengellisen elämän tukeminen
2. Kirkkohallituksen strategisten painopisteiden tukeminen
3. Jumalanpalveluselämän kulttuuristen kysymysten edistäminen
4. Kirkkomusiikin tukeminen ja virren aseman vahvistaminen
5. Jumalanpalveluselämän verkkoaineisto
6. Kansainväliset yhteydet

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012 (KJM)

1. Kirkon jäsenyyden ja hengellisen elämän tukeminen
 - Kristillisen elämäntähtäyksen ja kirkon jäsenyyden vahvistaminen (Eri-ikäisten jumalanpalveluselämän kehittäminen, Työntekijöiden spiritualiteetin tukeminen, Rakennemuutos, Aineistojen valmistelu mm. rukouspäivien ja kirkkovuoden eri pyhien käyttöön)
 - Jumalanpalvelus- ja ehtoolliskasvatuksen edistäminen (Aineistot, Koulutus, Kummiuden tukeminen)
2. Yksikön uudistumisen käynnistäminen ja Kirkkohallituksen strategisten painopisteiden tukeminen (Yksikön uudistumisesta aiheutuvat kehittämistoimet, Osallistuminen kirkon painopisteiden Pyhä, vapaaehtoistoiminta ja jumalanpalveluselämän kehittämishanke) kehittämiseen ja toteuttamiseen, Osallistuminen kirkkohallituksen strategian toteutukseen)
3. Jumalanpalveluselämän kulttuuristen kysymysten edistäminen (Kulttuuriyhteistyö kirkkohallituksen ja eri toimijoiden välillä, Tekijänoikeusasiat, Kirkkopedagogiikan kehittäminen musiikin, kuvan ja symboliikan näkökulmasta, Kirkkovuoden pyhäpäivien tunnuskuvien saattaminen käyttöön, Logoprojekti)
4. Kirkkomusiikin tukeminen ja virren aseman vahvistaminen (Musiikkitoiminnan kokonaisselvityksen toimenpide-ehdotusten toteuttaminen, Virsitutkimushankkeen tukeminen, Virsikirjan lisävihko, Kanttorien peruskoulutuksen seuranta. Jumalanpalveluksiin ja kirkollisiin toimituksiin tarkoitetun vokaali- ja soitinmusiikin tuottaminen, Virsien soivien muotojen tuottaminen verkkovirsikirjaan, Urku auki -hankkeen toimenpiteiden toteuttaminen)
5. Jumalanpalveluselämän verkkoaineisto (Virsien soivien muotojen tuottaminen verkkovirsikirjaan, Viikkokolektaarin viimeistely, Verkkokappelin kehittäminen yhteistyössä Kirkon tiedotuskeskuksen kanssa, Sakastin verkkosivujen kehittäminen, Sävellys- ja sovituspainin avaaminen)
6. Kansainväliset yhteydet (IAH, Pohjoismaiset yhteydet, Societas liturgica, Nordic Baltic – kirkkomusiikkisymposium)

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

214 TOIMINNALLINEN OSASTO / Kasvatus ja perheasiat (KKP)

TOIMINTA-AJATUS

Kasvatus ja perheasiat (KKP) on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kasvatuksen ja perheasioiden asiantuntija- ja yhteistyöyksikkö. Sen tehtävänä on kehittää ja tukea kirkon kasvatustyötä ja parisuhde-, perhe- ja perheneuvontatyötä yhteistyössä seurakuntien, hiippakuntien ja yhteistyötahojen kanssa sekä kehittää vaikuttamistoimintaa yhteiskunta- ja verkostosuhteissa sekä viestinnällisesti. Yksikkö toimii yhteistyössä myös muiden kirkkojen ja uskonnollisten yhdyskuntien kanssa sekä vastaa toimialansa kansainvälisistä yhteyksistä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Kirkon kasvatuksen ja perheasiain yksikön organisoiminen ja toiminnan kehittäminen.
2. Vaikuttamistoiminnan ja viestinnän kehittäminen (Vaikuttamisen kirkko –strategia).
3. Kirkon kasvatuksen ja perhetyön linjausten sekä kehittämisasiakirjojen juurruttaminen ja seuranta elämäнкаari- ja perhelähtöisen työotteen vahvistamiseksi.
4. Lasten ja nuorten oikeuksien ja osallisuuden edistäminen kirkossamme.
5. Parisuhteen palikat –hanke.
6. Perheneuvojan erikoistumiskoulutuksen järjestäminen psykoterapiakoulutuksen uusien vaatimusten mukaisesti.
7. Rippikoulun kehittäminen.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Kasvatuksen ja perheasioiden yksikön tiimitoiminnan ja tiimien yhteistoiminnan kehittäminen
2. a. Osallistuminen kasvatusta ja perhettä koskevaan yhteiskunnalliseen keskusteluun työryhmissä ja mediassa.
b. Verkkotyön ja viestinnän kehittäminen (perheneuvonnan verkkotyön kehittäminen, kasvatuksen ja perheasioiden nettisivujen päivittäminen ja kehittäminen).
c. Suosituksen laatiminen Opetushallituksen kanssa koulun ja seurakunnan välisestä yhteistyöstä.
3. Kirkon kasvatuksen ja perhetyön linjausten, perheneuvonnan strategian ja kehittämisasiakirjojen tunnetuksi tekeminen tiedotuksen ja koulutuksen avulla sekä vuorovaikutusta vahvistamalla yhteistyötahojen ja yksikön välillä.
4. Lasten ja nuorten oikeuksien ja osallisuuden käytäntöjen edistäminen toiminnan tasolla.
5. Parisuhteen palikat –hankkeeseen liittyvien koulutusten organisointi ja toteuttaminen (Vanhemmuuden palikat ja Seurustelun palikat).
6. Perheneuvonnan erikoistumiskoulutukseen liittyvän yhteistyön kehittäminen yliopiston kanssa.
7. Aikuisrippikoulusivuston käynnistäminen, rippikoulutyön tasalaatuisuuden vahvistaminen seurakunnissa yhteistyössä hiippakuntien kanssa ja kansainvälinen rippikouluseminaarin järjestäminen.

TALOUSSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT

Kehyksen puitteissa uutta v. 2012 on määrärahan varaaminen Saapastoiminnan 40-vuotisjuhliin ja kansainvälisen rippikouluseminaarin toteuttamiseen.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

215 TOIMINNALLINEN OSASTO / Kirkon koulutuskeskus (KK)

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon koulutuskeskus palvelee seurakuntia järjestämällä ja koordinoimalla henkilöstökoulutusta sekä osallistumalla kirkon alan koulutuksen kehittämiseen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Kirkon koulutuskeskus huolehtii kirkon henkilöstön valtakunnallisesta kouluttamisesta tehtäväalueillaan sekä edistää kirkon alan peruskoulutuksen määrällisiä ja laadullisia tavoitteita.
2. Koulutuskeskus seuraa aktiivisesti seurakuntatyön muutoksia ja reagoi niihin kehittämällä sekä koulutusten sisältöjä (painopisteinä johtaminen, musiikki, sielunhoito, työnohjaus ja jumalanpalveluselämä sekä pastoraalitutkinnot) että toteutustapoja (mm. alueellisesti toteutetut koulutukset).
3. Tuetaan seurakuntien henkilöstön kehittämistä ja vahvistetaan kirkon henkilöstökoulutuksen yhteistyörakenteita sekä kirkon keskushallinnon sisällä että keskeisten yhteistyökumppanien kanssa.
4. Koulutustehtävien laajeneminen edellyttää KK:n kouluttajaverkoston kasvattamista, yhteistyötä koulutuspalvelujen tuottajien kanssa sekä ulkopuolisten asiantuntijoiden kutsumista KK:n koulutustehtäviin.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Tuemme seurakuntien henkilöstön kehittämistä ajankohtaisissa rakennemuutos- ja johtamishaasteissa (KK:n koulutustarjonta, paikallisesti toteutettavat hankkeet).
2. Selkeytämme kanttoreille tarjottavaa täydennys- ja erityiskoulutusta Cantor-työryhmän mietinnön pohjalta.
3. Selkiytämme sielunhoidon ja työnohjauksen koulutusten resursointia sekä tehtäväjakoa koulutuskeskuksessa ja koko toiminnallisessa osastossa.
4. Arvioimme kirkon henkilöstön koulutustarpeita ja seuraamme yhteiskunnan koulutusjärjestelmien muutoksia pyrkien vaikuttamaan niihin siten, että kirkon koulutustarpeet otetaan huomioon.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

220 ULKOASIAIN OSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Ulkoasiain osaston tehtävänä on hoitaa kirkon ekumeenisia suhteita ja niihin liittyviä teologisia asioita, vastata ulkomailla asuvien suomalaisten ja Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävästä kirkollisesta työstä, edistää kirkon ulkomaista ja kirkkojenvälistä avustustyötä sekä kirkon lähetystyötä ja kirkon lähetysjärjestöjen yhteistyötä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Kirkon ekumeenisen strategian ja Kirkkohallituksen strategian saattaminen käytäntöön
2. Kirkon lähetysstrategian konkretisoiminen yhteistyössä Kirkkohallituksen, kirkon lähetysjärjestöjen, Kirkon Ulkomaanavun, hiippakuntien ja seurakuntien kanssa
3. Ekumeenisten dialogien tavoitteiden, työtapojen, arvioinnin ja reseption kehittäminen
4. Ulkosuomalaistyön toiminta-alueiden ja työmuotojen kehittäminen vastaamaan nykyisen muuttoliikkeen tarpeita
5. Maahanmuuttajatyön ja uskontojen kohtaamisen periaatteiden ja toimintatapojen kehittäminen vastaamaan merkittävästi lisääntyvää ulkomaalaisten ja ei-kristittyjen määrää

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Kirkon ekumeenisen strategian ja Kirkkohallituksen strategian soveltaminen ulkoasiain osaston ja sen yksiköiden toiminnassa
2. Kirkon lähetysstrategian edellyttämien virkajärjestelyjen valmistelu
3. Yhteistyön lisääminen piispainkokouksen kanssa erityisesti kirkkomme oppikeskustelujen suunnittelussa, arvioinnissa ja reseption kehittämisessä
4. Ulkosuomalaistyön asemapaikkojen ja resurssien kohdentumisen arviointi ja uudelleen kohdentaminen
5. Selvityksen laatiminen kasvavan ulkomaalaisväestön kirkolle tuomista haasteista ja toiminnan rakenteiden, periaatteiden ja rahoituksen arviointi, sekä toimenpide-ehdotusten laatiminen yhteistyössä Kirkkohallituksen muiden osastojen ja seurakuntien kanssa
6. Kirkon ulkoasiain neuvoston alaisten työryhmien ja neuvottelukuntien toiminnan koordinointi ja työskentelyn tulosten hyödyntäminen osaston työaloilla

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10220 Ulkoasiain osasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	1.333	1.500	3.000	3.000	100,0	3.000	3.000
Maksutuotot	5.242	2.500	4.000	4.000	60,0	4.000	4.000
Toimintatuotot	6.575	4.000	7.000	7.000	75,0	7.000	7.000
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.090.773	-1.054.100	-1.097.100	-1.097.100	4,1	-1.180.700	-1.186.300
Palvelujen ostot	-310.035	-308.700	-227.200	-227.200	-26,4	-245.900	-246.600
Vuokrat ja vastikkeet	-66.032						
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-21.835	-15.800	-8.800	-8.800	-44,3	-8.800	-8.800
Avustukset ja toimintarahat	-17.011	-18.000	-28.000	-28.000	55,6	-28.100	-28.200
Muut kulut	-2.122	-1.000			-100,0		
Toimintakulut	-1.507.809	-1.397.600	-1.361.100	-1.361.100	-2,6	-1.463.500	-1.469.900
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.501.234	-1.393.600	-1.354.100	-1.354.100	-2,8	-1.456.500	-1.462.900

TALOUSSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT

Osaston talousarvio ja ulkomainen edustus ja vastavierailut ovat yhdessä asetetun budjettikehyksen mukaiset. Ulkosuomalaistyön maakohtainen talousarvioesitys ylittää asetetun budjettikehyksen ulkosuomalaistyön toiminta- ja taloussuunnitelmassa esitetyin erityisperusteluin.

Kirkkohallituksen täysistunto käsitteli kirkon lähetysstrategiaa 23.11.2010 ja hyväksyi jatkovalmistelujen pohjaksi lähetysstrategian teologisen perustan. Yksi strategian keskeisiä ajatuksia on vahvistaa Kirkon lähetystyön keskuksen asemaa kirkon lähetystyötä ohjaavana ja koordinoivana elimenä. Uuden viran perustaminen v. 2013 alusta (henkilöstökulut 78.000 euroa/vuosi, muut kulut 18.000 euroa/vuosi) merkitsee strategian mukaista toimintaa mutta tiedossa olevan kehyksen (+0,5%) ylittämistä.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

22021 ULKOASIAIN OSASTO / Teologiset asiat

TOIMINTA-AJATUS

Osana Kirkkohallituksen ulkoasiain osastoa teologisten asiain yksikkö (TAY) valmistelee, toimeenpanee ja seuraa kirkkomme ekumeenista toimintaa, erityisesti siihen liittyviä teologisia kysymyksiä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Kirkkomme ekumeenisen strategian vuoteen 2015 Meidän kirkko – ykseyttä etsivä yhteisö tavoitteista yksikkö toteuttaa erityisesti tavoitteita I Tavoittelemme kirkon näkyvää ykseyttä sekä III Edistämme ekumeenista ulottuvuutta kirkon ja sen jäsenten elämässä.
2. Ekumeenisen jatkuvuuden ja oppikysymysten edellyttämän asiantuntemuksen edistäminen nuorten teologien keskuudessa stipendiohjelman ja kurssiapurahojen avulla.
3. Ekumeenisen kasvatuksen tukeminen ja ekumeenisten suhteiden ja oppikeskustelujen tuntemisen lisääminen hiippakunnissa ja kirkkomme seurakunnissa tiedotusta ja koulutusta kehittämällä.
4. Teologiset dialogit: ekumeeninen keskustelu sisarkirkkojen kanssa. V. 2012 vuoden 2011 venäläisneuvottelujen palauteseminaari, teologiset oppikeskustelut Suomen baptistien ja ortodoksien kanssa, 2013 mahdollisesti adventistien kanssa sekä 2014 Venäjän ortodoksien kirkon kanssa. Metodistisopimuksen seuranta ja keskustelu avoimista kysymyksistä. Porvoo-yhteydet ja Itä-Eurooppa - yhteistyö: Tuemme suomalais-ugrilaisen pappeinkokouksen järjestelyjä Virossa 2012. Myös Porvoon teologinen konferenssi ja konsultaatio diasporatyöstä ovat vuonna 2012; Porvoon priimasten kokous Islannissa ja diakonaatti-konsultaatio 2013; kirkonjohtajien kokous Yorkissa, Englannissa 2014.
5. Ekumenian ja teologian seuraaminen ja arviointi mm. valmistauduttaessa ekumeenisesti merkivuoteen 2017. Tähän kokonaisuuteen kuuluu mm. Helsingin vuoden 2012 Luther-kongressi.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Suomen baptistiyhdyskuntien kanssa vuodesta 1997 käydyn teologisen dialogin loppuarvio. Tavoitteena on sanoa yhdessä mahdollisimman paljon saavutetusta yhteisymmärryksestä, mutta todeta myös vielä jäljelle jäävät erot ykseyden ja yhteistyön edistämiseksi.
2. Teologisissa oppikeskusteluissa Suomen ortodoksien kirkon kanssa käsitellään teemoja ”tunnettu ja tuntematon Jumala” sekä ”koti kristillisenä kasvattajana”. Teologisen ja käytännöllisen jakamisen tavoitteena on edistää yhteistä todistusta kirkkoina suomalaisessa yhteiskunnassa.
3. Suomessa järjestetään lokakuussa kansainvälinen Porvoo-päivä, jossa juhlistetaan Porvoon sopimuksen 20-vuotispäivää. Tavoitteena on paitsi vahvistaa yhteisön identiteettiä myös nostaa yleistä tietoisuutta Porvoon sopimuksesta ja sen jäsenkirkoista.
4. Ekumeenisten asenteiden, ajattelun ja toiminnan edistäminen toteuttamalla Ikkuna ekumeniaan -kurssipäivät Tampereen ja Turun hiippakunnissa.
5. Seminaarin järjestäminen luterilais-helluntalaisesta ekumeniasta tietoisuuden lisäämiseksi käydyistä neuvotteluista, niissä saavutetuista tuloksista ja edessä olevista haasteista.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 - 2014

22030 ULKOASIAIN OSASTO / Kirkon lähetystyön keskus

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon lähetystyön keskus (KLK) ohjaa, kehittää ja koordinoi kirkon lähetystyötä, seuraa sen toteutumista sekä huolehtii kirkon lähetystehtävään kuuluvasta yhteisestä koulutuksesta ja tiedotuksesta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET VV. 2012 - 2014

1. Kirkon lähetysstrategian ("Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian peruslinja vuoteen 2015" -asiakirjan) konkretisoiminen yhteistyössä kirkkohallituksen, kirkon lähetysjärjestöjen, Kirkon Ulkomaanavun, hiippakuntien ja seurakuntien kanssa.
2. Kirkon lähetystehtävään kouluttaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.
3. Kirkon lähetystyön yhteisen kumppanuusneuvottelun suunnittelu, valmistelu ja toteuttaminen keväällä 2014 ja sen työskentelyn hyödyntäminen uuden lähetysstrategian laadinnan aloittamisessa vuosiksi 2016-2020.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Toteutetaan kirkon lähetysstrategiaa kirkkohallituksen, kirkon lähetysjärjestöjen, Kirkon Ulkomaanavun, hiippakuntien ja seurakuntien kanssa
 - saatetaan loppuun KLK:n uuden työalasihteerin viran perustamisjärjestelyt niin, että virka voidaan perustaa v. 2013 alusta
 - saatetaan loppuun hiippakuntien kansainvälisen työn sihteerien virkojen toimenkuvat ja rahoitusjärjestelyt
2. Vakiinnutetaan kirkon kotimaan henkilöstölle suunnatun kansainvälisen työn erityiskoulutuksen asemaa ja tuetaan erityisesti lähetysteologeja ja lähetyssehteerejä hiippakuntatasolla
 - toteutetaan Kirkon missio, Muuttuva uskonnollisuus ja uskontojen kohtaaminen, sekä Seurakunta ja maahanmuuttajat –moduulit
3. Jatketaan v. 2014 kumppanuusneuvottelun valmisteluja yhteistyötahojen kanssa
 - sovitaan osallistujat, paikka, kustannukset sekä niiden maksajat
 - suunnitellaan alustava ohjelmasisältö

TALOUSSUUNNITELMAN VV. 2012 - 2014 ERITYISPERUSTELUT

- Vuosi 2012: Pysytään kehityksessä.
- Vuosi 2013: Kirkkohallituksen täysistunto käsitteli kirkon lähetysstrategiaa 23.11.2010 ja hyväksyi jatkovalmistelujen pohjaksi lähetysstrategian teologisen perustan. Yksi strategian keskeisiä ajatuksia on vahvistaa Kirkon lähetystyön keskuksen asemaa kirkon lähetystyötä ohjaavana ja koordinoivana elimenä. Uuden viran perustaminen v. 2013 alusta (henkilöstökulut 78.000 euroa/vuosi, muut kulut 18.000 euroa/vuosi) merkitsee strategian mukaista toimintaa mutta tiedossa olevan kehityksen (+0,5%) ylittämistä.
- Vuosi 2014: Suunniteltu kumppanuusneuvottelu nostaa v. 2014 kuluja. Arvioidut kokonaiskustannukset ovat n. 300.000 euroa, jotka jaetaan kirkkohallituksen ja lähetysjärjestöjen kesken. Kirkon lähetystyön keskus aikoo anoa kolehtia kerättäväksi kumppanuusneuvottelun kuluja varten. – Rahoitusjärjestelyjen keskeneräisyyden takia kumppanuusneuvottelun kuluja ei vielä ole sisällytetty taloussuunnitelman lukuihin.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

221 KIRKON TIEDOTUSKESKUS

TOIMINTA-AJATUS

KT edistää viestinnän keinoin kirkon yhteisiä tavoitteita tukemalla kirkollista ja uskonnollista vuoropuhelua kirkossa ja yhteiskunnassa luterilaisen arvopohjan mukaisesti sekä pitämällä uskoa, kristillisiä ja kirkollisia näkökohtia esillä tiedotusvälineissä kirkon kokonaisstrategian mukaisesti.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Edistämme Meidän kirkko -strategian mukaista toimintaa viestinnän keinoin sekä jalkautamme strategiaa Kirkkohallituksen strategian ja viestintäohjelman avulla.
2. Huolehdimme kirkon yhteisestä valtakunnallisesta tiedottamisesta ja tarjoamme tiedotusvälineille sekä ajankohtaista että taustoittavaa tietoa kirkosta ja uskosta.
3. Hoidamme television ja radion valtakunnalliset julkisen palvelun suomenkieliset hartausohjelmat.
4. Tuotamme uskontoa ja elämäkatsomusta käsitteleviä radio- ja tv-ohjelmia valtakunnallisille kanaville myös yhteistyössä Kirkon mediasäätiön kanssa.
5. Ylläpidämme ja kehitämme kirkon yhteistä verkkoviestintää verkkopalvelukokonaisuutena.
6. Jatkamme ja kehitämme yhteistyötä muiden kirkon viestijöiden kanssa viestinnän vahvistamiseksi.
7. Varmistamme Hengellinen elämä verkossa -toiminnan vuorovaikutteisen jatkuvuuden projektin päätyttyä.
8. Kehitämme kirkon viestintäkoulutusta yhdessä Kirkon koulutuskeskuksen ja muiden toimijoiden kanssa.
9. Jatkamme tiedotuskeskuksen toiminnallisen rakenteen uudistamista, vahvistamme ja laajennamme verkostoitumista sekä vuorovaikutusta myös tiedotusvälineiden kanssa.
10. Aloitamme vuoden 2014 seurakuntavaalien valmistelun.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Parannamme ennakoivaa viestintävalmiutta ja luotausta. Selvitämme kirkon keskeisten toimijoiden esiintymisvalmennuksen tarpeet ja tuemme niiden toteuttamisessa.
2. Uudistamme KT:n rakennetta palvelemaan paremmin tavoitteitamme ja hankkeitamme erilaisiin viestinnällisiin haasteisiin nopeasti ja joustavasti reagoivana, vaikuttavana yksikkönä.
3. Varmistamme, että kirkko kohtaa ihmisiä vuorovaikutteisessa verkkotodellisuudessa osana kirkon perustoimintaa.

TALOUSSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT

2012–2013

Evl.fi-palvelun kehittäminen

Evl.fi-palvelu on rakennettu vuosina 2004–2005. Palvelun konsepti (mm. sisältö, rakenne, visuaalisuus) tulee elinkaarensa päähän. Uuden konseptoinnin osana arvioidaan nykyisen tekniikan soveltuvuus ja kartoitetaan julkaisujärjestelmien markkinat. Vuosina 2012–2013 on syytä varautua merkittäviin investointikustannuksiin tekniseen kehittämiseen. Palveluiden kieliversioiden tuottaminen vaatii erityispanostuksia, sillä KCSA:n henkilöstötilanne ei anna myöten palvelun kehittämiseen.

Vuodelle 2012 varataan uudistuksen valmisteluun 150.000 euron määräraha investointeihin, joka pitää sisällään uudistuksen suunnittelun (mm. käyttöliittymätyö ja teknisen ympäristön valmistelu). Lisäksi varataan yhden henkilötyövuoden määräraha 70.000 euroa evl.fi-palvelun uudistamisen kieliversioiden tuottamiseen.

Vuodelle 2013 uudistuksen loppuunsaattamiseen varataan 200.000 euroa investointeihin sekä 250.000 euroa käyttötalousmenoihin. Lisäksi varataan yhden henkilötyövuoden määräraha 70.000 euroa evl.fi-palvelun uudistamisen kieliversioiden viimeistelyyn ja tuotannon käynnistämiseen. Kustannusvaikutukset ovat käyttötaloudessa 320.000 euroa.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10221 Kirkon tiedotuskeskus							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	82.735	85.000	80.000	80.000	-5,9	80.400	80.800
Maksutuotot	51.373	47.000	45.000	45.000	-4,3	45.200	45.400
Vuokratuotot	25						
Toimintatuotot	134.133	132.000	125.000	125.000	-5,3	125.600	126.200
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-2.013.162	-2.219.200	-2.322.600	-2.322.600	4,7	-2.333.900	-2.345.300
Palvelujen ostot	-1.458.192	-986.200	-747.300	-747.300	-24,2	-1.000.800	-754.300
Vuokrat ja vastikkeet	-139.448	-9.000	-8.000	-8.000	-11,1	-8.000	-8.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-74.377	-28.500	-16.300	-16.300	-42,8	-16.300	-16.300
Avustukset ja toimintarahat	-30.000	-30.000	-30.000	-30.000		-30.200	-30.400
Muut kulut	-2.605	-1.200	-400	-400	-66,7	-400	-400
Toimintakulut	-3.717.784	-3.274.100	-3.124.600	-3.124.600	-4,6	-3.389.600	-3.154.700
TOIMINTAJÄÄMÄ	-3.583.651	-3.142.100	-2.999.600	-2.999.600	-4,5	-3.264.000	-3.028.500

TALO USSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT, jatkoa

2013–2014

Hengellinen elämä verkossa -hankkeen verkkoviestinnällisten henkilöstökustannusten ja käyttötalousmenojen siirtäminen verkkoviestintäyksikön talousarvioon.

Hengellinen elämä verkossa –hankkeen tulevaisuus on turvattava myös vuoden 2012 jälkeen. Hanke päättyy vuoden 2012 lopussa. Tämänhetkisen tilanteen perusteella voidaan arvioida, että Kirkkohallitukseen jää pysyvästi vuodesta 2013 eteenpäin seitsemän henkilötyövuoden työpanos, joista alustavien suunnitelmien mukaan kaksi sijoittuisi Kirkon tiedotuskeskukseen ja viisi toiminnalliseen osastoon. Ainakin toinen henkilötyövuosista hoidetaan sisäisellä järjestelyllä, joten lisähenkilöstökustannus on enimmillään 70.000 euroa. Lisäksi hankkeesta tulee käyttötalous- ja investointikustannuksia, jotka ovat noin 200.000 euroa. Kustannusvaikutus on yhteensä 290.000 euroa. – Tässä taloussuunnitelmassa varat Hengellinen elämä verkossa –työskentelylle on sijoitettu myös vuosille 2013 – 2014 osastoon 204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta.

22121 KIRKON TIEDOTUSKESKUS / Tiedotusyksikkö

TOIMINTA-AJATUS

Tiedotusyksikkö edistää kirkollisten, eettisten ja kirkolle keskeisten yhteiskunnallisten aiheiden käsittelyä tiedotusvälineissä ja kansalaisten keskuudessa. Yksikkö tarjoaa luotettavaa, ajankohtaista ja kiinnostavaa tietoa kristinuskosta, kirkosta, seurakunnista ja kirkollisesta toiminnasta. Yksikkö tukee kirkon toimijoita viestinnässä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Vahvistamme monipuolista mediapalvelua, tiedotusta ja vuorovaikutteista viestintää. Erityisesti panostamme verkkoviestinnän laatuun ja monipuolisuuteen (video, mobiiliviestintä, sosiaalinen media).
2. Koulutamme ja konsultoimme kirkon toimijoita viestinnässä.
3. Verkostoidumme tiedotusvälineiden kanssa.
4. Kehitämme ennakoivaa toimintaa mm. mediaseurannan, kansalaispalautteen ja viestintäsuunnittelun avulla.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Tavoitteenamme on lisätä viestinnällämme vaikuttavuutta. Linjaamme ja määrittelemme tuottamiemme uutisten sisältöä ja sidosryhmiä suhteessa muihin kirkollisiin uutispalveluihin.
2. Kehitämme verkkoviestinnän ja tiedotusyksikön yhteisiä prosesseja ja toimintoja edelleen ja osallistumme evl.fi -palvelun uudistukseen.
3. Taustoitamme medialle kirkon päätöksentekoa mm. panostaen kirkolliskokousvaalien viestintään helmikuussa 2012.
4. Tuemme edelleen keskushallinnon ja hiippakuntien viestintäkoulutusta ja avustamme viestintäsuunnitelmien tekemisessä. Käytännössä mm. koulutamme kirkon työntekijöitä ja luottamushenkilöitä esiintymään mediassa asiantuntijan roolissa. Tämä koulutus toteutetaan yhteistyöprojektina pääkaupunkiseudun seurakuntien kanssa.
5. Tuemme kirkon viestijöitä ja kehitämme uusia sähköisiä työkaluja (facebook, uutiskirje, Kirkon viestintäpäivät).
6. Kehitämme edelleen kontaktejamme toimittajiin. Toteutamme kyselyn paikallismedioille KT:n palvelujen käytöstä.
7. Kehitämme ja hyödynnämme edelleen media- ja kansalaispalauteanalyysijä. Tilaamme media-analyysin mediaseurantapalvelun toimittajalta.

22122 KIRKON TIEDOTUSKESKUS / Radiotoimitus

TOIMINTA-AJATUS

Radiotoimitus edistää kirkon yhteisiä tavoitteita, kristillistä jumalanpalvelus- ja hartauselämää sekä herättää keskustelua uskonnollisista ja eettisistä kysymyksistä radiossa ja verkossa.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Tuotamme laadukkaita ja monipuolisia ohjelmia radioon ja verkkoon.
2. Nostamme uskonnollisia aiheita ja ilmiöitä esille laajalle yleisölle.
3. Kehitämme radion hartauspuheiden ja saarnojen homiletiikkaa.
4. Osallistumme kirkon yhteisen uskontoja ja elämäkatsomuksia seuraavan uutispalvelun toimittamiseen.
5. Seuraamme median muutoksia ja toteutamme niihin liittyviä innovaatioita.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Hartausohjelmissa panostamme ohjelmien sisällölliseen laatuun ja sähköisen välineen erityishaasteisiin. Järjestämme radion hartauksissa ja jumalanpalveluksissa mukana oleville koulutusta, jossa kiinnitetään erityistä huomiota puheiden ja saarnojen homileettiseen kehittämiseen.
2. Nostamme julkiseen keskusteluun aiheita uskonnollisista ja eettisistä kysymyksistä. Jatkamme kirkon yhteisen uutispalvelun Kotimaa24:n toimittamista ja kehittämistä yhdessä Kotimaan ja suurten seurakuntayhtymien kanssa ja pyrimme sopimukseen Horisontin tuottamisesta YLE Radio 1:lle.
3. Kiinnitämme ohjelmatyössä erityistä huomiota heihin, jotka eivät lähtökohtaisesti hakeudu hartausohjelmien ja uskonnollisten ohjelmien pariin. Jumalanpalvelusohjelmistossa toteutamme säännöllisesti erityismessuja. Profiloimme hartauksia selkeämmin eri ohjelmapaikoilla. Hartaussarjoihin ja kirkkovuoden juhliin liittyvien hartaussarjojen käyttöä evl.fi:n osana kokeillaan.

22123 KIRKON TIEDOTUSKESKUS / TV-toimitus**TOIMINTA-AJATUS**

Televisiotoimitus tukee ja edistää kristillistä jumalanpalvelus- ja hartauselämää television keinoin sekä tuottaa ja kehittää aineistoja kristinuskoon ja eettisiin kysymyksiin liittyen sekä televisiossa että muussa audiovisuaalisessa viestinnässä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Haemme uusia yhteistyömalleja media-alan eri toimijoiden kanssa.
2. Tuotamme laaja-alaisesti sisältöjä verkkoon.
3. Vahvistamme toimituksen ammatillista osaamista tv-ilmaisun eri osa-alueilla.
4. Kehitämme uskontoon ja elämänskatsomukseen liittyviä ohjelmaprojekteja tv-kanaville yhdessä muiden toimijoiden kanssa.
5. Luomme viestinnän käyttöön kuvapankin..
6. Vahvistamme mediakasvatukseen liittyvää tietämystä kirkossa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Toteutamme uuden keskusteluohjelmasarjan televisioon yhdessä ulkopuolisen tuotantoyhtiön kanssa.
2. Tehostamme katsojien palvelemiseksi tv-jumalanpalveluksista tiedottamista ja kehitämme niihin liittyviä verkkopalveluja.
3. Jatkamme toimituksen henkilöstön kouluttamista tv-ilmaisun eri osa-alueilla.
4. Osallistumme aikuisrippikouluun liittyvien av-materiaalien ja lastenohjaajien sekä nuorisotyönohjaajien rekrytointiin liittyvien videomateriaalien tuottamiseen.
5. Tuotamme uuteen kuvapankkiin ja kirkon verkkosivuille erilaisia sisältöjä.

22124 KIRKON TIEDOTUSKESKUS / Verkkoviestintäyksikkö

TOIMINTA-AJATUS

Verkkoviestintäyksikkö tukee ja toteuttaa kirkon perustehtävää tuottamalla, koordinoimalla, kehittämällä sekä ylläpitämällä kirkon yhteistä sisäistä ja julkista verkkoviestintää. Yksikkö vastaa Kirkkohallituksen verkkoviestinnän palveluinfrastruktuurista hyödyntäen tietohallinnon it-infraa. Yksikkö vastaa myös verkkopalvelukokonaisuuden laadukkaan käyttäjäkokemuksen varmistamisesta ja verkossa tapahtuvan hengellisen työn tukemisesta. Keskeiset verkkopalvelut ovat evl.fi -kansalaispalvelu ja kirkon työntekijöiden verkkopalvelu Sakasti.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Hallinnoimme Kirkkohallituksen tuottamaa verkkopalvelukokonaisuutta, mikä käsittää ulkoasun sekä arkkitehtuuri- ja konseptisuunnitelmien kehittämisen ja ylläpitämisen, verkkopalvelujen teknisen ympäristön hallinnan ja kehittämisen, toimintakulttuurin ja sisäisen työnjaon kehittämisen sekä ylläpitovälineen tehokkaan hyödyntämisen.
2. Kehitämme ja tuemme vuorovaikutteisia palveluita. Osa vuorovaikutteisuudesta tapahtuu kirkon omissa verkkopalveluissa ja osa yhteistyöprojekteina muiden tahojen kanssa.
3. Kehitämme Kirkkohallituksen tuottaman verkkoviestinnän laatua käyttäjäselvitysten ja -testausten, hakukoneoptimoinnin ja tietoturvan näkökulmasta. Hyödynnämme kehittämistyön tuloksia koko kirkon verkkoviestinnässä mm. Sakastin Viestintä – osion kautta.
4. Arvioimme ja mittaamme viestintää, mikä mahdollistaa mm. verkkoviestinnällisten toimien kehittämisen.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. Parannamme Kirkkohallituksen tuottamien kansalaispalveluiden käyttökokemuksia ja nostamme käyttäjämääriä. Tämä tarkoittaa uutta konseptointia ja palvelun uudistamista. Osana tätä on tuotetun aineiston monipuolistaminen (video, mobiili, vuorovaikutteisuus). Hanke käynnistyy esiselvitystyöllä, jossa arvioidaan palvelutarpeet ja nykyisen järjestelmän tilanne. Onnistuminen arvioidaan käyttäjäkyselyjen ja testausten tulosten ja kävijämäärien kehittymisenä tarkastelujaksolla 2010–2013.
2. Tehostamme kirkon sisäistä viestintää työprosesseja ja viestintäformaatteja kehittämällä. Tämä tapahtuu kirkon työntekijäpalvelu Sakastin kehittämisenä ja konseptoinnin kehittämisenä kirkollisten toimijoiden (tuomiokapitulit ja kirkolliset järjestöt) kanssa. Kehittämässä huomioidaan mm. vuorovaikutteisuus ja palvelun jatkuva sisällöllinen kehittäminen mm. ylläpitäjiä kouluttamalla. Onnistuminen arvioidaan työprosesseja auditoimalla sekä Sakastin käyttäjäkyselyllä ja testauksella.
3. Parannamme verkkopalveluiden kehittämis- ja ylläpitoprosesseja. Tämä tapahtuu mm. projekti käytäntöjä kehittämällä, hankesalkun hallinnan parantamisella ja verkkopalveluiden dokumentaation selkeyttämällä. Onnistuminen arvioidaan auditoimalla palvelukokonaisuuden hallinta syksyllä 2012.
4. Parannamme viestinnällistä ennakointia. Tämä tarkoittaa mm. luotauksen kehittämistä yhteistyössä KT:n muiden yksiköiden kanssa. Sosiaalisen median analysoinnissa hyödynnämme Hengellinen elämä verkossa -hankkeesta saatua kokemusta ja osaamista. Onnistuminen arvioidaan auditoimalla luotauksen käytäntö vuoden 2012 lopussa.

TALOUSUUNNITELMAN 2012 - 2014 ERITYISPERUSTELUT

Vuonna 2011 pilotoidaan Tampereen tuomiokapitulin kanssa uutta verkkopalvelukonseptia, jossa sivusto toteutetaan yhteisillä työvälineillä Kirkkohallituksen ylläpitämälle infrastruktuurille. Pilotoinnin arvioinnin jälkeen tehdään konsepti, joka voidaan asteittain ottaa käyttöön kaikissa tuomiokapituleissa. Yhtenäistämällä saavutetaan merkittäviä kustannussäästöjä (investoinneissa noin 90.000 euroa joka viides vuosi ja käyttötaloudessa vuosittain noin 40.000 euroa). Verkkoviestintäyksikölle tulee käyttötuesta ja konseptointityöstä pysyvä noin ½ henkilötyövuoden lisätarve, jonka kustannukset ovat 35.000 euroa.

Kirkon työntekijäpalvelun Sakastin kehittämisessä luodaan konseptia kirkollisten järjestöjen osallistumiselle palvelun tuottamiseen. Syksyllä 2011 tehdään esiselvitystyötä ensimmäisestä mahdollisesta Sakastiin toteutettavasta yhteistyösivusta. Laajennuksen kustannukset jakautuvat Kirkkohallituksen ja järjestöjen välillä, mutta työstä syntyy pysyvää lisätyötarvetta noin ½ henkilötyövuotta, joka pitää sisällään käytöntuen ja konseptointityötä. Kustannusvaikutus on kaikkiaan 50.000 euroa.

Molempien tehtävien osalta tehdään kriittinen arviointi vuoden 2012 aikana, jotta löydetään kustannustehokkain tapa kehittää Sakastista yhä laajemmin kirkon työntekijöitä tukeva verkkopalvelu. Ennen tätä kriittistä arviota ei taloussuunnitelmaan esitetä uusia määrärahoja.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

222 KIRKON TUTKIMUSKESKUS

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon tutkimuskeskuksen tehtävänä on suorittaa kirkon ja seurakuntien päätöksenteolle ja toiminnan kehittämiseksi tarpeellista kirkon ja uskonnollisen elämän sekä yhteiskunnan muutosten tutkimusta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET VUOSINA 2012 – 2014

Kirkon nelivuotiskertomuksen aineiston keruu käynnistyy vuonna 2011, jolloin toteutetaan KirkkoMonitor- ja Gallup Ecclesiastica -kyselyt sekä valmistellaan tiedonkeruunstrumentit seurakunnille. Kirkon nelivuotiskertomuksen tiedonkeruu vuosilta 2008–2011 saatetaan valmiiksi alkuvuonna 2012. Aineistojen tallennus ja analysointi toteutetaan siten, että kertomus valmistuu vuoden 2012 kirkolliskokouksen syysistuntoon. Ruotsin- ja englanninkieliset versiot valmistuvat keväällä 2013.

Tutkimuskeskus osallistuu yhteispohjoismaiseen tutkimushankkeeseen ”The Role of Religion in the Public Sphere. A Comparative Study of the Five Nordic Countries”. Tutkimushanke tarkastelee uskonnon muuttunutta roolia Tanskassa, Norjassa, Ruotsissa, Suomessa ja Islannissa 1980-luvulta lähtien. Uskonnon asemaa tarkastellaan suhteessa muihin samanaikaisesti tapahtuneisiin yhteiskunnallisiin ilmiöihin, kuten lisääntyneeseen maahanmuuttoon, väestörakenteen muutokseen, markkinatalouden kehitykseen, kulttuurin murrokseen sekä perheiden aseman ja sukupuoliroolien muutokseen. Erityisinä tarkastelukohteina ovat kirkon ja valtion suhteet, uskonnon rooli politiikassa, uskonnon asema mediassa sekä uskonnon ja kansalaisyhteiskunnan suhteet. Tutkimuskeskuksen lisäksi hankkeeseen osallistuvat Norjan kirkon tutkimuskeskus (KIFO), Uppsalan yliopiston uskontojen tutkimuksen keskus, Aarhusin yliopisto ja Islannin yliopisto. Hanke kestää vuoteen 2013.

Tutkimuskeskus ylläpitää ”Uskonnot Suomessa” -tutkimushanketta, jonka kautta saadaan ajan tasalla oleva kuva kaikista Suomessa vaikuttavista uskonnollisista liikkeistä (yhteistyötahoina Helsingin yliopiston, Turun yliopiston ja Åbo Akademin uskontotieteen laitokset, Helsingin yliopiston käytännöllisen teologian ja kirkkohistorian laitokset, Itä-Suomen yliopiston teologian osasto sekä kansainväliset tutkimuslaitokset). Vuonna 2012 tehdään sähköisen tietokannan kokonaispäivitys, joka on osin laajemmän yleisön käytettävissä internetissä (www.uskonnot.fi). Tietokannassa on perustiedot lähes tuhannesta Suomessa toimivasta uskonnollisesta yhteisöstä. Aineiston pohjalta julkaistaan päivitetty versio kirjasta Uskonnot Suomessa.

Tutkimushanke teologiksi ja teologina kasvamisesta tarkastelee teologian alalle valikoitumista, opiskelijoiden opiskeluprosessia ja ammattiin suuntautumista opintojen aikana. Tavoitteena on saada selvyyttä niistä tekijöistä ja prosesseista, jotka vaikuttavat teologin urasuuntautumiseen, sekä luoda kuvaa siitä muutoksesta, joka teologikunnassa on tapahtunut. Keskeisenä osana hanketta on pitkittäistutkimus, jonka tarkoituksena on ensimmäisessä vaiheessa saada tietoja ketkä teologiselle koulutuslalle hakeutuvat, millainen on heidän ammatillinen orientaationsa ja mitä muutoksia niissä on tapahtunut viime vuosikymmeninä. Pitkittäistutkimuksen myöhemmässä vaiheessa selvitetään ammatillisen suuntautumisen ja identiteetin kehittymistä opintojen aikana. Hankkeen tavoitteena on myös kehittää kirkon rekrytointitoimenpiteitä ja toimenpiteitä teologian opiskelijoiden tukemiseksi. Hanke toteutetaan yhteistyössä Helsingin yliopiston teologisen tiedekunnan, Itä-Suomen yliopiston läntisen teologian osaston ja Kirkon koulutuskeskuksen kanssa.

Vuosina 2011–2014 toteutetaan tutkimusaineistojen keruuta, tutkimustulosten hyödyntämistä ja seurakuntien hiippakuntien ja kirkollisten järjestöjen toimintaa palveleva kehittämishanke. Kirkon tutkimuskeskus palvelee myös Kirkkohallituksen muita yksiköitä niiden tutkimustarpeissa.

Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisusarjassa ”Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisuja” ilmestyy vuosittain noin 2–3 julkaisua ja ”WWW-julkaisut” -sarjassa 3–4 julkaisua. Lisäksi ”Publication”-sarjassa ilmestyy vuosittain 1–2 englanninkielistä julkaisua. Uusista tutkimustuloksista tiedotetaan säännönmukaisesti yhteistyössä Kirkon tiedotuskeskuksen kanssa. Tutkimustuloksista informoidaan myös internetissä. Tutkijoiden tutkimustuloksia julkaistaan sekä tieteellisissä että yleistajuisissa artikkeleina kansainvälisissä ja kotimaisissa julkaisuissa. Tutkimuskeskus palvelee laajasti yhteiskunnan eri tahoja ja tiedotusvälineitä kirkkoa ja uskonnollista elämää koskeissa tiedontarpeissa.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10222 Kirkon tutkimuskeskus							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	5.653						
Maksutuotot	59.659	42.200	53.500	53.500	26,8	53.700	53.900
Tuet ja avustukset	25.000						
Muut tuotot	3						
Toimintatuotot	90.315	42.200	53.500	53.500	26,8	53.700	53.900
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-560.910	-525.600	-547.600	-547.600	4,2	-550.300	-553.000
Palvelujen ostot	-203.575	-148.400	-134.200	-134.200	-9,6	-134.600	-135.000
Vuokrat ja vastikkeet	-59.008	-56.000	-56.100	-56.100	0,2	-56.400	-56.700
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-15.092	-14.500	-13.500	-13.500	-6,9	-13.500	-13.500
Avustukset ja toimintarahat	-288.599	-363.000	-314.800	-314.800	-13,3	-316.400	-318.000
Muut kulut	-92	-500	-500	-500		-500	-500
Toimintakulut	-1.127.276	-1.108.000	-1.066.700	-1.066.700	-3,7	-1.071.700	-1.076.700
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.036.961	-1.065.800	-1.013.200	-1.013.200	-4,9	-1.018.000	-1.022.800

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET VUONNA 2012

- Nelivuotiskertomuksen 2008–2011 tekeminen.
- Yhteispohjoismainen uskonnon asema yhteiskunnassa - tutkimushankkeen toteuttaminen.
- Teologiksi ja teologina kasvaminen -tutkimushanke
- Tieteellisten ja yleistajuisten artikkelien julkaiseminen kansainvälisissä ja kotimaisissa julkaisuissa
- Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisuja -sarjassa julkaistaan 2–3 tutkimusta, WWW-julkaisuja -sarjassa 3–4 tutkimusta ja Publication-sarjassa 1–2 tutkimusta.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

223 KIRKON RUOTSINKIELISEN TYÖN KESKUS

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon ruotsinkielisen työn keskuksen tehtävä on toimia kirkollisen työn ruotsinkielisenä palvelukeskuksena. Keskukseen työ ottaa huomioon suomenruotsalaisen kulttuurin erityispiirteet ja suomenruotsalaisen kirkollisen kentän tarpeet. Keskukseen toimialat ovat kristillinen kasvatus, diakonia, yhteiskunta ja kulttuuri sekä viestintä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET VUOSINA 2012 – 2014

1. Lisätä edunvalvontaa ja vahvistaa yhteistyötä julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin tahojen kanssa.
2. Etsiä muotoja, joilla voidaan ilmaista uskoa tämän päivän maailmassa sekä teologisia perusteluja työllemme.
3. Edistää lasten ja nuorten osallisuutta kirkossa ja kannustaa seurakuntia lapsivaikutusten arviointiin.
4. Uudistaa ruotsinkielistä evl.fi-sivustoa yhteistyössä Kirkon tiedotuskeskuksen verkkoviestintäyksikön kanssa sekä seurata ja arvioida läsnäolomme merkitystä sosiaalisessa mediassa ja verkostoissa.
5. Edistää pohjoismaisten kirkkojen välisiä yhteyksiä.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET VUONNA 2012

1. Vahvistaa tietoisuutta Kirkkohallituksen roolista edunvalvojana sekä pitää yhteyttä yhteiskunnallisiin ja kirkollisiin toimijoihin ja tehdä heidän kanssa yhteistyötä.
2. Kirkon Pyhä-teematyöskentelyn puitteissa tukea seurakuntien elämäntapoihin liittyvää työtä ja kirkon identiteetin vahvistamista rakenteiden muuttuessa.
3. Edistää lapsi- ja nuorisotyössä toimivien työntekijöiden osaamista ja kristillistä identiteettiä yhteiskunnallisten muutosten tuomien haasteiden edessä.
4. Priorisoida uutisoinnissa ja verkossa kirkon päätöksentekoa, painopisteenä kirkolliskokous ja vaalit 2012.
5. Järjestää nuortentapahtuma Ungdomens kyrkodagar 26.–29.1.2012 sekä Suomenruotsalaiset kirkkopäivät 27.–29.1.2012 Vaasassa.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	3.000		3.000	3.000	100,0	3.000	3.000
Maksutuotot	61.010	38.000	67.500	67.500	77,6	67.900	68.300
Kolehdit ja lahjoitustuotot	34.459	27.000	27.500	27.500	1,9	27.600	27.700
Tuet ja avustukset	12.300	10.000	10.000	10.000		10.100	10.200
Muut tuotot	242						
Toimintatuotot	111.011	75.000	108.000	108.000	44,0	108.600	109.200
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.083.384	-1.088.300	-1.110.200	-1.110.200	2,0	-1.115.700	-1.121.200
Palvelujen ostot	-221.745	-251.800	-200.800	-200.800	-20,3	-201.800	-202.800
Vuokrat ja vastikkeet	-74.453	-4.100	-5.500	-5.500	34,1	-5.500	-5.500
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-18.664	-16.200	-13.400	-13.400	-17,3	-13.400	-13.400
Avustukset ja toimintarahat	-150						
Muut kulut	-30						
Toimintakulut	-1.398.425	-1.360.400	-1.329.900	-1.329.900	-2,2	-1.336.400	-1.342.900
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.287.414	-1.285.400	-1.221.900	-1.221.900	-4,9	-1.227.800	-1.233.700

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2012 - 2014

223 KYRKANS CENTRAL FÖR DET SVENSKA ARBETET (KCSA)

VERKSAMHETSIDÉ

Kyrkans central för det svenska arbetet skall verka som servicecentral för kyrkans verksamhet på svenska. Centralen arbetar på ett sätt som beaktar det unika för den finlandssvenska kulturen och som är relevant för det finlandssvenska kyrkliga fältet. Centralen skall verka inom ansvarsområdena för kristen fostran, diakoni, samhälle och kultur, samt kommunikation.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2012 - 2014

1. Öka intressebevakningen och stärka samarbetet med aktörer från offentliga, privata och tredje sektorn.
2. Söka efter formuleringar för tron i dagens värld samt teologiska motiveringar för vårt arbete.
3. Arbeta för barns och ungas delaktighet i kyrkan och uppmuntra församlingarna att göra barnkonsekvensbedömning.
4. Förnya evl.fi i samarbete med webbkommunikationsenheten vid Kyrkans informationscentral samt följa upp och bedöma nyttan av vår närvaro i sociala medier och nätverk.
5. Gynna de nordiska kyrkliga kontakterna.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL ÅR 2012

1. Stärka medvetenheten om Kyrkostyrelsens roll som intressebevakare samt hålla kontakt och samarbeta med samhälleliga och kyrkliga aktörer.
2. Utgående från kyrkans temaår Helig stöda församlingarna i deras arbete med livsstilsfrågor och kyrkans identitet i förändrade strukturer.
3. Arbeta för att stärka barn- och ungdomsarbetarnas kunskap och kristna identitet inför de utmaningar samhällsförändringen medför.
4. Prioritera kyrkans beslutsfattande i nyhetsproduktionen och på webben, med betoning på kyrkomötet och valet 2012.
5. Arrangera Ungdomens kyrkodagar 26-29.1.2012 och Finlandssvenska kyrkodagar 27-29.1. 2012 i Vasa.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2012 - 2014

223 KCSA / Diakoni och samhällsansvar

VERKSAMHETSIDÉ

Diakoni och samhällsansvar betjänar det finlandssvenska församlingslivet inom områdena diakoni, samhällsansvar, ansvarsveckan, vuxenarbete, kultur, dövarbete, omsorgsarbete, parrelations- och familjearbete samt jämställdhetsfrågor.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2012 - 2014

1. Stöda församlingarna i deras arbete med livsstilsfrågor och kyrkans identitet i förändrade strukturer.
2. Främja mångfalden i kyrkan.
3. Öka intressebevakningen och stärka samarbetet med aktörer från offentliga, privata och tredje sektorn.
4. Öka närvaron i de sociala medierna.
5. Söka efter formuleringar för tron i dagens värld samt teologiska motiveringar för vårt arbete.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL ÅR 2012

1. Stöda församlingarna i deras resursförstärkande arbete med särskild hänsyn till den ökande fattigdomen och polariseringen.
2. Arbeta för ökad tillgänglighet i kyrkan.
3. Introducera den av kyrkomötet godkända veckomässan och förrättningar på finlandssvenskt teckenspråk och vidareutveckla nordiskt samarbete inom dövarbetet.
4. Stöda församlingarna i synen på frivilliga som en resurs i församlingsarbetet.
5. Ansvarsveckans tema Tänk själv – Tro fritt! lyfter fram religionsfrihetssituationen i världen.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2012 - 2014

223 KCSA / Kristen fostran

VERKSAMHETSIDÉ

Ansvarsområdet Kristen fostran stöder och utvecklar det finlandssvenska arbetet med den kristna fostran och betjänar församlingarna i deras barn-, ungdoms-, skol-, scout- och konfirmandarbete. Ytterligare betjänar ansvarsområdet dem som har hand om religionsundervisningen och den kristna fostran i samhällets utbildningsinstanser.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2012 - 2014

1. Vi arbetar för att stärka barn- och ungdomsarbetarnas kunskap och kristna identitet inför de utmaningar samhällsförändringen medför.
2. Vi arbetar för barns och ungas delaktighet i kyrkan och uppmuntrar församlingarna att göra barnkonsekvensbedömning.
3. Vi lyfter fram spiritualiteten – gudstjänstlivet, bönen, stillheten – i barn- och ungdomsarbetet.
4. Vi följer med utvecklingen i samhället och framhåller religionsundervisningens och den kristna fostrans betydelse för barn och unga.
5. Vi förstärker barn- och ungdomsarbetet genom intensifierat samarbete mellan kyrkliga och samhälleliga aktörer i Svenskfinland.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL ÅR 2012

1. Utgående från kyrkans prioritetsområde Helig vill vi stöda och stärka den kristna identiteten inom barn- och ungdomsarbetet.
2. Vi arbetar för att utveckla kyrkans barnkonsekvensbedömning och för att barns och ungas delaktighet i kyrkan ska öka.
3. Ungdomens kyrkodagar och finlandssvenska kyrkodagar arrangeras gemensamt i Vasa, 26-29 januari 2012.
4. Vi arrangerar tre seminarier om religiös fostran i dagvården.
5. Vi är med och arrangerar scouternas nationella kyrkhelg.

VERKSAMHETS- EKONOMIPLAN 2012 - 2014

223 KCSA / Kommunikation

VERKSAMHETSIDÉ

Ansvarsområdet för kommunikation ansvarar för kyrkans svenska information och webbkommunikation i samarbete med Kyrkans informationscentral. Ansvarsområdet ansvarar för Yles svenska andaktsprogram och producerar i mån av möjlighet också livsåskådningsprogram för radio, tv och webb. Ansvarsområdet strävar efter att synliggöra kristendom och kyrka i medierna, att ge en allsidig bild av kyrkan och gestalta den kristna tron ärligt, förståeligt, intresseväckande och människonära.

Ansvarsområdet vill ge ändamålsenlig information om det kyrkliga livet, i synnerhet i Svenskfinland.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2012 - 2014

1. Stöda kyrkans anställda och förtroendevalda i deras kommunikativa färdigheter.
2. Inventera befintligt musikutbud och sammanställa nytt musikurval för bruk i radioandakterna.
3. Följa upp och bedöma nyttan av vår närvaro i sociala medier och nätverk.
4. Förnya evl.fi i samarbete med webbkommunikationsenheten vid Kyrkans informationscentral.
5. Se över arbetsuppgifter och rutiner inom det egna ansvarsområdet och i relation till samarbetspartners.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL ÅR 2012

1. Prioritera kyrkans beslutsfattande i nyhetsproduktionen och på webben, med betoning på kyrkomötet och valet 2012.
2. Ordna tre-fem diskussions- och fortbildningskvällar för andaktstalare.
3. Följa upp och bedöma nyttan av vår närvaro i sociala medier och nätverk.
4. Förnya evl.fi i samarbete med webbkommunikationsenheten vid Kyrkans informationscentral.
5. Arrangera en festgudstjänst och ett seminarium med anledning av 50 år av svenskspråkiga gudstjänster i tv.

251 KIRKON ULKOMAISET YHTEYDET

TALOUSSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT

Kirkon ulkomaisiin yhteyksiin kirjataan jäsenmaksut kansainvälisille yhteistyöjärjestöille sekä ulkomaisen edustuksen ja vastavierailujen kulut.

Kirkolliskokous hyväksyi 2003 budjettia käsitellessään ponnen, jonka mukaan 2004 - 2006 toiminta- ja taloussuunnitelmassa ekumeenisten järjestöjen jäsenmaksut saatetaan lähtökohtaa oikeudenmukaisemmalle tasolle. Vuoden 2003 talousarviossa KUN:n esittämät jäsenmaksut olivat 493.000, vuoden 2008 talousarviossa nämä jäsenmaksut olivat 916.800. KUN esittää, että nämä jäsenmaksut olisivat vuonna 2012 869.800.

Jäsenmaksuihin on 2011 kokonaisuudessaan budjetoitu 893.000 sekä ulkomaiseen edustukseen ja vastavierailuihin 227.00 eli yhteensä 1.120.000.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10251 Kirkon ulkomaiset yhteydet							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-3.475						
Palvelujen ostot	-218.333	-265.000	-227.000	-227.000	-14,3	-228.100	-229.200
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-17.014						
Avustukset ja toimintarahat	-3.300						
Muut kulut	-939.940	-940.000	-893.000	-893.000	-5,0	-897.500	-902.000
Toimintakulut	-1.182.062	-1.205.000	-1.120.000	-1.120.000	-7,1	-1.125.600	-1.131.200
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.182.062	-1.205.000	-1.120.000	-1.120.000	-7,1	-1.125.600	-1.131.200

Maksut kirkkojen kansainvälisille yhteistyöjärjestöille**Kirkon ulkoasiain neuvoston esitykset**

Jäsenmaksut	Myönnetty	Ehdotus	KH ehd.
	2011	2012	2012
Luterilainen maailmanliitto (LML)	220 000	220 000	220 000
Kirkkojen maailmanneuvosto (KMN)	175 000	175 000	175 000
Euroopan kirkkojen konferenssi (EKK)	135 000	135 000	135 000
EKK:n Kirkko ja yhteiskunta -komissio (CSC)	75 000	75 000	75 000
Ekumenia Pohjolassa -verkosto	72 000	25 000	25 000
Euroopan kirkkojen siirtolaisuustoimikunta (CCMWE)	8 500	8 500	8 500
Kirkko ja juutalaisuus -komissio	3 500	3 500	3 500
Life and Peace -instituutti	2 100	2 100	2 100
Euroopan kristittyjen naisten ekumeeninen forum	1 400	1 400	1 400
Euroopan protestanttisten kirkkojen yhteisö (ent. Leuenberg)	2 100	2 100	2 100
The Anglican Lutheran Society	1 500	1 500	1 500
Barentsin alueen kirkkojen neuvosto (BKNN)	20 000	20 000	20 000
Yhteensä	716 100	669 100	669 100

Erityisohjelmat			
KMN:n Faith and Order -komissio	17 000	17 000	17 000
Strasbourg'n ekumeeninen tutkimusinstituutti	31 500	31 500	31 500
Euroopan kirkkojen konferenssin yleiskokous (EKK)	50 000	50 000	50 000
Luterilaisen maailmanliiton yleiskokous (LML)	50 000	50 000	50 000
Kirkkojen maailmanneuvoston yleiskokous (KMN)	50 000	50 000	50 000
Theobalt (Itämeren alueen kirkkojen verkosto)	2 200	2 200	2 200
Yhteensä	200 700	200 700	200 700

Kirkkohallituksen yksiköiden esitykset

Jäsenmaksut			
Euroopan Diakonialiitto – Eurodiaconia	11 000	11 000	11 000
Euroopan kirkkojen teollisuus- ja kaupunkilähetys (ECG)	5 000	5 000	5 000
Kansainvälinen huonokuuloisten sielunhoidon liitto (IVSS)	200	200	200
Päihdetyön kansainvälinen järjestö (ICAA)	300	300	300
Kuurojen pappien järjestö (IEWG)	300	300	300
Maahanmuuttajatyön kansainvälinen järjestö (PICUM)	100	100	100
Euroopan kristillinen ympäristöverkosto (ECEN)	1 000	1 000	1 000
Kansainvälinen puhelinauttamisjärjestö (IFOTES)	1 600	1 600	1 600
WACC – World Association of Christian Communication	2 000	2 000	2 000
Eurooppalainen kirkko ja koulu –komissio (ICCS)	900	900	900
NKS – Nordiska Kyrkliga Studierådet	500	500	500
Euroopan protestanttinen aikuiskasvatussyhdistys (EAEE)	300	300	300
Yhteensä	23 200	23 200	23 200

Jäsenmaksut kaikki yhteensä	940 000	893 000	893 000
------------------------------------	----------------	----------------	----------------

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 – 2014

252 KIRKON ULKOSUOMALAISTYÖ

TOIMINTA-AJATUS

Ekumeeninen tehtävämme on tukea ulkomailla olevia suomalaisia löytämään uudessa asuinmaassaan yhteys paikalliseen kirkkoon ja paikallisiin kristittyihin ja siten jäsentymään Kristuksen maailmanlaajaan kirkkoon sekä palvelemaan toisiaan ja todistamaan Kristuksesta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2012 – 2014

1. Kirkon ulkosuomalaistyön strategian uudistaminen ja sen soveltaminen käytäntöön (*Meidän kirkko – ykseyttä etsivä yhteisö*)
2. Työntekijöiden koulutuksen ja työolosuhteiden kehittäminen.
3. Alueelliset kehittämishankkeet: Aasian (mm. Kiina, Thaimaa), lähialueiden (Venäjä, Viro) ja Pohjois-Amerikan ulkosuomalaistyön suunnittelu ja kokeiluhankkeet.
4. Ulkosuomalaistyössä ja turistityössä varaudutaan toiminta-alueiden tarkistamiseen ja muutoksiin.
5. Ulkosuomalaistyöhön soveltuvien työmuotojen kehittäminen yhteistyössä toiminnallisen osaston eri yksiköiden kanssa (esim. ulkosuomalaisten ja monikulttuuristen perheiden, ikääntyvien ulkosuomalaisten ja paluumuuttajien tukeminen).

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2012

1. *Kirkon ulkosuomalaistyön strategian saattaminen käytäntöön*

Uusittua kirkon ulkosuomalaistyön strategia toteutetaan yhteistyössä sisarkirkkojen ja ekumeenisten yhteistyökumppaneiden, lähetytsjärjestöjen ja Suomen Merimieskirkko ry:n kanssa.

Kirkon ulkosuomalaistyön kotisivujen uudistus valmistuu, viestintää ja sidosryhmätyötä kehitetään.

2. *Rekrytointi ja työntekijöiden tukeminen*

Toteutetaan USA:n ja Kanadan sekä Keski-Euroopan ja Espanjan työntekijöiden alueelliset seminaarit. Työntekijöiden työolosuhteita kehitetään (tuki lähtökoulutuksen, työskentelyjakson ja paluun yhteydessä, työhönjauksen mahdollisuuksien lisääminen, työntekijöiden perheiden tuki), yhteistyömahdollisuuksia kehitetään Ruotsin kirkon kanssa rekrytoinnissa ja henkilöstökysymyksissä.

Kirkon ulkomaantöiden koulutuksen ja työntekijöiden matkaan siunaamisen käytäntöä jatketaan sekä tarjotaan mentorin tukea lähteville työntekijöille.

3. *Resurssien kohdentumisen arviointi ja uudelleen kohdentaminen*

USA:ssa Dallasin siirtolaispapin asemapaikka siirretään Kaliforniaan.

Aasian ulkosuomalais- ja turistityötä kehitetään yhteistyökumppaneiden kanssa (Thaimaan työn kehittäminen Thaimaan viranomaisten, Thaimaan luterilaisen kirkon ja Suomen Lähetyseuran kanssa; Kiinan vierailuohjelman kehittäminen yhdessä Suomen lähetyseuran työntekijöiden kanssa); Matkapappihanketta kehitetään ja sen tavoitteena on tuoda siirtolaispapin palvelut alueille, joissa säännölliselle seurakuntatoiminnalle ei ole edellytyksiä sekä tukea kiireisinä aikoina Thaimaan ja Etelä-Aasian turistityötä. Toimialue on Etelä-Aasia, Kiina ja Arabimaat.

Saksan työn rakennemuutos ja sen mahdolliset vaikutukset. Yhteistyötä Hampurin merimieskirkon kanssa tiivistetään seurakuntatyön osalta vuoden 2012 alusta, jolloin vastuu Suur-Hampurin hengellisestä työstä siirtyy Pohjois-Saksan alueen siirtolaispapille.

Sveitsin työn toimintarakenteita kehitetään yhteistyössä Sveitsin luterilaisten kirkkojen liiton (BELK) ja Sveitsin suomalaisten yhteisöjen kanssa. Hanketta arvioidaan vuoden lopulla ja mikäli ulkosuomalaistyölle on edellytyksiä, siirtolaispapin toimintaa jatketaan vuoden 2013 loppuun.

Pietarin ulkosuomalaistyön ja Viron turistityön kokeiluhankkeen jatkosta luovutaan toistaiseksi.

Turkin turistityön kokeiluhanketta ja mahdollisia kehittämishankkeita arvioidaan; Bulgarian turistityön tarvetta selvitetään.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoisen/Sisäisen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10252 Ulkosuomalaistyö							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	383						
Vuokratuotot	26.639	30.900	31.500	31.500	1,9	31.600	31.700
Kolehdit ja lahjoitustuotot	65.018	72.000	72.000	72.000		72.400	72.800
Toimintatuotot	92.040	102.900	103.500	103.500	0,6	104.000	104.500
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-552.888	-486.800	-488.100	-488.100	0,3	-490.300	-492.500
Palvelujen ostot	-63.339	-50.400	-53.600	-53.600	6,3	-53.800	-54.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	270						
Avustukset ja toimintarahat	-924.442	-983.800	-1.070.900	-1.070.900	8,9	-1.076.300	-1.081.800
Muut kulut	-210						
Toimintakulut	-1.540.608	-1.521.000	-1.612.600	-1.612.600	6,0	-1.620.400	-1.628.300
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.448.568	-1.418.100	-1.509.100	-1.509.100	6,4	-1.516.400	-1.523.800

TALO USSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT

Kirkon ulkosuomalaistyön taloussuunnitelma on yksikön oman toiminnan (KP 022023) osalta annetun kehyksen mukainen (309.283 €). Ulkomaisen toiminnan osalta (KP 025220–025239) kehys ylittyy noin 160 000 euroa (+ 6,4 %), joka johtuu Thaimaan ja Sveitsin työn kehityshankkeiden ajoittumisesta alkavalle suunnitelmakaudelle 2012–2014.

- Kasvaneet henkilöstökustannukset
- Kirkon ulkosuomalaistyötä on tehty Thaimaassa yhteistyössä Suomen Lähetysseuran kanssa jo 1990-luvulta alkaen. Aluksi tehtävän hoitaminen oli luonteeltaan tilapäistä. 2000-luvun alussa turistipapin tehtävä oli 10 prosenttia ja myöhemmin 30 prosenttia täysiaikaiseen tehtävään verrattuna. Kiireisimmän turistikauden ajaksi kirkon ulkosuomalaistyö on vuosittain lähettänyt myös kausityöntekijän. Vuonna 2010 Thaimaassa vieraili suomalaisia turisteja yli 150 000 (yli neljä vuorokautta kestävä matka).

Vuonna 2005, heti tsunamikatastrofin jälkeen, aloitettiin Suomen ja Thaimaan viranomaisten kanssa selvitystyö päätoimisen turistipapin tehtävän saamiseksi Thaimaahan. Tuolloin noin 53 000 suomalaista turistia vieraili maassa. Työ raukesi viisumi- ja työlupavaiveuksiin. Selvitystyötä jatkettiin vuodesta 2007 alkaen yhteistyössä Suomen Lähetysseuran ja Thaimaan evankelis-luterilaisen kirkon kanssa. Työn tuloksena Thaimaan luterilainen kirkko hyväksyi 2010 työyhteiteensä suomalaisen papin ulkosuomalaistyötä varten suomalaisten turistien ja suomalais-thaimaalaisten perheiden keskuudessa. Suomen Lähetysseura osoittaa tähän tehtävään yhden Thaimaan työntekijöistään. Kirkon ulkosuomalaistyö korvaa Lähetysseuralle työntekijästä aiheutuvat henkilöstökulut. Vuonna 2011, jolloin Thaimaassa vierailee yli 150 000 suomalaista turistia, Thaimaan evankelis-luterilainen kirkko, Suomen Lähetysseura ry. ja kirkon ulkosuomalaistyö laativat yhteisestä hankesuunnitelmasta (1.4.2011–

30.6.2013) muistion, jonka mukaisesti suomalainen turistipappi aloittaisi päätoimisessa tehtävässään 1.9.2011. Vuosittaiset palkkakustannukset ovat noin 73 000 euroa.

- Sveitsissä asuu arvioiden noin 7000 suomalaista, joista noin puolet on Suomen kansalaisia. Suomen kansalaisten määrä Sveitsissä on erityisesti tällä vuosituhannella lisääntynyt. Kirkon ulkosuomalaistyön strategiassa 1990-luvulla arvioitiin, että Sveitsin työtä kehitettäisiin vain lisäämällä yhteistyötä kirkollisten järjestöjen ja sisarkirkkojen kanssa. Näin toimittiin, mutta erityisesti 2000-luvulla jouduttiin kuitenkin toteamaan, etteivät nämä toimenpiteet ole riittäviä. Tämän hetken tarpeet edellyttäisivät enemmän säännöllistä perhekeskeistä kirkollista työtä, johon kuulusivat säännölliset jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset, sielunhoito sekä lapsi- ja perhetyöhön liittyvää toimintaa.

Tähän tarjoutui ulkosuomalaistyön integraatioperiaatteen mukainen mahdollisuus keväällä 2006, kun Zürichin luterilainen seurakunta esitti yhteistyön kehittämistä siten, että seurakunta ottaisi palvelukseensa suomalaisen siirtolaispapin. Hänen pääasiallisena toimenkuvanaan oli siirtolaispapin tehtävät koko Sveitsin alueella. Osa-aikaisesti hän palvelisi myös Zürichin luterilaisen seurakunnan saksankielisessä työssä. Hanke toteutettaisiin 3,5 vuoden pituisena kokeiluprojektina, jonka vuosikustannukset olisivat n. 80 000–90 000 €. Toiminta alkoi syksyllä 2008. Zürichin luterilainen seurakunta osallistui näihin kustannuksiin n. 15–20 % osuudella ja avusti asuntojärjestelyissä. Siirtolaispappi oli palvelussuhteessa Zürichin luterilaiseen seurakuntaan (2008–2009).

Hanke ei toteutunut aivan odotetulla tavalla, mutta toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi hanketta päätettiin jatkaa uuden yhteistyökumppanin, Sveitsin evankelis-luterilaisten seurakuntien liiton (BELK), kanssa vuoden 2011 loppuun. Tässä yhteydessä siirtolaispapin tehtävä muutettiin täysiaikaiseksi ja asemapaikka siirrettiin Zürichistä Berniin ja hänen palvelussuhteensa Bernin evankelis-luterilaiseen seurakuntaan. Hankkeesta laadittiin BELK:n ja kirkon ulkosuomalaistyön yhteinen muistio.

Vuoden 2011 toiminta- ja taloussuunnitelman mukaisesti kirkon ulkosuomalaistyön toimikunta arvioi hanketta ja päätti esittää sen jatkamista yhteistyössä BELK:n kanssa vuoden 2013 loppuun. Siirtolaispapin tehtävän muuttuminen täysiaikaiseksi ja palkkauksen korotukset ovat nostaneet palkkauskustannuksia. Vuosittaiset palkkauskustannukset ovat yhteensä n. 117 000 euroa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2012 - 2014

253 MUUT YHTEISET TARPEET

Kirkon keskusrahasto on maksanut keskitetysti seurakuntien kopiointikorvaukset Kopiosto ry:lle vuodesta 1984. Syksyllä 2008 tehtiin kopiointisopimus vuosiksi 2009 – 2011. Talousarvio ja – suunnitelmaluvut perustuvat siihen.

Kirkon nelivuotiskertomus laaditaan 2012. Nelivuotiskertomusta valmistellaan 2011 tutkimuksilla, joilla selvitetään suomalaisten arvomaailmassa ja asenteissa sekä uskonnollisuudessa ja kirkkokuvassa tapahtuneita muutoksia. Kuluja arvioidaan vuodelle 2011 86.000, vuodelle 2012 82.000 sekä vuodelle 2013 52.000; yhteensä 220.000.

Kirkkohallituksen täysistunto päätti 25.5.2011 Kirkkohallituksen EU-asioiden uudesta toimintamallista. Uuden toimintamallin mukaan Kirkkohallituksen EU-toiminnan pääasialliset tavoitteet ovat vaikuttaminen EU:n päätöksentekoon ja EU-asioiden kansalliseen valmisteluun kristillisen uskon ja etiikan näkökulmia esillä pitäen sekä kirkon etujen valvonta EU:ssa lähtökohtana kirkon toimintaedellytysten turvaaminen ja kehittäminen. Vaikuttamistoiminnan tehostamisen lisäksi pyritään edistämään tiedonvälitystä mm. kaksi kertaa vuodessa julkaistavalla Kirkkohallituksen EU-infokirjeellä. Myös yhteistoimintaa eri tahojen kanssa on tarkoitus tiivistää niin Brysselissä kuin Suomessa. Lisäksi pyritään kehittämään EU-rahoitusta koskevaa tiedottamista esimerkiksi järjestämällä yhteistyössä Kyrkornas EU-kontorin kanssa EU-rahoitusta koskevia informaatio- ja koulutustilaisuuksia kirkon keskushallinnolle, hiippakunnille ja seurakunnille.

Ennakoimattomiin kirkon yhteisiin tarpeisiin esitetään 120.000. Se on tarkoitettu hankkeisiin, joihin ei ole budjetoitaessa voitu varautua ja jonka käytöstä tulee antaa selvitys kirkolliskoukselle tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä.

Kirkon työhön rekrytointiin varataan vuodelle 2012 80.000.

KIRKKOHALLITUS

Talousarvio ja tts

07.09.2011

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10253 Muut yhteiset tarpeet							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-18.690		-5.000	-5.000	100,0	-5.000	-5.000
Palvelujen ostot	-493.380	-650.700	-647.400	-647.400	-0,5	-624.000	-578.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4.701						
Avustukset ja toimintarahat	-187.857	-137.700	-136.000	-136.000	-1,2	-136.000	-136.000
Muut kulut	-3.404	-120.000	-120.000	-120.000		-120.000	-120.000
Toimintakulut	-708.032	-908.400	-908.400	-908.400		-885.000	-839.000
TOIMINTAJÄÄMÄ	-708.032	-908.400	-908.400	-908.400		-885.000	-839.000

253 MUUT YHTEISET TARPEET	2011	2012	2012
	TA	ESITYS	TA-KH
STIPENDIT JA TUNNUSTUSPALKINNOT			
Kirkkohallituksen stipendit	1 700		
Kirkon kulttuuripalkinto	6 000	6 000	6 000
Kirkon tiedonvälityspalkinto	6 000	6 000	6 000
YHTEENSÄ	13 700	12 000	12 000
KOPIOINTIKORVAUKSET	334 000	340 000	340 000
NELIVUOTISKERTOMUS	86 000	82 000	82 000
EU-RAHA	65 000	60 000	60 000
KIRKON KELLO	25 000	15 000	15 000
SYRJÄYTYMISEN EHKÄISY	84 000	84 000	84 000
ENNAKOIMATTOMAT TARPEET (Projektiraha)	120 000	120 000	120 000
SEKALAISET YHTEISET TARPEET			
Arvojen akatemia	33 000	45 600	45 600
Arvojen areena	14 000	16 000	16 000
Diakonisojen vakuutus	700	800	800
Kansainväliset julkaisut	11 000	11 000	11 000
Kirkon kalenteri	2 000	2 000	2 000
Kirkon työhön-hanke	80 000	80 000	80 000
KH:n virastokollegion myöntämät avustukset	40 000	40 000	40 000
YHTEENSÄ	180 700	195 400	195 400
YHTEENSÄ	908 400	908 400	908 400

260 KIIINTEISTÖT**TALOUSSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT**

Kohtaan 260 budjetoidaan ja kirjataan kirkon toimitalon, Järvenpään kiinteistön ja Sipoon kiinteistön tuotot ja kulut.

Helsingissä Katajanokalla on kirkon toimitalo, joka koostuu kolmesta kiinteistöstä osoitteissa Satamakatu 9 (A-talo) , Satamakatu 11 (B-talo) ja Luotsikatu 1a (C-talo). Tämän lisäksi kirkon eläkerahasto omistaa samassa korttelissa kiinteistön osoitteessa Luotsikatu 1 (D-talo), joihin tiloihin Kirkon ulkomaanapu muutti tammikuussa 2006.

Seurakuntaopiston yhteydessä Järvenpäässä on kiinteistö, jossa toimii Kirkon koulutuskeskus.

Sipoossa sijaitsee työntekijöiden virkistyskäyttöön tarkoitettu Vainiemi –niminen tila, johon Kirkkohallituksen yksiköt ovat myös vetäytyneet suunnittelemaan toimintaansa.

Kiinteistökuluja on vähennetty palveluja kilpailuttamalla ja tiukalla kulukontrollilla.

Sisäisten vuokrien budjetoinnista ja kirjaamisesta on luovuttu vuodesta 2011 alkaen, koska niillä ei ole tilankäyttöä ohjaavaa vaikutusta. Vuoden 2010 toteutumalukuihin sisältyy sisäisiä vuokratuottoja 1,2 milj. euroa.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2011

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10260 Kiinteistöt							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	33.600	43.100	43.600	43.600	1,2	43.900	44.200
Vuokratuotot	1.390.383	169.600	170.200	170.200	0,4	171.000	171.800
Tuet ja avustukset	3.040						
Muut tuotot	174						
Toimintatuotot	1.427.197	212.700	213.800	213.800	0,5	214.900	216.000
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-162.979	-162.100	-195.400	-195.400	20,5	-196.300	-197.200
Palvelujen ostot	-665.501	-602.800	-504.700	-504.700	-16,3	-507.000	-509.300
Vuokrat ja vastikkeet	-11.081	-10.500	-10.500	-10.500		-10.600	-10.700
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-294.312	-281.100	-289.900	-289.900	3,1	-291.200	-292.500
Muut kulut	-133.626	-137.600	-144.700	-144.700	5,2	-145.400	-146.100
Toimintakulut	-1.267.499	-1.194.100	-1.145.200	-1.145.200	-4,1	-1.150.500	-1.155.800
TOIMINTAJÄÄMÄ	159.698	-981.400	-931.400	-931.400	-5,1	-935.600	-939.800

290 RAHASTOT**TALOUSSUUNNITELMAN 2012 – 2014 ERITYISPERUSTELUT**

Tekijänoikeusrahastoon on kirjattu 2012 seuraavat kokonaisuudet:

Raamattu ja virsikirja	+133 000
Viittomakielen käännökset - 2012	-138 300
Kirkollisten kirjojen käytön tukeminen	-44 000
Virsi- ja laulukirjan lisäviikko	-140 900
yhteensä	-190 200

Viittomakielen käännöstyössä työskentelee kaksi kääntäjää ja osa-aikainen toimistotyöntekijä.

Kirkollisten kirjojen käytön tukeminen sisältää mm. verkkokirjojen tekemistä, virsikirjan kehittämistä sekä kirkollisten kirjojen tekijätietojen ja oikeuksien haltijoiden luettelointia ja tietojen päivittämistä. Vuosina 2010 - 2014 on tarkoitus toteuttaa monitieteellinen virteen liittyvä tutkimus. Tutkimuksen tulokset ovat välittömästi hyödynnettävissä seurakuntien toiminnassa ja kirkon virkoihin kouluttavien oppilaitosten opetuksessa. Niiden perusteella aloitetaan uusien virsien tuottaminen suunnittelukauden aikana. Hankkeen tekijänoikeusrahastosta maksettavat kustannukset ovat 40.000 vuodessa.

Kirkolliskokous antoi 10.11.2011 kirkkohallitukselle tehtäväksi virsikirjan lisäviikon valmistelun. Kirkkohallitus asettaa lisäviikon valmistelua varten työryhmän ja palkkaa kokoaikaisen sihteerin suomenkieliseen valmistelutyöhön ja osa-aikaisen sihteerin ruotsinkieliseen valmistelutyöhön. Vuodelle 2012 varataan määrärahoja 140.900.

KIRKKOHALITUS**Talousarvio ja tts**

07.09.2011

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2012 - 31.12.2012

	Toteutuma 2010 01-12	TA 2011 01-12	TA-OE 2012 01-12	TA-KH 2012 01-12	Muutos % ta11/12	TTS 2013 01-12	TTS 2014 01-12
10290 Rahastot							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	145.292	169.000	155.000	155.000	-8,3	154.000	154.000
Kolehdit ja lahjoitustuotot	12.416						
Toimintatuotot	157.707	169.000	155.000	155.000	-8,3	154.000	154.000
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-189.112	-126.700	-242.700	-242.700	91,6	-137.500	-137.500
Palvelujen ostot	-136.531	-84.000	-89.300	-89.300	6,3	-67.600	-67.600
Vuokrat ja vastikkeet	-180	-300	-300	-300			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2.880	-13.100	-12.900	-12.900	-1,5	-800	-800
Avustukset ja toimintarahat	-6.510						
Toimintakulut	-335.213	-224.100	-345.200	-345.200	54,0	-205.900	-205.900
TOIMINTAJÄÄMÄ	-177.506	-55.100	-190.200	-190.200	245,2	-51.900	-51.900

400 AVUSTUKSET

Seuraaville sivuille on koottu vuoden 2012 talousarviota koskevat avustushakemukset:

Kirkkopalvelut, Raamattuvisa
Suomen Merimieskirkko
Helsingin yliopisto, teologinen tiedekunta
Diakonia-ammattikorkeakoulu
Seurakuntaopisto
Yrkeshögskolan Novia
Sibelius-Akatemia
Kirkon ulkomaanapu
Suomen ekumeeninen neuvosto
Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa
Suomen Pipliaseura
Eurajoen ydinvoimalatyömaan pappi
Urheiluakatemioiden ja seurakuntien yhteistyö
Näkövammaisten keskusliitto, pistevirsikirja
Tays, Pitkäniemen hautausmaa
Mantelipuu ry, versotyön käynnistäminen



15.8.2011

Kirkkohallitus
Toimistopäällikkö Heikki Kämäräinen
PL 185
00161 Helsinki

Tukianomus Raamattuvisan järjestämiseksi vuonna 2012

Raamattuvisa on peruskoulujen 5.-6.-luokkalaisille suunnattu Raamattu-aiheinen tietokilpailu, jonka järjestävät Kirkkopalvelut ry, Kirkkohallitus ja Opetushallitus. Yhteistyötahoina ovat mm. Luokanopettajien liitto, Suomen Raamattuopisto sekä Suomen evankelis-luterilainen opiskelija- ja koululaislähetys. Visalla on ollut takanaan laaja ekumeeninen tuki.

Raamattuvisa tukee koululaisten Raamatun ja kulttuurin tuntemusta, koulujen uskonnon- ja äidinkielen opetuksen tavoitteita sekä koulujen ja seurakuntien yhteistyötä. Raamattuvisan voi nähdä saumattomana osana seurakuntien ydinasioihin keskittyvää toimintaa. Seurakuntien rooli on merkittävä niin tiedotuksen, avustusten kuin käytännön järjestelyidenkin kannalta.

Vuonna 2012 Raamattuvisan teema on ”Synttäril- Raamattuvisa 20v.” Juhlavuotenaan perinteikäs kisa uudistuu. Haluamme kannustaa oppilaita Raamatun tutkimiseen myös soveltavien kysymysten avulla innostaen pohdintaan ja elämykselliseen työskentelyyn. Kilpailun luonne muuttuu selkeästi joukkuelajiksi. Painotuksena on, että Raamatun tuntemus auttaa ymmärtämään ihmistä ja yhteistä elämää ennen ja nyt, esimerkiksi eettisten, suvaitsevaisuutta ja monikulttuurisuutta koskevien kysymysten kautta.

Kilpailu etenee kolmessa vaiheessa. Ensimmäinen kilpailuvaihe järjestetään kouluissa 18.1.2012 lukualueena luvut 1–7 Johanneksen evankeliumista. Kunkin koulun paras joukkue jatkaa aluekilpailuun. Aluekilpailuita järjestetään ympäri Suomen kymmenellä paikkakunnalla 21.3.2012. Lukualueena aluekilpailussa ovat Johanneksen evankeliumista luvut 10–14 ja Ruutin kirja. Aluekilpailun parhaat jatkavat finaaliin, joka järjestetään 21.4.2012 Helsingissä Agricolan kirkon kryptassa. Finaalissa lukualueena on edellisten lisäksi luvut 18–21 Johanneksen evankeliumista ja 2. Mooseksen kirjasta luvut 2–6:13.

Raamattuvisan kustannukset ovat noin 60 000 euroa, joista suurin osa pyritään kattamaan avustuksilla ja lahjoituksilla.

Kirkkohallitus on myöntänyt vuonna 2010 Järki-rahoituksen kautta Kirkkopalveluille 10 000 euroa vuodelle 2011 Raamattuvisan valmisteluun.

Kunnioittaen pyydämme Kirkkohallitukselta 25 000 euron tukea vuoden 2012 visaa varten. Raamattuvisa on tarkoitus järjestää jälleen vuonna 2014.

Raamattuvisan puolesta

Satu Kantola
Koulutusjohtaja, Kirkkopalvelut ry

Välitämme.



Suomen Merimieskirkko ry
Finlands Sjömanskyrka rf
The Finnish Seamen's Mission

7.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diiaaritunnus	24		
Asianro	2011 - 00126		
Saap.	2914	2011	
Käsitt.	1	20	§

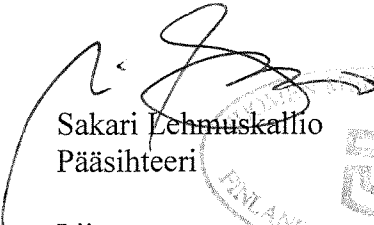
Kirkkohallitukselle

ANOMUS

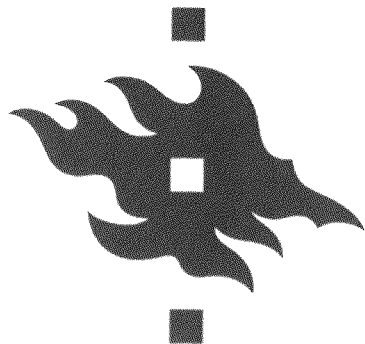
AVUSTUS SUOMEN MERIMIESKIRKOLLE VUONNA 2012

Viitaten kirkkohallituksen ja Suomen Merimieskirkon yhteistyösopimukseen joka ensimmäisen kerran solmittiin 1.4.2003 anomme, että kirkkohallitus maksaa sopimuksessa mainittujen tehtävien hoidosta vuodelle 2012 toiminta-avustusta 108 000 € ja kiinteistöjen peruskorjausohjelmaan 152.000 €, yhteensä 260 000 €.

Helsingissä 28.4.2011


Sakari Lehmuskallio
Pääsihteeri

Liitteet:
Suomen Merimieskirkon toiminta- ja talouskertomus 2010
Tilintarkastajien lausunto



ESITYS

1(4)

3-

28.4.2011

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asianro	2011 - 60126		
Seap.	2914	2011	
Käsitt.	1	20	§

Kirkkohallitus / Kirkkoneuvos Pekka Huokuna
Kirkon koulutuskeskus / Johtaja Kari Kopperi, Koulutussuunnittelija Eeva Salo-Kopperi

Kirkkohallituksen tuki kouluttaville laitoksille (KiKo)

Helsingin yliopiston teologinen tiedekunta hakee Kirkkohallituksen tukea kouluttaville opilaitoksille (Kiko). Tiedekunta kohteliaimmin esittää kirkkohallitukselle, että rahoitusyhteistyötä jatkettaisiin missiologian opetuksessa ja tutkimuksessa, opiskelijoiden työelämävalmiuksien kehittämisessä sekä teologisen tutkimuksen levittämisessä. Uutena yhteistyömuotona tiedekunta esittää Kuvio kuva-arkiston opetuskäytön kehittämistä.

Rahoitusyhteistyöesitys	Esitys	Myöntö 2011
Missiologian opetus ja tutkimus	75 000 €	75 000 €
Opiskelijoiden työelämävalmiuksien kehittäminen	50 000 €	50 000 €
Tutkimustiedon näkyvyyden edistäminen	40 000 €	15 000 €
Kuvio kuva-arkiston opetuskäytön kehittäminen	20 000 €	
Esitys yhteensä	185 000 €	140 000 €

Kirkkohallituksen osoittama tuki teologiselle tiedekunnalle on mahdollistanut keskeisten toimintojen ylläpitämisen ja kehittämisen, joihin tiedekunnalla ei muuten olisi ollut mahdollista osoittaa resursseja.

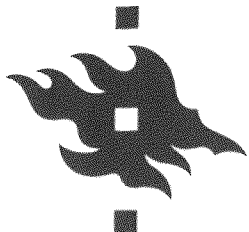
Yliopistouudistus ei ole horjuttanut teologisen tiedekunnan asemaa Helsingin yliopistossa. Tiedekunnan vahva asema perustuu korkeatasoiseen tutkimukseen ja tähän tutkimukseen perustuvaan opetukseen. Yliopistoja ja eri tieteenaloja arvioidaan jatkossakin säännöllisesti, ja menestyminen edellyttää korkeatasoista kansainvälistä tutkimusta ja siihen perustuvaa laadukasta opetusta. Kansallinen ja kansainvälinen kilpailu kiristävät yliopistojen resursseja, ja tulevaisuudessa ulkopuolinen tutkimusrahoitus on yhä tärkeämpi tekijä yliopiston ja tieteenalan menestyksen turvaamisessa. Kirkkohallituksen osoittama tuki teologiselle koulutukselle ja tutkimukselle onkin tänään ja jatkossa entistä tärkeämpää.

Esitys perusteluineen on ohessa. Liitteissä on esitetty yksityiskohtaiset laskelmat sekä yksityiskohtaisempi esittely Kuvio kuva-arkistosta.

Kunnioittavasti


Aila Lauha
Dekaani


Mikael Vanttinen
Hallintopäällikkö



Esitys rahoitusyhteistyöstä

I. Missiologian opetus ja tutkimus

Kirkolliskokous myönsi 10.11.2010 tiedekunnalle rahoitusta missiologian yliopistonlehtorin tehtävän rahoittamiseksi 75 000 euroa. Tiedekunnan rahoitusesityksessä esitettiin sitoutumista vähintään viisivuotiseen rahoituskauteen, ja tämän mukaisesti rahoitusyhteistyötä esitetään jatkettavaksi vuosittain ainakin vuoteen 2015 asti.

Opetus- ja tutkimusalan missiologia on osoittautunut tutkimuksellisesti ja yhteiskunnallisesti merkittäväksi sekä opiskelijoita kiinnostavaksi. Oppiaine on vakiinnuttanut paikkansa opiskelijoiden kiinnostuksen kohteena, minkä vuoksi tiedekunta rekrytoi missiologian yliopistonlehtorin viisivuotiskaudeksi 1.8.2011–31.7.2016. Opetuksen ja tutkimuksen kohteiksi tehtävässä määriteltiin kristinuskon maailmanlaajuiset ilmenemismuodot, uskonnollinen ja kulttuurinen vuorovaikutus eri maanosien välillä sekä lähetystyön historiallisten ja nykypäivän käytäntöjen tutkimus.

Uskontojen, maailmankuvien ja kulttuurien kohtaamisen kysymykset nousevat yhä keskeisemmiksi teologisessa opetuksessa ja tutkimuksessa sekä Suomessa että kansainvälisesti. Missiologia antaa teologian opiskelijoille välineitä käsitellä monikulttuuristuvaan yhteiskuntaan liittyviä kysymyksiä sekä tuottaa tutkimukseen pohjautuvaa tietoa globaalin kristinuskon muodoista ja muotoutumisesta. Lisäksi tutkimuksessa ja opetuksessa on vahvasti läsnä kirkkojen kansainvälisen yhteistyön ja ekumeenisen toiminnan näkökulma.

ESITYS

Tiedekunta esittää, että kirkkohallitus rahoittaa missiologian opetusta ja tutkimusta 75 000 eurolla vuonna 2011. Rahoitus kohdistetaan missiologian yliopistonlehtorin palkkakuluihin liitteenä 1 olevan rahoituslaskelman mukaisesti.

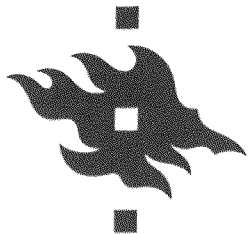
II. Opiskelijoiden työelämävalmiuksien kehittäminen

Kirkolliskokous myönsi 10.11.2010 tiedekunnalle rahoitusta työelämäyhteyksistä vastaavan suunnittelijan tehtävän rahoittamiseksi 50 000 euroa. Kirkolliskokous on rahoittanut tiedekunnan työelämäyhteyksien kehittämistä vuodesta 2004 lähtien ja tiedekunta esittää rahoitusyhteistyön jatkamista.

Työelämäyhteyksistä vastaava suunnittelija tukee teologian opiskelijoiden asiantuntijuuden ja identiteetin kehittymistä niin, että opiskelija kykenee hyödyntämään teologista asiantuntijuuttaan työelämässä sekä työstämään jo opiskeluaikana teologi-identiteetin rakentumiseen liittyviä kysymyksiä osana akateemista maisterintutkintoa. Suunnittelija osallistuu mm. työssäoppimisjaksoihin liittyvään koordinointiin, ohjaukseen, opetuksen suunnitteluun ja kehittämiseen. Lisäksi suunnittelija osallistuu tiedekunnan ja kirkon väliseen aktiiviseen vuoropuheluun ja toimii tiedekunnassa maisterin tutkinnon asiantuntijana nimenomaan työelämävalmiuksien ja työelämätarpeiden näkökulmasta.

ESITYS

Tiedekunta esittää, että kirkkohallitus tukee tiedekunnan opiskelijoiden työelämävalmiuksien kehittämistä 50 000 eurolla. Rahoitus kohdistetaan työelämäyhteyksistä vastaavan suunnittelijan palkkakuluihin liitteenä 2 olevan rahoituslaskelman mukaisesti.



III. Teologisen tutkimustiedon näkyvyyden edistäminen

Kirkolliskokous myönsi 10.11.2010 tiedekunnalle rahoitusta 15 000 teologisen tutkimustiedon näkyvyyden edistämiseen. Rahoitus on käytetty teologia.fi -verkkopalvelun koordinaatio- ja ylläpito-kustannusten kattamiseen.

Tiedekunnan keskeisenä tavoitteena on saattaa kansainvälisesti korkeatasoinen teologinen tutkimus hyödyttämään yhteiskuntaa laajasti. Teologia.fi -verkkopalvelun tavoitteena on helpottaa teologisen tutkimustiedon saatavuutta, kehittää tutkimusaineistojen verkkokäyttöä sekä lisätä teologisen tieteenalan näkyvyyttä. Teologinen tiedekunta on sitoutunut vastaamaan palvelun koordinoimisesta ja teknisestä ylläpidosta, mutta palvelua ylläpidetään ja kehitetään yhteistyössä Itä-Suomen yliopiston teologisen osaston ja Åbo Akademin teologisen tiedekunnan kanssa.

Keskeiset kohderyhmät palvelussa ovat kirkon työntekijät, teologiasta kiinnostunut yleisö sekä median edustajat. Palvelu tarjoaakin kirkon työntekijöille erinomaisen väylän tutkimuksen seuraamiseen ja oman teologisen asiantuntemuksen ylläpitämiseen oman työn ohella.

Toistaiseksi palvelun ylläpito on ollut mahdollista kirkolliskokouksen myöntämän rahoituksen turvin. Rahoitus on mahdollistanut osa-aikaisen työntekijän palkkaamisen. Yksiköiden tavoitteena on löytää ratkaisuja, jotka turvaavat palvelun pitkäjänteisen kehittämisen. Palvelun markkinointiin ja tunnetuksi tekemiseen ei ole ollut mahdollisuus resursoida toivotulla tavalla.

ESITYS

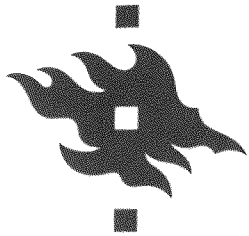
Tiedekunta esittää, että kirkkohallitus osallistuu teologisen tutkimustiedon levittämiseen ja tiedon tunnettuuden edistämiseen 40 000 eurolla. Rahoitus kohdennetaan verkkotoimittajan palkkaukseen sekä teologia.fi -verkkopalvelun ylläpito- ja markkinointikuluihin. Yksityiskohtainen laskelma liitteessä 3.

IV. Kuvio kuva-arkiston opetuskäytön kehittäminen

Tiedekunnassa vuodesta 1996 lähtien toiminut Kuvio kuva-arkisto (www.kuvio.helsinki.fi) on johdettava kirkkoarkkitehtuuriin ja -taiteeseen keskittynyt kuva-arkisto. Aineisto sisältää niin modernia kuin vanhempaakin kirkkoarkkitehtuuria sekä eri tyylisuuntien kannalta keskeisiä ei-kirkollisia rakennuksia. Arkistoa ylläpidetään pääosin täydentävän rahoituksen tutkimushankkeiden turvin. Kuvio-arkiston tutkijat ovat kansallisesti ja kansainvälisesti verkottuneita, mikä on mahdollistanut yhteistyön muun muassa yliopistollisten taidehistorian yksiköiden kanssa, museoviraston ja rakennustaiteen museon sekä saksalaisen Modernin kirkkoarkkitehtuuriin ja kirkkotaiteen tutkimuslaitoksen (Institut für Kirchenbau und kirchliche Kunst der Gegenwart) kanssa.

Kuvio kuva-arkiston kokoelma on laaja ja pääosa kuvista (yli 20 000 kuvaa) on digitoitu Internet-käyttöön. Internetissä julkaistu aineisto on vapaasti käytettävissä opetus- ja tutkimustarkoituksiin, muuhun käyttöön kuvista peritään käytön mukainen korvaus. Arkisto mahdollistaa opetuskäytössä teologian sekä kuvataiteiden ja arkkitehtuurin vuoropuhelun. Myös tiedekunnassa tehtävälle kirkkoarkkitehtuuriin ja taiteen tutkimukselle arkisto sisältää merkittävän tutkimusaineiston.

Kuvio-arkiston käyttömahdollisuuksia opetuksessa halutaan edistää uusilla ja helppokäyttöisillä sovelluksilla. Tavoitteena on luoda pedagogisia sovelluksia, jota voidaan hyödyntää ensisijaisesti tiedekunnan uskonnollisen viestinnän opetuksessa perus- ja aineopintojaksoilla (esim. aineopintojakso uskonnollinen viestintä kirkkotaiteen ja -arkkitehtuurin näkökulmista). Pedagogisia sovelluksia kehitettäessä hyödynnetään myös muita teologisia oppiaineita (esim. kirkkohistoria tai käytännöllisen teologian muut osa-alueet). Tarkoitus on, että samoja sovelluksia voitaisiin kevennet-



tyinä hyödyntää myös peruskoulujen ja seurakuntien opetuksessa. Erityisesti peruskoulujen uskonnon opetukseen Kuviolta onkin toivottu valmiita sovelluksia opettajien tueksi.

Pedagogisten sovellusten kehittämistä tukee tiedekunnassa 1.8.2011 aloittava uusi yliopistonlehtori, jonka tehtävän alana on uskonnollinen viestintä. Kuvion projektipäällikkö ja uskonnollisen viestinnän yliopistonlehtori voivat yhdessä kehittää arkiston pedagogista hyödyntämistä. Jo valmisteilla olevista uusista pedagogista sovelluksista voidaan tässä vaiheessa mainita eri uskontokuntien kirkkorakennuksia ja niiden symboliikkaa esittelevä sovellus, bysanttilaisen kirkon kuvaohjelman analysoiva sovellus sekä eurooppalaisten huomattavimpien kirkkojen (ja tyyli-suuntien) esittely esim. kirkkohistoriallisten tai kirjallisten matkareittien kautta.

ESITYS

Tiedekunta esittää, että kirkkohallitus rahoittaa Kuvio kuva-arkiston opetuskäytön kehittämistä 20 000 eurolla. Rahoitus kohdistetaan pedagogisten sovellusten kehittämiseen ja toteuttamiseen, ensisijaisesti tiedekunnan opetuksen tueksi mutta soveltuvien osin myös peruskoulujen tai kirkon opetuksessa hyödynnettäviksi. Kokonaissummasta noin 20% kuluu erityisasiantuntijoiden palkkioihin, 30-40% materiaalikuluihin ja 50-60% suunnittelu- ja toteutustöihin.

Liitteenä 4 on lyhyt esittely Kuviosta sekä esimerkkejä tällä hetkellä käynnissä ja suunnitteilla olevista hankkeista. Kuva-arkistoa on mahdollista hyödyntää myös räätälöidymmin kirkon ja seurakuntien tarpeisiin, tutkimusaineistona, opetuskäyttöön soveltaen tai esimerkiksi merkittäviä kirkollisia rakennuksia kokoavilla teemasivustoilla. Räätälöimme mielellämme kirkon ja seurakuntien tarpeisiin erilaisia sovelluksia kohtuullisin kustannuksin.

KOKONAISKUSTANNUSMALLIN MUKAINEN BUDJETTI

Liite 1

Henkilösivukuluprosentti	53,3 %
Yleiskustannusprosentti	84,0 %

tehollinen työaika keskimäärin - lomat vähennettynä - max. 11kk	82,70 %
Vuosittainen korotusvara palkkoissa	2 %

	2011		2012		2013		2014		2015		Yhteensä
	palkka n. / kk	teholliset työkk	Vuosipalkka	palkka n. / kk	teholliset työkk	Vuosipalkka	teholliset työkk	Vuosipalkka	teholliset työkk	Vuosipalkka	
Henkilöstön nettopalkat											
Missiologian yliopistonlehtori	4 272	9,9	42 392	4 272	9,9	44 105	9,9	44 987	9,9	45 887	178 218
Teholliset bruttopalkat yhteensä			42 392			44 105		44 987		45 887	178 218
Henkilösivukulut			22 595			23 508		23 978		24 458	94 990
Välittömät palkkakustannukset			64 987			67 612		68 965		70 344	273 208
Yleiskustannukset			54 589			56 794		57 930		59 089	229 495
Palkkakustannukset yhteensä			119 576			124 407		126 895		129 433	502 703
Muut kustannukset											
Matkat			2 000			2 000		2 000		2 000	8 000
Muut palvelujen ostot			1 000			1 000		1 000		1 000	4 000
Muut kustannukset yhteensä			3 000			3 000		3 000		3 000	12 000
Kokonaiskustannukset yhteensä			122 576			127 407		129 895		132 433	514 703
Osuus, joka haetaan				60 %		76 444		77 937		79 460	308 822

77 205 /vuosi

Kirkon rahoitus v. 2011	75 000
Osuus kokonaiskustannuksista	61,2 %

Kilpailtavan tutkimusrahoituksen myöntäjät (mm. Suomen Akatemia) ovat siirtäneet kokonaiskustannusmallin mukaiseen kustannusten korvaamiseen. Tässä mallissa tuodaan esiin kaikki projektin aiheuttamat kustannukset, ei ainoastaan suoria kustannuksia.

Henkilösivukustannus lasketaan hankkeeseen kohdistuvan tehollisen työajan kustannuksista. Kertoimeen sisältyvät vuosi- ja sairausloma-aikojen sekä muiden palkallisten poissaoloaikojen palkat, lomarahat ja lomakorvaukset sekä lakisääteiset työnantajamaksut

Yleiskustannusprosentti on Helsingin yliopiston keskustakampuksen tiedekunnissa 84%. Yleiskustannukset lasketaan henkilöikustannusten kokonaismäärästä. Yleiskustannus sisältää seuraavat erät:

- osuus yliopiston yhteisten hallinto- ja tukipalvelujen kustannuksista sekä yksiköiden omien tukipalveluiden sekä johtamiseen ja hallintoon käytetyn ajan kustannuksista
- toimitustarvikkeet ja -palvelut
- tilakustannukset
- poistot koneista ja laitteista
- osuus muista sellaisista kustannuksista, joita ei ole tarkoituksenmukaista käsitellä projektin erilliskustannuksina.

KOKONAISKUSTANNUSMALLIN MUKAINEN BUDJETTI

Liite 2

Henkilösivukuluprosentti	53,3 %
Yleiskustannusprosentti	84,0 %

tehollinen työaika keskimäärin - lomat vähennettynä - max. 11kk	82,70 %
Vuosittainen korotusvara palkoissa	2 %

	2011		2012		2013		2014		2015		Yhteensä
	palkka n. / kk	teholiset työkk	Vuospalkka	palkka n. / kk	teholiset työkk	Vuospalkka	teholiset työkk	Vuospalkka	teholiset työkk	Vuospalkka	
Henkilöstön nettopalkat											
Työlämäsuunnittelija											0
Joona Salminen	3 007	9,9	29 842	3 335	9,9	34 431	9,9	35 120	9,9	35 822	139 129
Maria Buchert	3 335					34 431		35 120		35 822	139 129
Teholliset bruttopalkat yhteensä			29 842			18 352		18 719		19 093	74 156
Henkilösivukulut			15 906			52 783		53 838		54 915	213 284
Välittömät palkkakustannukset			45 747			44 338		45 224		46 129	179 159
Yleiskustannukset			38 428			97 120		99 063		101 044	392 443
Palkkakustannukset yhteensä			84 175								
Muut kustannukset											
Matkat	1 000					1 000		1 000		1 000	4 000
Muut palvelujen ostot	2 000					2 000		2 000		2 000	8 000
Muut kustannukset yhteensä	3 000					3 000		3 000		3 000	12 000
Kokonaiskustannukset yhteensä			87 175			100 120		102 063		104 044	404 443
Osuus, joka haetaan				50 %		50 060		51 031		52 022	202 222

Kirkon rahoitus v. 2011	50 000
Osuus kokonaiskustannuksista	57,4 %

Kilpailtavan tutkimusrahoituksen myöntäjät (mm. Suomen Akatemia) ovat siirtyneet kokonaiskustannusmallin mukaiseen kustannusten korvaamiseen. Tässä mallissa tuodaan esiin kaikki projektin aiheuttamat kustannukset, ei ainoastaan suoria kustannuksia.

Henkilösivukulun lasketaan hankkeeseen kohdistuvan tehollisen työajan kustannuksista. Kertoimeen sisältyvät vuosi- ja sairausloma-aikojen sekä muiden palkallisten poissaoloaikojen palkat, lomarahat ja lomakorvaukset sekä lakisääteiset työnantajamaksut

Yleiskustannusprosentti on Helsingin yliopiston keskustakampuksen tiedekunnissa 84%. Yleiskustannukset lasketaan henkilökustannusten kokonaismäärästä. Yleiskustannus sisältää seuraavat erät:

- osuus yliopiston hallinto- ja tukipalvelujen kustannuksista sekä yksiköiden omien tukipalveluiden sekä johtamiseen ja hallintoon käytetyn ajan kustannuksista
- toimistotarvikkeet ja -palvelut
- tilakustannukset
- poistot koneista ja laitteista
- osuus muista sellaisista kustannuksista, joita ei ole tarkoitustenmukaista käsitellä projektin erillisikustannuksina.

50 555 /vuosi

KOKONAISKUSTANNUSMALLIN MUKAINEN BUDJETTI

Liite 3

Henkilösivukuluprosentti	53,3 %
Yleiskustannusprosentti	84,0 %

tehollinen työaika keskimäärin - lomat vähennettynä - max. 11kk	82,70 %
Vuosittainen korotusvara palkkoissa	2 %

	2011		2012		2013		2014		2015		Yhteensä	
Henkilöstön nettopalkat	palkka n. / kk	teholliset työkk	Vuosipalkka	palkka n. / kk	teholliset työkk	Vuosipalkka	teholliset työkk	Vuosipalkka	teholliset työkk	Vuosipalkka		
Tiedottaja												
Katri Antin (osa-aikainen 40%) tiedottaja	2 289	4,1	9 403	3 335	9,9	34 431	9,9	35 120	9,9	35 822		139 129
Teholliset bruttopalkat yhteensä			9 403			34 431		35 120		35 822		139 129
Henkilösivukulut			5 012			18 352		18 719		19 093		74 156
Välittömät palkkakustannukset			14 415			52 783		53 838		54 915		213 284
Yleiskustannukset			12 108			44 338		45 224		46 129		179 159
Palkkakustannukset yhteensä			26 523			97 120		99 063		101 044		392 443
Muut kustannukset												
Matkat	1 000					1 000		1 000		1 000		4 000
Palvelinyläpito	2 000					2 000		2 000		2 000		8 000
Markkinointi yms	1 000					4 000		4 000		4 000		16 000
Muut kustannukset yhteensä	4 000					7 000		7 000		7 000		28 000
Kokonaiskustannukset yhteensä	30 523					104 120		106 063		108 044		420 443
Osuus, joka haetaan				40 %		41 648		42 425		43 218		168 177

Kirkon rahoitus v. 2011	15 000
Osuus kokonaiskustannuksista	49,1 %

42 044 /vuosi

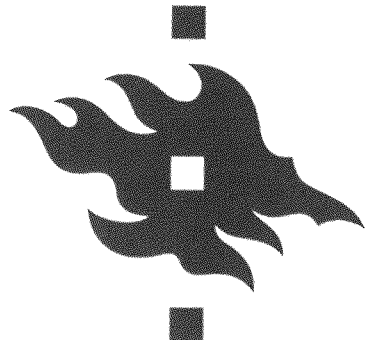
Kilpailtavan tutkimusrahoituksen myöntäjät (mm. Suomen Akatemia) ovat siirtyneet kokonaiskustannusmallin mukaiseen kustannusten korvaamiseen. Tässä mallissa tuodaan esin kaikki projektin aiheuttamat kustannukset, ei ainoastaan suoria kustannuksia.

Henkilösivukulun laskentaan hankkeeseen kohdistuvan tehollisen työajan kustannuksista. Kertoimeen sisältyvät vuosi- ja sairausloma-aikojen sekä muiden palkallisten poissaoloaikojen palkat, lomakorvaukset ja lakisääteiset työnantajamaksut

Yleiskustannusprosentti on Helsingin yliopiston keskustakampuksen tiedekunnissa 84%. Yleiskustannukset lasketaan henkilökustannusten kokonaismäärästä.

Yleiskustannus sisältää seuraavat erät:

- osuus yliopiston yhteisten hallinto- ja tukipalvelujen kustannuksista sekä yksiköiden omien tukipalveluiden sekä johtamiseen ja hallintoon käytetyn ajan kustannuksista
- toimistotarvikkeet ja -palvelut
- tilakustannukset
- polistot koneista ja laitteista
- osuus muista sellaisista kustannuksista, joita ei ole tarkoituksenmukaista käsitellä projektin erillisikustannuksina.



Kuvio kuva-arkisto

Toiminta ja tavoitteet

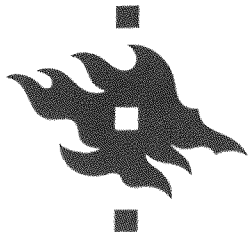
Teologisessa tiedekunnassa vuodesta 1996 lähtien toiminut Kuvio kuva-arkisto (www.kuvio.helsinki.fi) on johtava suomalainen portaali kirkkoarkkitehtuuriin ja -taiteeseen. Kuvio kuva-arkiston kokoelma on laaja ja arkiston www-materiaali käytetään vilkkaasti. Arkistosta on jaettu verkkoon lähes 22 000 kuvaa eli pääosa koko aineistosta. Aineisto sisältää niin modernia kuin vanhempaakin kirkkoarkkitehtuuria sekä eri tyylisuuntien kannalta keskeisiä ei-kirkollisia rakennuksia. Alueellisesti aineistoa on Euroopan lisäksi Yhdysvalloista ja Egyptistä. Yliopistollisena toimijana Kuvio pyrkii edistämään kuvataiteiden ja arkkitehtuurin roolia teologisessa keskustelussa.

Aineiston www-materiaali on vapaasti käytettävissä opetus- ja tutkimustarkoituksiin. Kuvien laatuso on erityisesti Kuvion pääaineiston osalta korkea ja [www-liittymä](http://www-liittyma) sisältää monipuoliset hakumahdollisuudet. Yksittäisten hakujen lisäksi on mahdollista suorittaa teemahakua.

Yhteistyötä harjoitetaan kansallisella tasolla muiden muassa Jyväskylän ja Helsingin yliopistojen taidehistorian laitosten kanssa. Kuvio kuva-arkisto on vuosina 2007–2008 digitoinut sekä jakanut verkkoon Jyväskylän yliopiston taidehistorian laitoksen laajan suomalaista kirkkotaidetta käsittelevän kuva-aineiston. Vuoden 2008 aikana solmittiin yhteistyösopimus Museoviraston Rakennushistorian osaston kanssa laajan kuvamateriaalin digitoinnista. Rakennustaiteen museon kanssa on viety päätökseen laaja, kaikki 1900-luvun kirkkokilpailut käsittävän materiaalin skannaustyö metatietoineen. Tämä vaikeasti tavoitettava materiaali on siten pian kaikkien kiinnostuneiden saatavilla vaivatta.

Kansainvälisesti Kuvio kuva-arkiston tärkeimpiä partnereita ovat Marburgissa, Saksassa, sijaitseva alan keskus, Modernin kirkkoarkkitehtuurin ja kirkkotaiteen tutkimuslaitos (Institut für Kirchenbau und kirchliche Kunst der Gegenwart). Muita kontakteja ovat muiden muassa Katholisch-theologische Hochschule, Linz, Itävalta sekä Pacific School of Religion, Berkeley, California. Uusimpana yhteistyökumppanina on Università degli Studi di Bologna / Facoltà di Ingegneria. Helsingin yliopistossa lähin yhteistyökumppani on Taiteiden tutkimuksen laitos. Paikkatietojärjestelmien osalta yhteyttä Maantieteen laitokselle tullaan kehittämään.

Kuvio kuva-arkiston tietokannan ja [www-liittymän](http://www-liittyma) on ohjelmoinut arkiston projektipäällikkö Arto Kuorikoski.



Käynnissä olevia ja suunniteltuja yhteistyöhankkeita

1. City and the Sacred – World Design Capital Helsinki 2012 hanke

Hanke on suunniteltu osana Helsingin yliopiston World Design Capital -hankkeita (edennyt kulttuuripääkaupunkisäätiön arviointiin). Kuvio on hakenut rahoitusta seuraavien tapahtumien toteuttamiseksi:

- Pääkaupunkiseutuun liittyvä ”Kirkkorakentamisen toteutumia ja utopioita” –näyttely
- Suomalaiset kirkkokilpailut –kuva-arkiston julkaiseminen internet-palvelussa
- Pääkaupunkiseudun kiinnostavien kirkkokohteisiin ja niiden syntyvaiheisiin liittyvä pieni-muotoinen näyttely valituissa kirkkoissa
- Kansainvälinen tutkimusseminaari ”City and the Sacred”

2. Pathways to Reconciling European Societies with Dying and Death

Eurooppalainen tutkimusprojekti, jota johtaa torinolainen Gradenigo-sairaalan johto. Mukana hankkeessa on yliopistoja eri maista, Bolognan yliopiston arkkitehtuurin laitos pyytänyt Kuvion mukaan hankkeeseen

Hankkeessa tarkastellaan mm. arvokkuuden käsitettä kuoleman hetkellä ja miten arvokkuus ilmenee tiloina ja toimintoina sairaalakontekstissa. Tutkimushankkeelle on haettu rahoitusta Euroopan Unionilta.

Tutkimushankkeen tavoitteena on:

- Train hospital staff and retirement homes staff for better caring terminally ill and dying patients;
- Provide architects with anthropological, semiological and psychological elements in order to design and refurbish spaces and rooms specially dedicated to the dead inside of the hospitals;
- Promote artistic creation of works of art specifically dedicated to funerary spaces;
- Recognize the importance of death rites for every community;

3. Yhteistyö kirkkohallituksen pyhä-teemavuoden kanssa

Kirkkohallituksessa on vuosien 2010–2012 yhteiseksi painopisteeksi nostettu *pyhä*. Tähän liittyen ja kirkkohallituksen pyynnöstä Kuvioon rakennetaan pyhä-aiheinen teemasivusto, joka palvelee kirkkohallituksen pyhä -painopisteen viestintää. Teemasivustolle kootaan pyhää eri tavoin ilmentäviä kirkkokohteita, kuten hämärätilat, valokstaasi, pyhä betonibrutalismissa ja arkinen pyhä. Tarkoituksena on myös luoda sivustolle pieniä historiallisia katsauksia pyhän konstruktion, esim. Île-de-Francen alueeseen gotiikan syntysijana ja Rooman kirkkojen varhaisiin vaiheisiin. Tähän kokemuksellisuutta painottavaan projektiin kuuluvista kohteista tehdään tavallista isommat www-kuvat, jotta värit ja muodot pääsevät paremmin oikeuksiin.

Projektina Pyhä-painopiste on Kuvion kannalta kiinnostava. Kirkkohallituksesta saadun tiedon mukaan tämänkaltaista jäsenneltyä visuaalista materiaalia on jo pitkään toivottu seurakuntien työntekijöiden keskuudessa. Kuvio kuva-arkisto on kiinnostunut toteuttamaan yhteistyössä myös muita vastaavanlaisia hankkeita, joissa arkistoaineistoa hyödynnetään räätälöidysti tilaajan tarpeista ja toiveista käsin.



Diakonia-ammattikorkeakoulu Diak

Yhteispalvelut
Sturenkatu 2
00510 Helsinki

Kirkkohallitus

PL 185
00161 Helsinki

19.4.2011

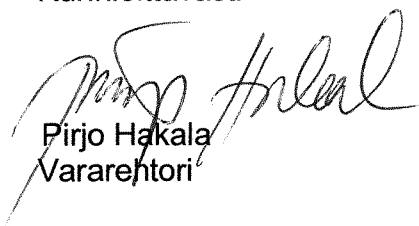
**Anomus kirkon alan koulutuksen ja työelämän kehittämistoiminnan rahoituksesta
vuodelle 2011**

Diakonia-ammattikorkeakoulu Diak anoo kunnioittavasti, että kirkkohallitus myöntäisi sille avustusta seuraaviin kohteisiin:

1. Opiskelijoiden hengellisen ja kirkollisen identiteetin vahvistaminen	65 000 €
2. Kirkon alan tutkimus- ja kehittämistoiminta	55 000 €
Yhteensä	120 000 €

Lisätietoja anomuksesta antavat vararehtori Pirjo Hakala (040-8696001) ja tutkimuspäällikkö Esko Kähkönen (040-5397110).

Kunnioittavasti


Pirjo Hakala
Vararehtori

2.

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diakritunnus	248
Asianro	2011 - 00126
Saap.	21.4.2011
Käsitt.	1 20 5

1. Opiskelijoiden hengellisen ja kirkollisen identiteetin vahvistaminen

Tausta

Kirkkohallitus on tukenut Diakin opiskelijoiden hengellisen ja kirkollisen identiteetin vahvistamiseen tähtäävää toimintaa vuodesta 2001 lähtien. Opiskelijoiden suhde kirkkoon ja kristilliseen traditioon on muuttunut heterogeenisemmäksi. Kasvu kirkon työntekijäksi hankkeessa todettiin, että yhteyden säilyminen seurakuntaan opintojen aikana tukee kirkollisen ammatillisen identiteetin muodostumista. Peruskoulutuksen opintojen tavoitteena on kirkollisen ja hengellisen identiteetin vahvistuminen, mutta monialaisessa koulutusohjelmassa siihen ei ole riittäviä mahdollisuuksia. Siksi tarvitaan opintojen oheen erilaisia tukitoimia ja rahoitusta. Vuodelle 2011 kirkkohallituksen tuki on 65 000 €. Tammikuussa 2011 Diakissa oli 798 kirkon alan opiskelijaa.

Kirkolta haettavan tuen tavoitteena on vahvistaa opiskelijan identiteettiä kirkon työntekijänä ja tarjoamalla hänelle mahdollisuuksia oman vakaumuksen pohdintaan. Tavoitteena on luoda edellytyksiä hengelliselle kasvulle ja ohjaukselle. Diakin kirkollisten suuntautumisvaihtoehtojen opiskelijoille tarjotaan mahdollisuus kokoontua yhdessä hiljentymään sekä pohtimaan kristillisen uskon merkitystä, omaa kutsumustaan ja kirkollisen elämän ajankohtaisia kysymyksiä. Diakin opiskelijoiden kirkollis-hengellisen identiteetin vahvistuminen hyödyttää kirkkoa heidän tulevana työnantajanaan. Uusilla kirkon työntekijöillä on projektin vaikutuksesta paremmat valmiudet kohdata seurakuntalaisten hengelliset kysymykset ja tukea heitä hartaudellisin ja sielunhoidollisin taidoin.

Opiskelijoiden kirkollisen identiteetin vahvistuminen rohkaisee heitä hakeutumaan kirkon palvelukseen ja tarjoaa näin kirkolle tulevaisuudessakin motivoituneita ja kirkon ytimeä ammentavia työntekijöitä. Työvoimatarve sosiaali- ja terveysalalla tulee vahvasti lisääntymään lähivuosina. Sen vuoksi kirkko joutuu aiempaa selkeämmin kilpailemaan työvoimasta muiden työnantajien kanssa. Tämän hakemuksen yhtenä tavoitteena on tehostaa koulutuksen ja kirkon työelämän yhteistyötä toiminnan eri tasoilla ja luoda yhteistä vastuullisuutta kokonaisprosessiin.

Toteutus

Kirkon virkaan opiskelevien hengellisen ja kirkollisen toiminnan tukeminen voidaan jakaa seuraaviin osa-alueisiin. Niiden toteutustavat saattavat vaihdella yksiköiden toimintaympäristöstä ja kirkollisen koulutuksen sisällöstä ja laajuudesta riippuen.

(1) Opintojen alkuvaiheessa käynnistetään pitkäkestoinen *opiskelijamentorointi*. Työelämästä etsitään opiskelijoiden pienryhmille oman ammattikunnan edustajista mentorit, joiden kanssa käydään läpi ammatillisen ja hengellisen identiteetin kysymyksiä vähintään kahden ensimmäisen opintovuoden ajan, mahdollisesti pitempäänkin. Mentorointitoiminta on saatu käyntiin kaikissa Diakin toimipaikoissa ja opiskelijoiden kokemukset siitä ovat myönteisiä. Järjestelmän toimiminen edellyttää kuitenkin suunnitelmallisuutta ja jokaisessa toimipaikassa vastuuhenkilön aktiivista yhteydenpitoa lähialueen seurakuntiin ja niiden

työntekijöihin. Opiskelijamentorinnin on havaittu vaikuttavan myönteisesti myös harjoittelu-, opinnäyte- ym. työelämäyhteistyöhön. Opintojen alussa voidaan kirkon virkaan opiskeleville järjestää myös *alueellisia tapahtumia* paikallisen seurakunnan/rovastikunnan/hiippakunnan kanssa. Kyseessä voi olla yhden illan tai päivän tapahtuma tai yli yön kestävä leiri. Näin voidaan edistää seurakuntayhteyden syntymistä opiskelupaikkakunnalla. Opintojen alkuvaiheen toiminnasta aiheutuu kustannuksia tutustumisleireistä, mentoritapaamisten järjestämisestä yksiköissä ja yksiköiden henkilöstön työpanoksesta toiminnan organisoimisessa. Talouden ja toteutuksen vastuuta on tarkoituksenmukaista jakaa seurakuntien ja - kirkkohallituksen tukemana – Diakin kesken.

(2) Opiskelijoiden hengellistä ja kirkollista identiteettiä voidaan vahvistaa myös *hiljentymispäivien, retriittien ja leirien* avulla. Retriitti sopii hyvin esimerkiksi teoreettisten teologisten opintojen vastapainoksi tai niiden niiden ammattiopintojen jälkeen, joihin seurakuntaharjoittelu liittyy. Ylimääräisellä rahoituksella voidaan tarjota myös normaalille perusopetukselle leirimuotoiset puitteet, jolloin siihen tulee mahdolliseksi liittää hiljentymistä, jumalanpalvelus- ja hartauselämän harjoittamista sekä yhteisöllisyyden kokemista. Kirkon avustuksella ei kuitenkaan makseta opetussuunnitelmaan kuuluvan opetuksen toteutusta.

(3) Valmistumisen jälkeen diakonian virkaan vihittävät osallistuvat hiippakuntien järjestämään koulutukseen. Tämän koulutuksen päävastuu on tuomiokapituleilla, mutta edelleenkin varsinkin Oulussa ja Porissa, jossain määrin myös Pieksämäellä ja Etelässä (Helsinki, Järvenpää), Diakin opettajat ovat siinä kiinteässä yhteistyössä. Ordinaatiokoulutuksen toivotaan jatkossa siirtyvän kokonaan hiippakuntien vastuulle, jolloin tähän käytettyä rahoitusta suunnataan esim. loppuvaiheessa toteutuvaan retriittiin.

Hengellistä ja kirkollista identiteettiä vahvistavaan hankkeeseen kuuluva toiminta on suunnattu kaikille niille Diakin opiskelijoille, jotka suorittavat piispainkokouksen edellyttämän kelpoisuuden kirkon virkaan joko suomen- tai englanninkielisessä koulutuksessa. Hanke toteutetaan ensisijaisesti prosessina, joka läpäisee koko opiskeluajan opinnot. Edellä kuvatut toimintamallit on kehitetty pääasiassa päiväopiskelijoiden opintojen yhteydessä. Jatkossa tällä alueella erityisenä kehittämishaasteena on monimuotokoulutus, jonka osuus koulutuksen kokonaisuudessa vähitellen lisääntyy. Sen lisäksi yksiköissä on myös erilaista, kaikille opiskelijoille yhteistä toimintaa, kuten *erityisluennot, tapahtumat, koulutustilaisuudet ja opintopiirit*. Hankkeen piiriin kuuluva toiminta suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä seurakuntien ja hiippakuntien kanssa. Näissä toimintatavoissa on yksikkökohtaisia eroja ja niissä näkyvät alueelliset erityispiirteet.

Esitys

Edellä mainittujen suunnitelmien toteutukseen ja niistä syntyvien kustannusten kattamiseen kirkkohallitukselta anotaan taloudellista tukea **65000 €**.

Hankkeen arviointi perustuu opiskelijoilta ja yhteistyötahoilta koottavaan palautteeseen. Toteutumisesta, arvioinnista ja rahoituksen käytöstä raportoidaan vuosittain kirkkohallitukselle.

2. Kirkon alan tutkimus- ja kehittämistoiminta

Kirkko-tutkimusohjelman työskentely kohdistuu kolmelle Diakin koulutusohjelman mukaiselle alueelle:

- Diakonisen sosiaali- ja hoitotyön kehittämistoiminnan ja diakonian perusteiden tutkimus.
- Kasvatuksen tutkimuksen alueella kirkollinen lapsi- ja nuorisotyö.

Ohjelman painoalueina ovat

1. Kirkot syrjäytymistä vastaan -verkostoitumis- ja tutkimusprosessi

Hankkeissa korostuu erityisesti eurooppalaisten kirkkojen ja diakoniatoimijoiden syrjäytymisen vastaisen työn tarkastelu. Kirkollisten korkeakoulujen tutkijaverkostoja ja diakonian sekä kirkollisen nuorisotutkimuksen roolia tutkijayhteisöissä vahvistetaan. Huomiota kohdistetaan erityisesti uskonnon rooliin yhteiskunnallisissa prosesseissa, monikulttuurisuudessa ja ihmisten elämänhallinnassa. Kolmannen maailman syrjäytymisteemoja nostetaan keskusteluun.

2. Kirkollisten ammattien itseymmärrys ja työkäytännöt

Kirkko-tutkimusohjelma vahvistaa Diakin roolia kirkollisten ammattien (diakoni, diakonissa, nuorisotyönohjaaja) kouluttajana. Ohjelma tuottaa selvityksiä ja tutkimuksia koulutuksen kehittämiseen, työelämäkumppaneille ja kyseisten alojen ammatilliseen kehittämistyöhön.

3. Spiritualiteetti hyvinvointityössä

Hengellisyys, spiritualiteetti osana ihmisen kohtaamisen kokonaisvaltaisuutta on tutkimusohjelman huomion kohteena. Erityisesti tarkastellaan spiritualiteettia osana hoitonäkemyksiä ja -käytäntöjä sosiaali- ja terveysalalla. Spiritualiteettiin liittyvät kysymykset kuuluvat myös työ- ja opiskeluhyvinvointiin.

Vuonna 2012 tutkimusohjelman ja Kirkkohallituksen yhteistyössä ehdotamme keskityttäväiksi seuraaviin (kolmeen-neljään) hankkeeseen:

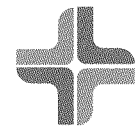
1. Kirkon verkkohankkeiden jatkotarkastelu. 2011 ilmestyi tutkimusohjelman toimesta "Verkkoa kokemassa. Hengellisyys ja vuorovaikutus verkossa". Hengellinen työ verkossa –projektipäällikkö Hannu Majamäen ja hänen työntekijöidensä kanssa on ollut keskustelussa tarve seurata hankkeiden edistymistä. Uuden tutkimustehtävän tematisointi ja kohdentaminen esimerkiksi verkkotoiminnan teologiaan olisi mahdollista.
2. Kirkon vapaaehtoistoiminnan kehittämishankkeeseen liittyvä tutkimustehtävä on sovittu vuodelle 2011. Keskustelussa on myös pohdittu mahdollisuutta jatkaa myöhemmässä vaiheessa. Kysymykseen voisi tulla toimijoille ja/tai asiakkaille tehtävä kyselytutkimus tai jonkin vapaaehtoistoiminnan arvioiva tarkastelu.

3. Terve sielu terveessä ruumiissa. Diakonissat terveyden edistäjinä - hanke sai 90% rahoituksen Terveyden ja hyvinvoinnin laitokselta vuosille 2011-2013. Projektin budjetti vuonna 2012 on noin 130,000 euroa. Olisi mielekästä, että Kirkkohallitus, joka on myös hankkeen projektikumppani, rahoittaisi 10% hankeosuutta.

4. Diakin yksiköiden yhteisenä hankkeena on valmisteilla diakonisen sosiaalityön kehittämis- ja tutkimushanke (hankevastaavana TT Mika Nokelainen). Tarkoituksena on tutkia ja kehittää nuorisotyön ja diakoniatyön yhteisiä toimialueita ja toimintamuotoja laajassa diakonisen sosiaalityön kehityksessä.

Esite

Diakin Kirkko –tutkimusohjelman edellä kuvattuihin tutkimus- ja kehittämishankkeisiin kohdennetaan kirkon tukea **55,000** euroa vuonna 2012. Tutkimushankkeiden tarkempi sisältö ja kohdentaminen määritellään yhdessä.



seurakuntaopisto

elämän linjoja

6.

Kirkkohallitukselle

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaritunnus	248		
Asianro	2011 - 00126		
Saap.	2 15 2011		
Käsitt.	1	20	§

Vuoden 2012 määräraahakemus

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö esittää kunnioittavasti, että Kirkolliskokous myöntäisi Kirkon keskusrahastosta avustusta säätiön vuoden 2012 toimintaa varten yhteensä 345.000 euroa Seurakuntaopiston kirkkoa palvelevien koulutus- ja kehittämistehtävien hoitamiseen sekä toimintaympäristön ylläpitämiseen.

Järvenpäässä 29. huhtikuuta 2012

SUOMEN KIRKON SEURAKUNTAOPISTON SÄÄTIÖ

Hannu Harri
säätiön johtaja

Asteri Saarikkomäki
koulutusjohtaja

LIITTEET

Avustusesityksen perustelut (liite 1, liitteineen)
Talousarvio 2011 (liite 2)
Tilinpäätös 2010 (liite 3)
Vuosikertomus 2010 (liite 4)

KIRKON KESKUSRAHASTON AVUSTUSESITYKSEN PERUSTELUT

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö on vuosittain saanut Kirkkohallitukselta avustusta kirkkoa palvelevien koulutus- ja kehittämistehtävien hoitamiseen sekä toimintaympäristön ylläpitämiseen.

Yleistä Seurakuntaopiston toiminnasta 2012

Seurakuntaopisto on kirkollinen oppimis- ja kehittämiskeskus, joka toteuttaa kirkon kasvatustehtävää ammatillisen perus- ja lisäkoulutuksen sekä vapaan sivistystyön, perusopetuksen ja valmistavan koulutuksen alueilla. Seurakuntaopisto toteuttaa kristillistä kasvatusta ja diakoniatehtävää yhteiskunnallisen koulutuksen alueella ja keskittyy erityisesti lasten ja nuorten kasvun tukemiseen sekä syrjäytymisuhan torjumiseen. Valtakunnallisena erityistehtävänä Seurakuntaopisto tukee uskonnonopetuksen kehittämistä ala- ja yläkouluissa sekä lukioissa. Seurakuntaopiston toiminta-ajatus on ”Elämän linjoja – osaamista kirkkoa ja yhteiskuntaa varten”.

Seurakuntaopisto on suurin lastenohjaajia kouluttava oppilaitos Suomessa. Suntiokoulutuksen kehittämisessä Seurakuntaopisto on ollut aktiivinen myös eklektismin näkökulmasta. Seurakuntaopisto palvelee kirkollisia järjestöjä vastaamalla niiden koulutustarpeisiin niin vapaan sivistystyön kuin ammatillisen koulutuksen avulla. Seurakuntaopisto on kehittänyt ja jatkaa seurakuntien vapaaehtoisuustoiminnasta vastuussa olevien työntekijöiden osaamisen kehittämistä. Yhteistyössä Järvenpään seurakunnan ja Diakonia-ammattikorkeakoulun kanssa Seurakuntaopisto on kokeillut kampuspappi-toimintamallia, jonka avulla tuetaan sekä kirkon virkaan valmistuvien että muiden opiskelijoiden hengellisen identiteetin kehittämistä.

Seurakuntaopisto toimii yhteistyössä Diakonia-ammattikorkeakoulun, Kirkon Koulutuskeskuksen, kristillisten järjestöjen ja kirkollista koulutusta antavien oppilaitosten sekä diakoniaa ja kristillistä kasvatusta palvelevien ja tukevien muiden toimijoiden kanssa.

Koulutuksen ja sitä lähellä olevien palveluiden avulla Seurakuntaopisto tukee yksilöitä ja työelämää kohtaamaan muutoksia. Seurakuntaopisto vastaa omalta osaltaan yhteiskunnallisiin haasteisiin tarjoamalla koulutus- ja kehittämismahdollisuuksia niille aloille, joiden osaamiseen erityisesti on tulevaisuudessa tarvetta. Seurakuntaopisto kehittää edelleen erityisosaamistaan erityisesti niille aloille, joissa autetaan ja tuetaan lähimmäisiä (mm. sosiaali- ja terveysala, päihde- ja mielenterveys, vammaisala, kristillinen kasvatusta).

Vuonna 2011 Seurakuntaopisto sai Opetushallituksen erityisavustuksen uskonnonopettajien ja uskontoa opettavien täydennyskoulutuksen toteuttamiseen katsomusaineissa. Uskonnonopetus kulttuurisena kansalaistaitona -hanke perehdyttää opettajat seuraaviin teemoihin: uskonnolliset juhlat kulttuuriperintönä ja kansalaistaitona, uskonnolliset kysymykset koulun arjessa, lattiakuvat ja raamatturäppi uusina uskonnonopetuksen työvälineinä, uskonnollinen taide, musiikki ja ruokaperinne eri uskonnoissa sekä uskonnolliset tilat oppimisympäristöinä.

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän puitteissa Seurakuntaopisto on luonut työelämäkumppaneiden kanssa ns. kehittämisklinikka-toimintamallia, jonka pohjalta Seurakuntaopiston toimintaa vahvistetaan erityisesti uskonnonpedagogiikassa, vammaisalalla, päihdetyössä sekä lastensuojelussa tavoitteena kehittyä näiden alojen koulutukselliseksi huippuyksiköksi. Vammaisalalla Eteva kuntayhtymä, Diakonia-ammattikorkeakoulu ja Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö ovat yhdessä sitoutuneet kehittämään vammaisalan tulevaisuuden palvelutarpeisiin vastaavia menetelmiä ja osaamista. Samalla on mahdollisuus kehittää osaamista vammaisten ja heidän perheidensä kirkollisten palveluiden, niihin liittyvän

osaamisen sekä uskonnon erityispedagogiikan kehittämiseksi.

Vuoden 2012 kuluessa Seurakuntaopiston tavoitteena on tehdä strategisia valintoja koko toiminnan kehittämisestä ja uudistamisesta niin että se pystyy vastaamaan Opetus- ja kulttuuriministeriön Koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelman 2011 – 2016 rakenteellisen kehittämisen haasteisiin. Seurakuntaopiston tavoitteena on varmistaa jatkossakin pysyminen monialaisten keskisuuren ammatillisten oppilaitosten kärjessä laatu- ja tuloksellisuusmittareiden näkökulmasta.

Kirkkohallituksen avustuksen mahdollistamat erityiset tavoitteet ja painopisteet 2012

Seurakuntaopiston Lapsityön instituutin (SLI) ja Uskonnonpedagogisen instituutin tehtävinä ovat: (1) Kirkon varhaiskasvatuksen ja perhetyön (SLI) ja uskonnon-opetuksen (UPI) osaamis- ja kehittämistarpeiden tunnistaminen. (2) Tarpeisiin vastaavan koulutuksen ja kehittämistoiminnan toteuttaminen. (3) Uusien menetelmien kehittäminen ja levittäminen yhteistyössä työelämän, kirkollisten järjestöjen ja kirkkohallituksen kanssa. (4) Alan verkostojen ylläpito ja asiantuntijapalvelut (mm. artikkelien kirjoittaminen ja osallistuminen yhteistyötaphtumiin).

UPI:n ja SLI:n toiminnassa Raamattuun liittyvät koulutukset ovat viime vuosina olleet keskeisellä sijalla. Tämä korostus jatkuu myös vuoden 2012 toiminnassa. Seurakunnissa on todettu, että monien uusien lastenohjaajien raamattutiedollinen tuntemus on ohentunut samoin kuin uskonnonpedagoginen taito soveltaa Raamattua lasten maailmaan. Myös monet peruskoulun luokanopettajat kaipaavat selkeästi sekä raamattutiedollista että -menetelmällistä lisäkoulutusta. Siksi tämä alue on erityisen tärkeä sekä UPI:n että SLI:n kaikissa koulutuksissa läpäisevänä sisältöosana. Ajankohtaisena haasteena on uskonnonpedagoginen kehittäminen erityistä tukea tarvitsevien lasten opetukseen sekä kehitysvammaisissa tarvittaviin kristillisen kasvatuksen menetelmiin. Uskonnonopetusta kehitetään niin että sen yhteydessä pystytään vastaamaan paremmin myös erityistä tukea tarvitsevien oppilaiden tarpeisiin.

Uskonnonpedagogisen instituutin toiminnassa vuonna 2012 korostuu uskonnon-opetuksen asemaa tukevan pedagogisen toiminnan ja vaikuttamisen rooli. Uskonnonopettajien täydennyskoulutustarve tulee lisääntymään suomalaisen koulutusjärjestelmän muutosten yhteydessä. Yhteistyötä tehdään erityisesti yliopistojen, alan järjestöjen ja opetusalan koulutuskeskus Educoden kanssa. Lisäksi vuonna 2011 saatu Opetushallituksen erityisavustus mahdollistaa UPI:n koulutus-toiminnan lisäämisen väliaikaisesti.

Seurakuntaopiston Lapsityön instituutti (SLI) sekä ammatti- ja erikoisammattitutkinnot keskittyvät edelleen vuonna 2012 lisäämään yhteistoimintaa niin, että ammatti- ja erikoisammattitutkinnot kurssitarjottimella tarjotaan myös SLI:n koulutuksia. Tämä mahdollistaa sen, että esimerkiksi lasten ja nuorten erityisohjaajan ammattitutkintoa ja koulunkäyntiavustajan ammattitutkintoa opiskelevat opiskelijat voivat hyödyntää instituutin varhaiskasvatuksen asiantuntemusta. Myös lapsi- ja perhetyön perustutkinnoissa hyödynnetään yhä enenevässä määrin SLI:n osaamista. Vuonna 2012 tavoitteena on laajentaa tarjontaa lapsi- ja perhetyön perustutkinnon aikuisopiskelijoille ja siten tehdä heille tutuksi kirkon lapsi- ja perhetyön täydennyskoulutukseen liittyviä palveluita samalla kun heille voidaan tarjota syventäviä opintoja henkilökohtaisen opiskelusuunnitelman mukaisesti.

Vuonna 2012 jatketaan erityispedagogiikan ja kehitysvamma-alan yhteistyön syventämistä. Kehitysvammatyötä koskevaa yhteistyötä ja koulutusta valmistellaan ja toteutetaan kehitysvammatyötä tekevien pappien, mm. Uudenmaan alueen kehitysvammatyöstä vastaavan pastorin ja Kirkkohallituksen vammaistyön työalasihteerin kanssa.

Seurakuntaopisto vastaa omalta osaltaan Järvenpäässä sijaitsevan kampusalueen ylläpidosta ja kehittämisestä niin että kokonaisuus voisi parhaalla mahdollisella tavalla palvella kirkon ja seurakuntien osaamisen kehittämistä, koulutus- ja koontumistarpeita sekä tarjoamaan erilaisia koulutuksen järjestämis- ja rahoitusmahdollisuuksia. Kampusalueen ylläpidossa Seurakuntaopiston tavoitteena on olla kirkon ja yhteiskunnan kohtaamispaikka.

Seurakuntaopiston oppisopimustoimisto palvelee seurakuntien työntekijöiden osaamisen ja johtajuuden kehittämistä. Kirkollisten alojen oppisopimuksia on tehty sekä ammatillisiin perustutkintoihin että ammatilliseen lisäkoulutukseen. Muiden alojen oppisopimuksia (mm. päihdetyössä) on tehty kirkollisille toimijoille (mm. Sininauhaliitolle ja sen jäsenjärjestöille). Lisäksi kirkollisille organisaatioille (mm. seurakuntayhtymille) varataan oppisopimuspaikkoja johtamisen erikoisammattitutkintojen suorittamiseksi.

Vapaan sivistystyön pitkäkestoisilla linjoilla on koulutustoimintaa suunnattu diakoniseen koulutustehtävään sekä syrjäytymistä ehkäisevään ja osallisuutta edistävään toimintaan. Erityisesti maahanmuuttajille suunnattuja koulutuspolkuja on kehitetty niin että koulutustarjonnan avulla mahdollistuu maahanmuuttajien pääsy ammatilliseen koulutukseen ja työelämään. Yhteistyössä viranomaisten, muiden oppilaitosten ja romanijärjestöjen kanssa Seurakuntaopisto jatkaa romaniväestön koulutustason nostamiseen ja koulutuksen nivelvaiheiden tukemiseen liittyviä hankkeitaan ja ohjelmiaan.

Vuonna 2012 vapaan sivistystyön lyhytkurssitoiminnassa yhteistyötä kehitetään edelleen Poikien ja Tyttöjen Keskukseen, Seurakuntien Lapsityön Keskukseen, Uskonnonopettajain Liiton, Sininauhaliiton, Suomen Lähetysseuran sekä Kansan Raamattuseuran kanssa. Tavoitteena on tukea keskeisten kirkollisten järjestöjen koulutustoimintaa.

Tämän avustushakemuksen perusteluiden lopusta käyvät ilmi Seurakuntaopiston koulutustarjonta ja Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön taustan ja tehtävien tarkempi kuvaus.

Säätiön talous ja investointitarpeet

Säätiön varsinaisen toiminnan kulujen arvioidaan vuonna 2012 olevan noin 12 milj. euroa ja investointien noin 1 milj. euroa. Talousarviolainoja hakemusajan kohtana on noin 1,16 milj. euroa. Vuoden 2010 tilinpäätös oli ylijäämäinen 60.405,25 euroa. Vuoden 2010 kuluessa säätiön varsinainen toiminta todettiin tappiolliseksi kulujen kasvaessa tuloja nopeammin sekä oppisopimusopiskelijoiden määrän vähentyessä. Tiukentunut taloustilanne edellytti vuoden 2011 alkupuolella yt-prosessia, jonka seurauksena seitsemän työntekijää jouduttiin irtisanoamaan ja lähes koko henkilöstö jouduttiin lomauttamaan kahden viikon ajaksi.

Seurakuntaopiston kampuksen kiinteistökanta on suuri ja vanha, josta seuraa korjaus- ja investointitarpeita rakennuksiin. Myös opetusteknologian kehittyminen vaatii jatkuvia investointeja tietotekniikkaan ja av-järjestelmiin. Viime vuosina toteutetut peruskorjaukset ja uudisrakentaminen ovat mahdollistaneet pihapiirissä järjestettävän koulutustoiminnan ja kokouspalveluiden laadun ja palvelutason pitämisen kohtuullisella tasolla. Seurakuntaopiston kampusalue palvelee kirkon valtakunnallisia, useiden hiippakuntien ja seurakuntien kokoontumistarpeita. Lisäksi useat kristilliset järjestöt ja yhteistyöverkostot käyttävät Seurakuntaopiston tiloja ja palveluita kokous- ja koulutuspaikkana. Siten Seurakuntaopisto mahdollistaa useita kirkon kannalta tärkeitä toimintoja ja tukee niiden toteuttamista.

Seurakuntaopiston toiminta perustuu edelleen tärkeiltä osiltaan kirkon keskusrahaston avustukseen. Anomamme avustus on 345.000 euroa ja pääosa (210.000) tästä käytetään kirkollisen täydennyskoulutuksen tuottamiseen aiempien vuosien tapaan yksityiskohtaisesti esitettyjen perusteiden mukaisesti. 135.000 euroa kohdistetaan kiinteistöinvestointeihin edellä kerrotulla tavalla. Tuntuva poikkeaminen Kirkon keskusrahaston avustuksessa aikaisemmasta linjasta saattaisi säätiö talouden epävakaalle pohjalle.

Seurakuntaopiston kristillisen varhaiskasvatuksen erityispalvelut

Vuonna 2012 SLI:n toiminnan painopistealueet ovat seuraavat.

1) Kirkon lapsi- ja perhetyön osaamisen kehittäminen seurakunnissa ja kristillisissä järjestöissä. Tämä tapahtuu vahvistamalla kirkon lapsi- ja perhetyön strategista ajattelua seurakunnissa sekä motivoimalla ja sitouttamalla työntekijöitä yhteisiin tavoitteisiin.

Pitkäjänteisen ja kokonaisvaltaisen koulutussuunnittelun sekä seurakuntien varhaiskasvatustyön kehittämisen tukemisen avulla edistetään varhaiskasvatuksen asiakirjan, Lapsi on osallinen (VAKE) tavoitteiden mukaisen toiminnan toteuttamista seurakunnissa. Työntekijöitä tuetaan perhelähtöisen työn kehittämiseen Kirkkohallituksen perhetyön linjausten mukaan (Minäkö perhetyön tekijä).

SLI on mukana yhteistyössä Kirkon kasvatusta ja nuorisotyön (KKN) ja SLK:n kanssa avointen pedagogisten palvelujen, kirkon varhaiskasvatuksen pedagogiikkaa sekä lapsi- ja perhetyön teologiaa kehittävien koulutusten suunnittelussa ja toteuttamisessa. Lisäksi SLI toteuttaa tarvittaessa VAKE-prosessia vahvistavaa ja asiakkaiden tarpeista nousevaa yhteistyökoulutusta.

2) Kirkon varhaiskasvatuksen linjausten mukaisten työmetodeja koskevien koulutusten sisältöjen luominen ja toteuttaminen. Koulutuksissa painotetaan kristillisen varhaiskasvatuksen teologiaa ja pedagogiikkaa. Sisältöalueina ovat erityisesti Raamatun tuntemus, kirkkopedagogiikka ja Raamatun kerrontaan liittyvät metodit: Lattiakuvat, Godly Play ja Teologisointi lasten kanssa -metodi. Lapsivaikutusten arviointia edistävien toimintamallien levittämistä tuetaan osana SLI:n koulutus- ja asiantuntijapalveluita.

Menetelmien kehittäminen tapahtuu yhteistyössä työelämän, kirkollisten järjestöjen ja kirkkohallituksen kanssa. Menetelmien pedagogisten ja teologisten perusteiden ja teorioiden analysointi on keskeistä. Työmetodien kehitystä seurataan myös kansainvälisesti.

3) Seurakuntien työntekijöiden spiritualiteettia koskeva koulutus- ja kehittämistyö yhteistyössä KKN:n ja SLK:n kanssa. Koulutuksissa kehitetään koulutusten omaa hartauselämää ja pyritään niiden kautta tukemaan osallistujien hengellisen työntekijän identiteettiä. Lapsen hengellisen kasvun tukeminen ja varhaiskasvatuksen teologia -koulutuskokonaisuuksia kehitetään edelleen osana KK:n pitkää kasvatuksen koulutusta. Koulutuksia tarjotaan myös sovelletuna tilauskoulutuksena yhdessä SLK:n kanssa.

4) Lasten spiritualiteettia koskeva koulutus- ja kehittämistyö yhteistyössä SLK:n ja KKN:n ja Kirkon Jumalanpalveluselämä ja musiikkitoiminnan (KJM) kanssa. Hengellinen kasvatuskumppanuus lapsen kanssa -teema jatkuu varhaiskasvatuksen koulutustarjonnassa ja lasten jumalanpalveluskasvatuksessa.

5) Kristillisen varhaiskasvatuksen ammatillisen perus-, lisä- ja täydennyskoulutuksen pedagoginen ja teologinen arviointi ja kehittäminen. SLI:n tavoitteena on koulutuskokonaisuuksien modulointi sekä lyhytkurssien fo-

kusointi keskeisiin ammattitaitoa täydentäviin teemoihin. Sisältöalueita ovat Raamattuun liittyvät tiedolliset ja menetelmälliset kokonaisuudet sekä erityispedagogiikkaan liittyvät uudet haasteet. Tässä yhteistyö KKN:n kanssa on keskeisessä roolissa. Erityisesti lastenohjaajien mahdollisuutta osallistua koulutuksiin tuetaan tarjoamalla räätälöityjä tilauskoulutuksia paikallisiin tarpeisiin. Käytännön yhteistyötä lastenohjaajien täydennyskoulutuksessa tehdään SLK:n ja PTK:n kanssa.

Sanan anna koskettaa -raamattukoulutus, Perhetyön kehittäminen, Tunnetaidot haasteellisissa tilanteissa sekä Kriisikoulutuksia kehitetään edelleen pitkiksi koulutuskokonaisuuksiksi. Samoin Koulutuskalenterissa olevaa koulutustarjontaa kehitetään edelleen yhteistyössä SLK:n kanssa varhaiskasvatuksen työntekijöiden ammattitaitoa kehittäviin teemoihin.

SLI:n kouluttaja on varhaiskasvatuksen ammattilehden, Pikkuväki-lehden, toimituskunnassa. Lisäksi SLI:n kouluttajat kirjoittavat artikkeleita kyseiseen lehteen ja muihin alan julkaisuihin.

6) Lapsi- ja perhetyön sekä kristilliseen kasvatukseen liittyvien kehitysuuntien dokumentointi ja analyysi uusien innovaatioiden tekemiseksi yhteistyössä Kirkkohallituksen kanssa. Keskeisiä sisältötavoitteita ovat lasten ja kotien hengellisen hyvinvoinnin tukeminen sekä lapsiystävällisen kirkon ja yhteiskunnan rakentaminen.

Lasten ja perheiden jumalanpalveluskasvatuksen ja -elämän uudistaminen ja kehittäminen – erityisesti ehtoollisen osalta on jatkuvaa. Lasten osallisuus seurakunnan toiminnassa on tullut entistä tärkeämmäksi ja siksi koko seurakunnan valmiuksia lasten ja perheiden kohtaamiseen on vahvistettava.

Yhteistyö seurakunnan ja kotien välillä edellyttää niin toimintatapojen kuin materiaalin osalta jatkuvaa kehittämis- ja koulutustyötä. Varhaiskasvatuksen kansainvälinen yhteistyö mahdollistaa uusiin sisältöihin tutustumisen, niiden arvioimisen, soveltamisen ja käytön varhaiskasvatuskoulutuksessa.

Yhteistyön muotoina ovat yhteinen suunnittelu ja kehitystyö. Maallikoiden ja työntekijöiden koulutuksen uudistaminen ja kehittäminen sekä koulutusta ja varhaiskasvatustyötä palveleva materiaalityöntekijä yhdessä SLK:n kanssa ovat keskeisiä yhteistyön muotoja. Tarvittaessa uusiin innovaatioihin liittyvä hanketoiminta on tehokas muoto viedä hyviä sisältöjä ja toimintamuotoja varhaiskasvatuksen eri alueille.

Tavoitteina koulutuksen ja varhaiskasvatustyön kehittämisessä on tunnistaa lapsi- ja perhetyön tulevaisuuden haasteet ja löytää niihin vastauksia. Kristillisen varhaiskasvatuksen tutkimustoiminta yhteistyössä ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen kanssa antaa teoreettista pohjaa kehittämiselle. Tätä ja tästä tiedottamista lisätään edelleen vuoden 2012 kuluessa.

Koulutukset toteutetaan vuosittaisessa Koulutuskalenterissa kirjatulla tavalla. Tarkoituksena on selkeyttää edelleen Seurakuntaopiston ja SLK:n roolia ja tehtäviä tilauskoulutuksien toteuttamisessa. Keskeistä on suunnitella ja toteuttaa koulutukset niin, että ne täyttävät opetusalan säädökset sekä kirkon henkilöstökoulutukselle asetetut vaatimukset.

7) Päivähoidon uskontokasvatuksen mentoroinnin suunnittelu ja toteutus yhteistyössä KKN:n ja SLK:n kanssa. Tavoitteena on tukea yhteiskunnan varhaiskasvatuksessa toteutettavaa uskontokasvatusta niin, että se on pysyvä ja luonnollinen osa varhaiskasvatuksen sisältöjä. SLI:n kouluttaja osallistuu Kirkon Varhaiskasvatuksen uskontokasvatusta tukevaan työryhmään (P-ryhmä, KKN) ja myös mentoroinnin ja siihen liittyvän koulutuksen suunnitteluun ja toteutukseen.

8) Seurakuntaopisto toteuttaa seurakuntien vapaaehtoistoimintaa koodinoiville työntekijöille koulutusta. Koulutuksien sisältöjä kehitetään teemoiksi, jotka sisältävät ihmisen osallisuutta vahvistavia, mielekästä toimintaa synnyttäviä sekä monimuotoisia tapoja toteuttaa vapaaehtoistoimintaa. Lisäksi koulutuksen tarkoituksena on tuottaa työntekijöille valmiuksia järjestää erilaisia vapaaehtoistoimintaan sitouttavia kehittämishankkeita. Yhteistyötä tehdään erityisesti Kirkkohallituksen eri yksiköiden ja vapaaehtoisprojektin toimijoiden kanssa.

9) Kansainvälisten yhteyksien ylläpitäminen kristillisen lapsi- ja perhetyön alueella uusien teorioiden tunnetuksi tekemiseksi ja niiden soveltamiseksi osaksi suomalaista kirkon varhaiskasvatusajattelua sekä uusien toimintamallien kehittämiseksi. Tässä huomioidaan kirkon kokonaisstrategia ja tehdään yhteistyötä KKN:n kanssa niin että kehitystyö tukee kirkon varhaiskasvatuksen pedagogisia linjauksia. SLI:n kansainväliset yhteydet on lueteltu tarkemmin tämän perustelun liitteessä.

10) Lastensuojelullista näkökulmaa vahvistetaan ja tuetaan kirkon lapsi- ja perhetyössä. Lastensuojelulain muututtua koulutustarve on lisääntynyt, sillä ammatillisen tietämyksen ja lain soveltamisen käytännöille on tarvetta. Lapsen ja perheen kohtaaminen kriisissä -koulutusta kehitetään edelleen niin, että se sisällöllisesti käsittelee myös lastensuojelullisia asioita. Tämä mahdollistaa temaattisten iltapäiväseminaarien järjestämisen kirkon työntekijöille ja alan ammattilaisille. SLI:n kouluttaja sekä Seurakuntaopiston muut edustajat ovat mukana Lastensuojelun Keskusliiton nimeämissä työryhmissä.

11) UPINET-portaalia kehitetään palvelemaan kirkon varhaiskasvatuksen tarpeita huomioiden Hengellinen elämä verkossa hankkeen tavoitteet. Vuoden 2010 lopulla Seurakuntaopiston www-sivut uudistettiin. Uudistus mahdollistaa materiaalien ja palveluiden paremman saatavuuden myös internetin avulla. Vuosina 2011 – 2012 selvitetään ja otetaan käyttöön verkkopalveluita aikaisempaa laajemmin myös SLI:n toiminnassa.

12) Kehitysvammatyön kokonaisvaltaisen kasvatuksen ja rippikouluopetuksen osaamisen kehittäminen. Uskonnon erityispedagogiikan edelleen kehittäminen ja yhteistyö Eteva kuntayhtymän kanssa, siten että se palvelee vammaisalan ja kirkon kasvatustyön valtakunnallisia tarpeita. Rippikouluopetuksen tavoitteena on laajentaa kehitettäviä toimintamalleja myös muuhun erityistyöhön. Vuonna 2013 järjestetään pohjoismaiset kirkkojen työntekijöille tarkoitettut kehitysvammatyön neuvottelupäivät, joita valmistellaan jo vuoden 2012 kuluessa.

Seurakuntaopiston kristillisen lapsi- ja perhetyön kehittämiseen ja toteutukseen on kiinnitetty kolme kouluttajaa ja koulutussihteeripalvelut. Työhön osallistuvat lisäksi koulutusjohtaja ja hanketoiminnan päällikkö. Avustusta haetaan yhtä kouluttajahenkilötyövuotta varten toimintakuluineen 70.000 euroa.

Koulujen uskonnonpedagogiset palvelut

Uskonnonpedagogisen instituutin (UPI) toiminta palvelee koulujen uskonnonopetuksen kehittämistä ja uskonnonopettajien ammattitaidon ylläpitämistä. Toiminnan painopisteenä ovat peruskoulun luokan- ja aineenopettajat sekä lukion uskonnonopettajat. UPI-toimintojen tehtäväkenttä on laaja: Suomessa on noin 21.000 uskontoa opettavaa opettajaa.

UPI:n toiminnan avulla tuetaan uskontoa opettavien ammattitaidon kehittymistä, uskonnonopetuksen laadun varmistamista sekä uskonnonopetuksen asemaa suomalaisessa koulujärjestelmässä. UPI:n toiminnan tavoitteena on tukea uskon-

nonopetuksessa kansalaistaidon ja kulttuurin näkökulmaa. Uskonto liittyy kiinteästi eurooppalaiseen sivistykseen, joten sen kulttuurisen vaikutuksen tunnistaminen arjen ilmiöissä kuuluu kansalaisen perustaitoihin monikulttuuristuvassa Euroopassa. Eurooppalaisessa uskonnonopetuskeskustelussa yhteiskuntarauhaa ja rinnakkaiseloja tukeva työskentely on korostunut entisestään. Oppiaineessa korostetaan voimakkaasti yhteisöllisiä työtapoja ja näkökulmia.

Vuonna 2011 Seurakuntaopisto on saanut Opetushallitukselta erityisavustuksen katsomusaineiden opettajien täydennyskoulutuksen toteuttamista varten. Kyseisen hankkeen avulla UPI voi kehittää uskonnonopetusta aikaisempaa paremmin. Hankkeen avulla syntyy moniuskontoisia yhteistyöprojekteja kouluille, verkkomateriaalia, uskonnonopetuksen menetelmien levittämistä, oppimisympäristöjen uudistamista sekä muuta opetusmenetelmien ja materiaalien kehittämistä. Hankkeessa tuotettava uskontodialogi-materiaali avaa käytännön esimerkkien avulla keskusteluyhteyttä eri tavoin ajattelevien kesken. Hanke mahdollistaa ulkopuolisten asiantuntijoiden käytön ja tukee osaltaan UPI:n uudenlaista kehittämistyötä.

UPI-toiminnot tapahtuvat pääosin koulujen lähiympäristössä eri puolilla maata. Uskonnonopetuksen lisäkoulutuksen mahdollistaminen edellyttää palvelujen tuottamista lähellä kouluja ja opettajia, koska kuntien mahdollisuus lisäkoulutuksen kustantamiseen on erittäin pieni. Tässä tilanteessa yhteistyö hiippakuntien ja paikallisten seurakuntien kanssa on tärkeää. Alakoulun uskonnonopetusta suunnataan yhä enemmän niille alueille ja opettajille, jotka eivät saa muualta tukea.

Vuoden 2012 painopisteiksi nousevat varsinkin seuraavat tavoitteet:

1) Kartoitetaan uskonnonopetuksen lisäkoulutuksen, kehittämistoiminnan ja muiden tukipalveluiden tarpeet eri näkökulmista. UPI:n toiminnan kehittämiseksi kartoitetaan uskonnon aineenopettajien ja uskontoa opettavien tarpeet sekä keskeisten sidosryhmien toiveet uskonnonopetuksen tuki- ja koulutuspalveluiden kehittämiseksi. Kartoituksen avulla laaditaan kehittämissuunnitelma, jossa UPI:n toimintaa linjataan palveluiden uudistamiseksi.

2) Alakoulun uskonnonopetuksen lisäkoulutuksessa toteuttaminen edellä mainituin, hankkeessa kehitettävin, painotuksin. Tämän lisäksi pyritään tavoittamaan luokanopettajia jo opintovaiheessa. Tarkoitus on motivoida perehtymään uskonnonopetuksen metodiikkaan ja sisältöön.

3) Yläkoulujen ja lukion uskonnonopettajien lisäkoulutuksessa painotetaan nuorien uskonnonopettajien lisäkouluttautumista, koska ammattikunnassa on käsillä merkittävä sukupolven vaihdos. Tavoitteena on vahvistaa uskonnonopettajien ammatillista identiteettiä ja oppiaineen laaja-alaista hallintaa. Lisäksi tarkoitus on mahdollistaa uusien uskonnonopettajien sekä keskinäinen etä kokeneempien opettajien tarjoama vertaistuki.

4) Yhteistyön vahvistaminen seurakuntien, rovastikuntien, hiippakuntien ja kuntien kanssa koulutuksen järjestämisessä. UPI vastaa uskonnonopetuksen paikallisiin ja alueellisiin tarpeisiin.

5) Yhteistyöverkoston ylläpitäminen ja kehittäminen uskonnonopetuksessa: KKN, Suomen uskonnonopettajain liitto, OPH, Helsingin yliopisto, Joensuun yliopisto sekä alakoulujen osalta opettajankoulutuslaitokset. Yhteistyö tärkeimpien kumppaneiden kanssa määritellään tarkemmin yhteistyösopimuksissa, joissa sovitaan yhteisistä tavoitteista ja työnjaosta. Kotien, seurakuntien ja koulujen välisen yhteistyön kehittämistä tehdään yhteistyössä PTK:n kanssa.

6) UPINET-portaalin kehittäminen ja sisältöjen laajentaminen. Vuoden 2010 lopulla Seurakuntaopiston www-sivut uudistettiin. Uudistus mahdollistaa materiaalien ja palveluiden paremman saatavuuden myös internetin avulla. Vuo-

sina 2011 – 2012 on tarkoitus selvittää ja ottaa käyttöön verkkopalveluita aikaisempaa laajemmin erityisesti UPI:n toiminnassa. Uskonnonopetuksessa on tarve sähköisille ja helposti käyttöön otettaville materiaaleille, joita UPI:n toiminnan yhteydessä ja opettajaverkostoissa työestetään.

7) UPI kehittää yhdessä SLI:n kanssa uskonnonopetusta tukevia sisältöjä ja menetelmiä. Menetelmissä painotetaan Raamatun tuntemusta, oppilaiden osallisuutta ja vaihtoehtoisia pedagogisia lähestymistapoja. Uusien menetelmien kehittäminen ja levittäminen tapahtuu yhteistyössä työelämän, kirkollisten järjestöjen, uskonnonopettajien, yliopistojen ja kirkkohallituksen kanssa. Työmetodien kehitystyötä seurataan myös kansainvälisesti.

8) Seurakuntaopistolle uskottujen uskonnon pedagogiikan kansainvälisten yhteyksien hoitaminen: Inter European Comission for Church and School (IECCS) sekä European Forum for Teacher's of Religious Education (EFTRE). Lisäksi UPI on jäsenenä Nordiska Kyrkliga Studierådetissa (NKS), joka tuottaa vuosittain projekteja uskonnonpedagogiikan alalta. UPI:n kansainväliset yhteydet on luoteltu tarkemmin tämän perustelun liitteessä.

9) Erityispedagogisesti suuntautuneen uskonnon opetuksen kehittäminen ja yhteistyö Eteva kuntayhtymän kanssa, siten että se palvelee myös valtakunnallisia uskonnon erityispedagogiikan tarpeita. Kehittämistyö toteutetaan yhteistyössä SLI:n kanssa. Erityisesti koulujen osalta pyritään toteuttamaan materiaalia uskonnonopettajille erityispedagogisiin kysymyksiin

Avustusta haetaan kahden työntekijän palkkaus- ja toimintakulujen kattamiseen, yhteensä 135.000 euroa. Työntekijöistä toinen painottuu alakoulun ja toinen yläkoulun ja lukion uskonnonopetuksen palveluiden tuottamiseen. Lisäksi käytössä ovat koulutussihteeripalvelut.

Avoin Akatemia -tyyppisten keskustelu- ja koulutustilaisuuksien järjestäminen

Seurakuntaopiston näkyviä toimintamuotoja 1990-luvun puoliväliin saakka oli Avoin akatemia, jonka tehtävä oli järjestää ajankohtaisiin aiheisiin perustuvia katsomuksellisia ja kirkko-yhteiskunta -keskusteluun liittyviä seminaareja ja yleisötilaisuuksia. Tällaiselle toiminnalle on olemassa ilmeinen tarve myös tulevaisuudessa yhteiskunnan muutosten keskellä.

Vuosittain Seurakuntaopistolla järjestetään useita eri yhteistyökumppaneiden kanssa toteutettavia tilaisuuksia. Vuodesta 2009 alkaen Seurakuntaopisto on kiinnittänyt erityistä huomiota Romaniväestön koulutukseen ja asemaan liittyvien asioiden esillä pitämiseen. Seurakuntaopisto on kehittänyt myös kirkkodraamaan liittyviä koulutus- ja esittelytapaamisia. Lisäksi asiantuntijaluentoja on tarkoitus järjestää ajankohtaisista aiheista erityisesti varhaiskasvatukseen ja uskonnonopetukseen liittyen.

Seurakuntaopisto pyrkii rakentamaan Avoin akatemia -toimintoja järjestämällä vuoden 2012 aikana 2-3 seminaaria tai keskustelutilaisuutta. Tällainen toiminta ei kuitenkaan synnytä riittävästi tuottoja kulujen kattamiseksi. Sen vuoksi Seurakuntaopisto esittääkin 5.000 euron määrärahaa Avoimen akatemian tyyppisten toimintojen järjestämiseen.

Liitteet

SLI:n kansainväliset tehtävät

UPI:n kansainväliset tehtävät

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön tausta ja tehtävät

Seurakuntaopiston järjestämis- ja ylläpitolupien mukainen koulutustarjonta tukinnoittain ja koulutusaloittain

LIITE: SLI:n kansainväliset tehtävät

European conference on Christian education (ECCE - www.eccweb.org) on Euroopan kristillisen kasvatuksen konferenssi, joka kokoontuu joka kolmas vuosi eri puolilla Eurooppaa. ECCE-konferenssia valmistellaan Suomeen vuonna 2013.

Der Gesamtverband für Kindergottesdienst in der EKD e.V. (www.kindergottesdienst-ekd.de) on saksalainen, evankelisen kirkon kristillisen kasvatuksen organisaatio, joka organisoi yhdessä maakirkkojen kanssa Saksan EKD:n kristillistä varhaiskasvatustyötä. Järjestö organisoi Saksan lasten kirkkopäiviä. Der Gesamtverband für Kindergottesdienst in der EKD e.V. -järjestön kanssa toteutetaan joka toinen vuosi saksalais-suomalainen seminaari.

Kindertheologie, RPI, Loccum Institut (www.rpi-loccum.de). Kindertheologie-tutkijaverkostolle kokoontuu vuosittain Loccumin pedagogisessa ja teologisessa Instituutissa.

SLI pitää yhteyttä Wienin Yliopiston, Protestantisen teologian laitoksen Uskonto-kasvatuksen osaston professori Gottfried Adamiin. Vierailujen ja kristillistä kasvatusta sekä rippikoulutyötä käsittävien artikkelien kirjoittamisen ohella suunnittelemme yhteistyötä Lasten Raamattuun liittyvän teoreettisen ja kirjallisen materiaalin tuottamisesta. Rippikoulua koskeneet artikkelit ovat julkaistu sekä suomeksi että saksaksi Kirkkohallituksen sivustoilla (Rippikoulutyö).

Juha Luodeslampi on mukana **Godly Play foundationin** kansainvälisen hallituksen toiminnassa.

LIITE: UPI:n kansainväliset tehtävät

ICCS Inter European Comission Church and School järjestää kolmivuositain konferensseja sekä näiden välissä kutsuseminaareja ja työryhmiä kirkon sekä koulun yhteisistä intresseistä.

EFTRE European Forum for Teachers in Religious Education järjestää kolmivuositain konferensseja uskonnonopetuksesta. Välikausilla on kokous ja miniseminaaritoimintaa.

NKS Nordiska Kyrkliga Studierådet, Suomen komitean jäsenyys. NKS toimii epäsäännöllisesti ja järjestää pohjoismaisia projekteja ja seminaareja Nordiska Ministerrådetin avustuksella. Yhteisö ylläpitää pohjoismaista pedagogista yhteyttä.

Godly Playn suomalaisten yhteyksien hoitaminen ja seminaarien järjestäminen.

UPI:ssa tuotetaan vastauksia usein esim. nopeasti tuleviin kansainvälisiin kyselyihin. UPI järjestää ja tukee usein alan toimijoiden Suomen vierailuja käytännön järjestelyissä. Esimerkiksi UPI hoitaa ammatti-vierailujen järjestelyjä, tulkkausta, kaupunkikierroksia jne. Tässä yhteistyö Kirkkohallituksen ja SLK:n kanssa on tiivistä.

LIITE: Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön tausta ja tehtävät

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö on v. 1946 perustettu edistämään "Suomen evankelis-luterilaisessa kansankirkossa Pyhän Raamatun ja kirkon tunnustuksen pohjalla tapahtuvaa kristillistä toimintaa ja seurakunnallista elämää elävän kristillisyyden voimaansaattamiseksi" (säännöt 2 §). Seurakuntaopisto jatkaa samalla paikalla vuonna 1936 käynnistetyn Pyhäkouluopiston toimintaa.

Säätiön perustajat ja taustayhteisöt Kirkkohallitus (osuus säätiöstä 50 %) Suomen Ev.lut. Seurakuntien Lapsityön Keskus (25 %) ja Kirkkopalvelut ry (25 %).

Säätiön tehtävänä on (säännöt 2 §, 1 - 4):

- 1) Ylläpitää perustamiskirjojen edellyttämällä tavalla Suomen Kirkon Seurakuntaopistoa ja siihen kuuluvia toiminnallisia yksiköjä, joiden tehtävänä on kirkon ja muun yhteiskunnan eri tehtäviin ja jatko-opintoihin tähtäävä ammatillinen ja yleissivistävä koulutus,
- 2) perustaa ja ylläpitää sosiaalisia laitoksia tai muuta sosiaalista toimintaa,
- 3) perustaa ja ylläpitää kirkon tarpeita palvelevia kirjastoja ja harjoittaa tutkimustoimintaa sekä
- 4) järjestää kokous- ja kurssitoimintaa.

Seurakuntaopiston toimintaa ja taloutta kirkko ohjaa erityisesti hallintoon valitsemiensa luottamushenkilöiden kautta. Kirkkohallitus nimeää puolet säätiön hallituksen 8 jäsenestä. Seurakuntaopiston monet keskeiset tehtävät ovat kirkon sille uskomia.

Seurakuntaopisto ylläpitää Luther-opisto -nimistä kansanopistoa ja Järvenpään Diakoniaopisto -nimistä sosiaali- ja terveysalan oppilaitosta. Lisäksi Seurakuntaopiston toimintaa ovat Uskonnonpedagogisen instituutin ja Seurakuntaopiston Lapsityön instituutin koulutus-, kehittämis- ja asiantuntijapalvelut. Vuodesta 1995 asti Seurakuntaopisto on ollut mukana ammattikorkeakoulutoiminnassa ja on Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy:n toiseksi suurin osakas (n. 20 % osakeista).

Seurakuntaopiston organisaatio muutettiin 1.1.2009. Uudistuksessa koottiin yhteen omiksi vastuualueikseen tutkintoa edeltävä koulutus (sisältäen perusopetuksen, vapaan sivistystyön linjat, valmentavan ja ohjaavan koulutuksen sekä avoimen yliopiston koulutuksen), ammatilliset perustutkinnot sekä työelämän kehittämispalvelut (sisältäen ammatillisen lisäkoulutuksen, uskonnonpedagogiset palvelut ja hanketoiminnan). SLI ja UPI ovat osa Seurakuntaopiston Työelämän kehittämispalveluita, joiden koulutusjohtajana toimii Tuula Pyykkö.

LIITE: Seurakuntaopiston järjestämis- ja ylläpitolupien mukainen koulutustarjonta tutkinnoittain ja koulutusaloittain

Ammatilliset perustutkinnot

lapsi- ja perhetyön perustutkinto
nuoriso- ja vapaa-ajanohjauksen perustutkinto
sosiaali- ja terveysalan perustutkinto

Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot (sekä niiden osat)

kehitysvamma-alan ammattitutkinto
kehitysvamma-alan erikoisammattitutkinto
koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajan ammattitutkinto
koulunkäyntiavustajan ammattitutkinto
lasten ja nuorten erityisohjaajan ammattitutkinto
perhepäivähoitajan ammattitutkinto
päihdetyön ammattitutkinto
romanikulttuurin ohjaajan ammattitutkinto
suntion ammattitutkinto
koulunkäyntiavustajan erikoisammattitutkinto
vanhustyön erikoisammattitutkinto
romanikulttuurin ohjaajan erikoisammattitutkinto
psykiatrisen hoidon erikoisammattitutkinto

Uusia tutkintoja, joita haetaan

Johtamisen erikoisammattitutkinto

Oppisopimuskoulutuksen järjestäminen

Muut koulutus- ja kehittämispalvelut

työelämän kehittämishankkeet ja projektit
tutkimustoiminta
lyhyet, ammattitaitoa päivittävät tilauskoulutukset
uskonnonpedagogiset palvelut kouluille ja päivähoitoon sekä kirkon lapsi- ja perhetyöhön

Vapaan sivistystyön pitkät linjat, perusopetus sekä yleissivistävä ja valmistava koulutus

musiikkilinja
artistiluokka
teatterityö I ja II
ammattistartti
askel eteenpäin
maahanmuuttajien ammatilliseen peruskoulutukseen valmistava koulutus
nuoret maahanmuuttajat
perusopetuslinja työvoimakoulutuksena
Tuusulanjärven kesälukio

Avoimen yliopiston opinnot

Kasvatustieteiden perusopinnot (25 op)
Draamakasvatuksen perusopinnot (25 op)
Draamakasvatuksen aineopinnot (35 op)
Lasten ja nuorten käyttäytymishäiriöt (3 op)
Tieteellisen kirjoittamisen kurssi (3 op)

4

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaritunnus	248		
Astianro 2011	- 60126		
Sääp.	2914	2011	
Käsitt.	1	20	§

Kyrkostyrelsen

Anhållan om Kyrkans stöd för utbildningsanstalter (KIKO)

Yrkeshögskolan Novia, Utbildningsprogrammet för det sociala området, profilering
Kyrkans arbete anhåller om 12.160 € för att förverkliga projektet Novia Dei.
Projektet som påbörjades 2010 har visat sig vara betydelsefullt för studerande och
därför önskar vi utvidga verksamheten till att omfatta alla ungdoms- och
vuxenstuderande vid profileringen Kyrkans arbete.

Till anhållan bifogas Projektplan och budget

Åbo den 20 april 2011

Eva Juslin

Eva Juslin
Avdelningschef, programansvarig

Henrica Lindholm

Henrica Lindholm
Profileringssansvarig lektor

Kontaktuppgifter:

Eva Juslin
YH Novia
Nunnegatan 4 20700 Åbo
02-4323370, 044-7623370
eva.juslin@novia.fi

Henrica Lindholm
YH Novia
Nunnegatan 4 20700 Åbo
02-3423381
henrica.lindholm@novia.fi

Projekt: Novia Dei

Yrkeshögskolan Novia

Utbildningsprogrammet för det sociala området

Projektets tidpunkt

Projektet är fortgående och förverkligas under studiegången för studerande med kyrkans profilering vid Yrkeshögskolan Novia, utbildningsprogrammet för det sociala området. Projektets första del har utvecklats och förverkligats under åren 2010-2011. Ansökan om medel gäller denna gång för år 2012.

Styrgrupp

Henrica Lindholm, profileringsansvarig lektor

Eva Juslin, Avdelningschef, programansvarig lektor

Tua Sandell, Stiftsekreterare för diakoni, Borgå stift

Samarbetspartners:

Stiftsgården Lärkkulla

Kyrkans central för det svenska arbetet, KCSA

Borgå domkapitel

Församlingarna inom Borgå Stift

Målsättning

Projektet Novia Dei syftar till att stärka studerandes kyrkliga identitet och andliga utveckling samt att utveckla studerandes professionella färdigheter i samarbete med kyrkans aktörer. Studerande ges en möjlighet att redan under studietiden förankra sin professionella identitet inom kyrkans verksamhet, vilket underlättar en kommande rekrytering till kyrklig yrkesverksamhet.

Verksamhet

Utveckla och stärka studerandes kyrkliga identitet

Kontakter mellan studerande och kyrkans aktörer

Studerandes och lärares deltagande Borgå stifts rådplägningsdagar för ungdomsarbetsledare och diakonitjänsteinnehavare 2012, kyrkodagarna 2012 samt studiebesök till kyrkliga aktörer.

Verksamheten omfattar också studerandes och lärares kontakter till andra kyrkans utbildningsinstitutioner och evenemang i syfte att rekrytera studerande som är intresserade av ett kyrkligt yrke.

Andlig fördjupning

1) Mentorverksamhet med uppföljning av mentorskapsverksamhet, som inletts år 2010 - 2011 (Enligt Novia Dei Rapport 2010, 28.1 2011) samt fortbildning för mentorer och studerande, vilka inletts sitt mentorverksamhet år 2010 – 2011. En introduktionskurs ordnas för nya mentorer och studerande. E-mentorskapet utvecklas vidare.

2) Temadagar: Kristen gemenskap och andlig fördjupning. Ett tillfälle där profileringens nya studerande bekantar sig med de övriga studerande inom kyrkans arbete. Samtidigt fungerar temadagen som ett tillfälle för andlig fördjupning och gemenskap.

3) Handledd retreatverksamhet för studerande

4) Andaktsrummet Stillheten: Andlig verksamhet implementeras i studerandes studievardag vid Campus Åbo. Andaktsrummet Stillheten förses med mera andaktslitteratur och –material.

Rapportering

Projektet rapporteras årligen i januari.

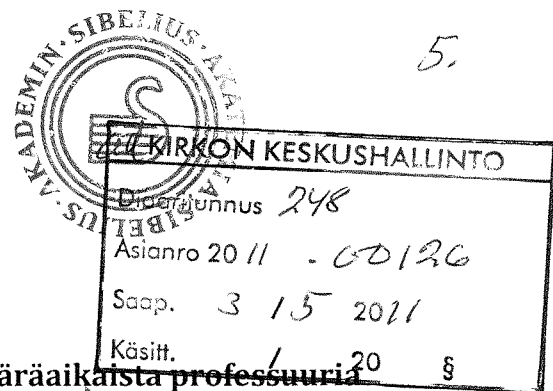
Projektbudget Novia Dei 2012

	Novias andel	Ansökt belopp	Kostnader
Planering av verksamheten			
Lärarnas arbetstid (160 h x 40 €)	5400	1000	6400
Resor (styrgruppen)		500	500
Kyrkodagar 2012			
Profileringsansvarigs arbetstid (24 h x 40 €)	960		960
Deltagaravgifter (10 studerande + profileringsansvarig 11 x 150 €)		1650	1650
Resor (Åbo-Vasa-Åbo)		700	700
Rådplägningsdagar för ungdomsarbetsledare			
Deltagaravgifter (2 Studerande 1 lärare)		600	600
Resekostnader		150	150
Lärarens arbetstid (24 h x 40 €)	480	480	960
Rådplägningsdagar för diakonitjänsteinnehavare			
Deltagaravgifter (5 studerande 1 lärare x 150 €)		900	900
Resekostnader		300	300
Lärarens arbetstid (24 h x 40 €)	480	480	960
Retreatverksamhet			
Deltagaravgifter (9 studerande 1 lärare x 160 €)		1600	1600
Resor		300	300
Lärarens arbetstid (24 h x 40 €)	960		960
Temadagar/mentorskapsdagar			
Deltagaravgifter (20 studerande, 7 mentorer, 3 lärare x 50 €)		1500	1500
Lärarnas arbetstid (64 h x 40 €)	2560		2560
Lärarnas och studerandes resekostnader	250	250	500
Mentoreernas resekostnader och dagtraktamenten)		700	700
Föreläsningskostnader (8 h x 40 h)	320		320
Stillheten	250	250	500
Kontakter mellan studerande och kyrkans aktörer			
Studiebesök/Reskostnader	500	500	1000
Kontaktbesök/Logi och resor	300	300	600
	12460	12160	24620



SIBELIUS-AKATEMIA

Kirkkohallitukselle



Tukiraha-anomus Sibelius-Akatemian kirkkomusiikin määräaikaista professuuria varten (Kirkkohallituksen tuki kouluttaville laitoksille)

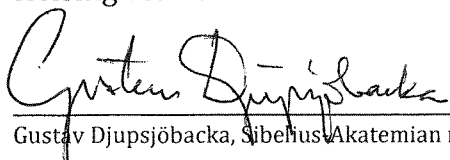
Sibelius-Akatemia anoo Kirkon keskusrahaston tukea määräaikaisen (3 v) kirkkomusiikin taiteellisen professuurin perustamiseksi kirkkomusiikin aineryhmään. Professorin palkkauksen kattavan avustuksen suuruus olisi 85 000 €/ vuosi, yhteensä 255 000 euroa.

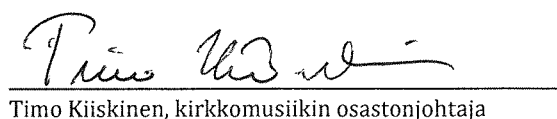
Sibelius-Akatemiassa on meneillään organisaatiouudistus, jonka tuloksena 1.elokuuta alkaen Helsingin ja Kuopion kirkkomusiikkikoulutus yhdistetään omaksi aineryhmäkseen osaksi klassisen musiikin X-osastoa. On päätetty, että kirkkomusiikin tieteellinen professuuri lakkautetaan ja kirkkomusiikin jatkokoulutus siirtyy osaksi X-osaston tohtorikoulua. Kirkkomusiikin tieteellisiä ohjaustöitä varten on perustettu ohjauslehtoraatti. Kuopiossa taiteellinen professuuri lakkautettiin viime vuonna. Ensi syksystä alkaen ei kirkkomusiikin aineessa ole lainkaan professoria. Kirkkomusiikki on kuitenkin edelleen itsenäinen koulutusohjelma sekä lähes 200 opiskelijan pääaine.

Kirkkomusiikin kehittämisen ja yhteistyösuhteiden kannalta kirkkomusiikin professuuri on ensiarvoisen tärkeä. Kirkkomusiikin taide on monialaista ja koulutuksen on tarkoitus antaa eväät monipuoliseen musikkouteen. Kirkon vastuuhenkilöiden ja Sibelius-Akatemian välisissä keskusteluissa on myös kirkon puolesta korostettu laadukkaan kanttorikoulutuksen merkitystä muuttuvassa seurakuntatilanteessa. Useimmat valmistuneet kirkkomusiikin maisterit hakevat kanttoreiksi ja erityisesti pienillä paikkakunnilla he saattavat olla ainoita musiikin alan asiantuntijoita. Taiteellisessa jatkokoulutuksessa on solistisen suuntautumisen lisäksi selkää kiinnostusta musiikillisten osa-alueiden yhdistämiseen liturgiseksi kokonaisuudeksi. Näitä osa-alueita voivat olla perinteiset musiikinjohto, laulu tai urkujensoitto, mutta myös gospelmusiikin, kansanmusiikin tai vanhan musiikin eri tyylit.

Tieteellisen professuurin lakkauttamisen yhteydessä yliopiston johto sitoutui perustamaan kirkkomusiikin taiteellisen professuurin Sibelius-Akatemian talouden niin salliessa. Kirkkomusiikin osasto piti tärkeänä, että myös kirkkomusiikin tutkimuksesta huolehditaan. Paras tilanne olisi, jos tulevaisuudessa kirkkomusiikin aineessa olisi sekä taiteellinen että tieteellinen professuuri. Lähitulevaisuuden taloustilanne on Sibelius-Akatemian kirkkomusiikkikoulutuksen kannalta erittäin haastava. Joka tapauksessa nyt on edessä siirtymäaika ilman professoria. Kirkon keskusrahaston tuen avulla tämä ajanjakso jäisi mahdollisimman lyhyeksi.

Helsingissä 29.4. 2011


Gustav Djupsjöbacka, Sibelius-Akatemian rehtori


Timo Kiiskinen, kirkkomusiikin osastonjohtaja



KIRKKOHALLITUS
Satamakatu 11

00160 Helsinki

**ANOMUS KIRKON KESKUSRAHASTON TUESTA KIRKON ULKOMAANAVUN
SÄÄTIÖLLE VUONNA 2012**

Kirkon Ulkomaanavun säätiö esittää Kirkkohallitukselle ja edelleen kirkolliskokoukselle, että Kirkon Keskusrahaston tuki Kirkon Ulkomaanavun säätiölle vuonna 2012 olisi 760 000 euroa.

Tämä esitys perustuu niille periaatteille, jotka on sovittu Kirkon Ulkomaanavun säätiön ja Kirkkohallituksen tekemässä sopimuksessa keskinäisen talouden järjestämisestä, ja toimitiloja koskevaan vuokrasopimusluonnokseen.

ANOTTU TUKI MUODOSTUU SEURAAVASTI:

1. Toiminta-avustus	680 000 euroa
2. Tuki nuorisoverkoston kehittämiseksi (liite 2)	80 000 euroa
Tuki yhteensä	760 000 euroa

Toiminta-avustus sisältää 539 510 euron suuruisen perusosan, jossa kasvu vuoden 2011 vastaavaan tukeen on 3 %. Tämä avustus käytetään Ulkomaanavun kotimaassa olevan henkilökunnan palkkamenoihin ja tietojärjestelmien ylläpitoon. Avustuksesta Ulkomaanapu maksaa kirkkohallitukselta ostamansa palvelut voimassa olevan sopimuksen mukaisesti.

Toiminta-avustus sisältää myös 140 490 euron suuruisen vuokratuen kattamaan Ulkomaanavun vuokramenoja Luotsikatu 1:n tiloissa (liite 1).

KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖ

Sari Ignatius
Talousjohtaja

Laskelma vuokratuen vaikutuksesta Kirkon Ulkomaanavun saamaan tukeen Kirkkohallitukselta

	KUA:n perustuki	Muutos%	Lisätuki vuokraan	Muutos%	Tuki yhteensä	Sisäinen vuokra / m2	Muutos%	Peritty vuokra / m2	Muutos%	Vuokra- tuki / m2	Muutos%
v. 2007	466 140		91 860		558 000	10,62		19,51		8,89	
v. 2008	480 120	3 %	105 880	15 %	586 000	10,96	3 %	19,90	2 %	8,94	1 %
v. 2009	494 286	3 %	106 714	1 %	601 000	11,29	3 %	20,30	2 %	9,01	1 %
v. 2010	509 256	3 %	128 744	21 %	638 000	11,63	3 %	22,50	11 %	10,87	21 %
v. 2011	525 058	3 %	129 942	1 %	655 000	11,98	3 %	22,95	2 %	10,97	1 %
v. 2012 anomus	539 510	3 %	140 490	8 %	680 000	12,34	3 %	24,20	5 %	11,86	8 %

	Käytössä neliöitä	Vuokratuen piirissä neliöitä
1. krs	257	0
1. krs	65	65
2. krs	342	342
3. krs	342	342
4. krs	238	238
B-talo	0	0
Yhteensä	1244	987

2011 määräaikainen lisätia: 10,5 kk, 120 neliötä, sama neliöhinta kuin perussopimuksessa. Ei vuokratukea.

Muut Kirkon Ulkomaanavun saamat avustukset Kirkkohallitukselta

v. 2007	40 000	Nuorisotyö
v. 2008	40 000	Nuorisotyö
v. 2009	40 000	Nuorisotyö
v. 2010	60 000	Nuorisotyö
v. 2011	75 000	Nuorisotyö
v. 2012 anomus	80 000	Nuorisotyö

Kirkon Ulkomaanavun osuus Kirkkohallituksen kiinteistä menoista (palveluveloitius sopimuksen mukaisesti)

v. 2007	93 100	
v. 2008	95 900	3 %
v. 2009	134 700	40 %
v. 2010	135 800	1 %
v. 2011	115 600	-15 %
v. 2012	115 600	0 %

Huom: Ulkomaanavun henkilömäärän kasvu

Huom: Kirkkohallituksen puhelinvaihdelpalvelu loppui

KIRKKOHALLITUKSELLE

ANOMUS KIRKON KESKUSRAHASTON TUESTA KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖLLE VUONNA 2012 NUORISOVERKOSTON KEHITTÄMISTÄ VARTEN

Kirkon Ulkomaanavun yhteyteen syksyllä 2004 perustettu Changemaker-nuorisoverkosto tarjoaa vapaaehtois- ja vaikuttamistoiminnan mahdollisuuden kirkossa nuorille ja nuorille aikuisille. Changemaker tekee tunnetuksi kansainvälisen vastuun ja diakonian kysymyksiä. Tavoitteena on, että yhteiskunta ja kirkko kantaisivat vastuunsa ja toimisivat oikeudenmukaisemman maailman puolesta.

Kirkkohallitus on tukenut verkostoa vuosina 2005 – 2006 (20 000€), 2007 – 2009 (40 000€), 2010 (60 000€) ja 2011 (75 000€).

Changemaker-verkoston kasvu

Vuonna 2011 Changemaker-verkosto on jatkanut nopeaa kasvuaan. Verkoston paikallisryhmien määrä on noussut vuoden 2010 alusta vuoden 2011 kevääseen mennessä neljällä (4) uudella ryhmällä. Ryhmiä on nyt 23. Verkosto on kaksikielinen, sillä vuonna 2009 perustettiin kaksi ruotsinkielistä paikallisryhmää. Lisäksi Turun ryhmän toiminta on elävästi kaksikielistä. Toukokuussa 2011 ryhmiä on Alavudella, Espoossa, Helsingissä, Joensuussa, Jyväskylässä, Järvenpäässä, Kajaanissa, Kauhavalla, Kirkkonummella, Kiuruvedellä, Kotkassa, Kuopiossa, Laihialla, Mikkelissä, Oulussa, Sotkamossa, Sulkavalla, Tampereella, Turussa, Vaasassa ja Vihdissä sekä ruotsinkieliset ryhmät Kokkolassa ja Porvoossa.

Verkosto on siis kasvanut vuoden 2010 alusta niin paikallisryhmien (+15%) kuin jäsenien määrässä (+24,2%). Syksyllä 2006 perustettuun jäsenrekisteriin on toukokuuhun 2011 mennessä kertynyt 1277 jäsentä (tammikuu 2010: 988 jäsentä).

Verkoston kasvu on lisännyt myös sen kustannuksia. Henkilöstöresursseja lisättiin helmikuussa 2008, kun verkostoon palkattiin osa-aikainen verkostoassistentti (52%, 19h/vko). Tammikuusta 2011 alkaen assistentti on työskennellyt kokopäiväisesti. Lisäyaspaineita on edelleen. Verkostoassistentin työnkuvaan sisältyy etenkin kampanjatyön tukeminen, jolloin koordinaattori pystyy keskittymään paremmin sidosryhmien, kuten lukuisten lisääntyvien paikallisryhmien, seurakuntien ja yhteistyöjärjestöjen tukemiseen. Panostamista sidosryhmien tukeen tarvitaan, sillä verkoston kasvaessa myös sidosryhmien määrä kasvaa nopeasti. Sidosryhmäyhteistyön kehittäminen onkin valittu yhdeksi vuoden 2012 painopisteistä.

Verkoston kasvu ja toiminnan monipuolistuminen on lisännyt verkoston kustannuksia, joten myös taloudellisen tuen tarve on kasvanut huomattavasti. Anomme Kirkkohallitukselta verkoston toimintaan vuodelle 2011 tukea 80 000 euroa.

Changemaker-toiminnan merkitys kirkolle

Lähes kaikki ryhmät toimivat kiinteästi paikallisen seurakunnan yhteydessä. Toiminnan ajatuksena on olla nuorista itsestä nousevaa ilman työntekijän vahvasti ohjaavaa roolia.

Changemaker on uudenlainen toiminnan muoto, jota tarjotaan esimerkiksi vanhemmille seurakuntien nuorille, jotka ovat kasvaneet yli isostoiminnasta tai jotka eivät ole kokeneet isostoimintaa omakseen. Toiminnan muoto on herättänyt arvostusta kirkolliseen

nuorisotyöhön myös sen ulkopuolella: Opetusministeriö myönsi Changemakerille vuoden 2010 nuorisotyön tunnustuspalkinnon.

Nuorten aikuisten toiminnan tukeminen on ollut viime vuosina kirkon strategisena painopisteenä, mutta siihen on panostettu suhteellisen vähän. Changemaker vastaa etenkin nuorille aikuisille suunnatun toiminnan kysyntään sekä haasteeseen saada rippikoulun jälkeen kirkon toimintaan nuoria, jotka eivät koe isostoimintaa omakseen. Verkoston vahva taloudellinen tukeminen on näistä lähtökohdista erittäin perusteltua.

Verkoston valtakunnallinen toiminta

Valtakunnalliset Changemaker-viikonloput kokoavat jäsenet yhteen kahdesti vuodessa. Valtakunnallista toimintaa ovat myös Changemaker-verkoston kampanjat: Kevään 2011 aikana on järjestetty useita tempauksia ympäri Suomea kehitysmaiden velkaongelmaan liittyen. Vuonna 2011 kampanjatyötä on laajennettu lisäämällä teematyöryhmien määrää. Vuonna 2012 näiden ryhmien toimintaa vahvistetaan ja erityisesti jatkuvuuteen panostetaan. Jokakesäinen kesäkiertue kiertää kristillisillä ja muilla kesäjuhlilla. Changemaker-ryhmät ovat pitäneet toiminnassaan esillä esimerkiksi Vastuuviikkoa ja Yhteisvastuukeräystä. Vuonna 2011 on verkostossa aloitettu rippikoulutoiminnan kehittäminen. Verkosto tarjoaa seurakunnille mahdollisuuden kutsua Changemakeristä vierailijoita rippikouluihin käsittelemään nuorten kanssa toiminnallisella ja elämyksellisellä tavalla kansainvälistä diakoniaa ja nuorten mahdollisuuksia toimia osana sitä. Vuonna 2011 konseptin suunnittelu on aloitettu ja sitä on tarkoitus saatujen palautteiden avulla kehittää siten, että kesällä 2012 useammilla seurakunnilla on halutessaan mahdollisuus saada Changemakerin asiantuntemusta käyttöönsä.

Verkoston verkkosivut (www.changemaker.fi) ja facebook-profiili kokoavat valtakunnallisesti jäseniä yhteen. Verkoston rakenteen ja pysyvien teematyöryhmien vakiinnuttaminen sekä koulutustoiminnan kehittäminen ovat verkoston keskeisiä teemoja vuonna 2012. Sekä teemaryhmien että koulutustoiminnan alla panostetaan sidosryhmätyöhön ja paikallisryhmien toiminnan kehittämiseen. Kirkon Ulkomaanapu tarjoaa verkoston työtilat ja muut tukipalvelut sekä osallistuu kuluihin alla olevan kustannusarvion mukaisesti; tukea toimintaan vuodelle 2012 haetaan myös muilta säätiöiltä.

Changemaker-verkoston budjetti 2012

Menot

Työntekijöiden palkka- ja hallintokulut	95 000
Esitteet ja tukimateriaalit	12 500
Koulutustapahtumat	13 500
Toiminta (mm. kampanjat, kesäkiertue)	32 000
Asiantuntijapalvelut	7 000
Monistus ja kopiointi	7 000
Postitukset	5 000
Matkakulut	17 000

Yhteensä **189 000**

Tulot

Kirkkohallitus	80 000
Opetus- ja kulttuuriministeriö	36 000
Jenny ja Antti Wihurin säätiö	25 000
Kirkon Ulkomaanavun omarahoitusosuus	30 000
Paikallisseurakunnat	3 000
Muut säätiöt	15 000

Yhteensä **189 000**



SUOMEN EKUMEENINEN NEUVOSTO
EKUMENISKA RÅDET I FINLAND
FINNISH ECUMENICAL COUNCIL

10.

23.5.2011

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaaritunnus	248
Asianro 2011	- 00126
Saap.	23 1 5 2011
Käsitt.	1 20 8

Kirkon keskusrahasto
Kansliapäällikkö Jukka Keskitalo
PL 185
00161 Helsinki

Jäsenmaksu vuodelle 2012

Suomen Ekumeenisen Neuvoston talous on ollut aikaisempaa varmemmalla pohjalla siitä lähtien, kun neuvosto vuonna 2009 siirtyi jäsenmaksujärjestelmään. Uudistuksen tuloksena on saavutettu jäsenkunnan entistä nykyistä kattavampi vastuu SEN:n ydintoimintojen rahoituksesta. Kaikki jäsenkirkot, tarkkailijakirkot ja kumpu-panuusjärjestöt ovat sääntillisesti suorittaneet jäsenmaksunsa.

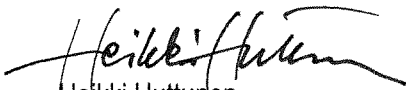
SEN:n jäsenkirkot ovat keskenään erikokoisia sekä jäsenmääränsä että taloutensa puolesta. Jäsenmaksu on sen vuoksi porrastettu niin, että kokoerot otetaan mahdollisimman oikeudenmukaisesti huomioon. Jäsenmaksuporrastuksen mukaan Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsenmaksu 2009–2011 on ollut 90 000 euroa.

SEN:n jäsenmaksua ei ole korotettu sen jälkeen, kun järjestelmä otettiin käyttöön. Vuoden 2012 toiminnan suunnittelussa on kuitenkin otettava huomioon kustannusten nousu. Jäsenmaksujen osalta se merkitsee 5 % euromääräistä korotusta. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsenmaksu vuonna 2012 on tämän laskelman perusteella **94 500 euroa**. Kirkon keskusrahastolle maksamamme vuokra on noussut vuodesta 2009 5,08 % ja kirkon palkkatarkistusten vaikutus on ollut 5,13 %. Myös muu yleinen kustannustason nousu on ollut n. 5 %. SEN:n jäsenmaksun nousu on siis linjassa kustannusten kanssa, eikä merkitse varsinaista korotusta.

Suomen evankelis-luterilainen kirkko kantaa päävastuun ekumenian työvälineistä maassamme, sekä sisällöllisesti että taloudellisesti. Luterilaisen kirkkomme omistautuminen ekumeeniselle näylle tunnetaan ja tunnustetaan niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin. Sen ekumeeninen avoimuus ja solidaarisuus tekevät tasaveroisen yhteistyön mahdolliseksi, maamme muiden kirkkokuntien pienestä koosta huolimatta. Päivittäisessä työssään SEN:n toimisto palvelee erityisesti luterilaisen kansankirkon seurakuntia ja kirkkohallituksen eri osastoja kaikilla ekumenian aloilla. Ensi vuonna keskeisesti esillä on suomenkielisen Raamatun juhluvuosi.

Toimitamme toimintasuunnitelman ja talousarvion Teille sen jälkeen kun ne on vahvistettu syyskokouksessamme Porvoossa 13. – 14.10.

Kunnioittaen
Suomen Ekumeeninen Neuvosto


Heikki Huttunen
pääsihteeri

Liitteet Toimintakertomus 2010, Tasekirja 2010, Jäsenmaksuporrastuslaskelma

Kopio Kirkkoneuvos Leena Rantanen
Kirkkoneuvos Pekka Huokuna
Kirkkoneuvos Kimmo Kääriäinen

Määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävään työhön

Kirkolliskokous on vuosittain varannut määrärahan ulkomaalaisten parissa tehtävää kirkollista työtä varten. Kirkon keskusrahaston vuoden 2011 talousarviossa on kustannuspaikalle 40310 ”Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa” varattu 157 000 € suuruinen määräraha. Kirkon ulkoasiain neuvoston esityksestä em. määräraha jaettiin seuraavasti:

Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland	30 000 €
International Evangelical Church in Finland r.y.	30 000 €
Anglican Church in Finland	30 000 €
Venäjänkielinen työ (Helsingin seurakuntayhtymä)	20 000 €
Helsingin ja Espoon hiippakuntien maahanmuuttajatyö, Yhteistyösopimus (2008–2010, 2011)	
1) Maahanmuuttajatyön sihteeri (osuus palkkauskuluista)	28 000 €
2) Arabiankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
3) Kiinankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
 Yhteensä	 157 000 €

Helsingin seurakuntayhtymä on palkannut venäjänkielistä työtä varten kolme työntekijää: kaksi pappia ja seurakuntasihteerin. Tätä työtä varten esitetään vuodelle 2012 varattavaksi 20 000 € suuruinen toiminta-avustus. Yhtymä jatkaa myös arabian- ja kiinankielistä seurakuntatyötä, johon esitetään yhteensä 19 000 € suuruinen toiminta-avustus.

Kirkkohallituksen ulkoasiain osasto, Helsingin ja Espoon hiippakunnat sekä pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymät ovat yhdessä vuodesta 2003 lähtien kehittäneet pääkaupunkiseudun maahanmuuttajien parissa tehtävää kirkollista työtä. Nykyinen sopimus päättyy vuoden 2011 lopussa, jolloin myös määräaikainen maahanmuuttajatyön sihteerin virka päättyy. Pääkaupunkiseudun vieraskielisen seurakuntatyön suunnitelma valmistuu vuoden 2011 kevään toimikauden aikana.

Tästä syystä Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa -määrärahaan esitetään varattavaksi pääkaupunkiseudun yhteistä maahanmuuttajatyötä varten 28 000 € suuruinen toiminta-avustus. Saatuaan pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien vieraskielisen seurakuntatyön suunnitelma KUN päättää toiminta-avustuksen tarkemmasta jakamisesta.

Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa -määrärahan avulla on pyritty tukemaan yhteisöjä, jotka toimivat koko maassa ja sellaisia hankkeita, joissa toiminnallista vastuuta siirretään paikallisille seurakunnille tai seurakuntayhtymille. Erityisesti näiden kehityshankkeiden käynnistysvaiheessa kirkkohallituksen rahoitusosuutta on pidetty tärkeänä. Tästä huolimatta pääkaupunkiseudun osuus korostuu. Tämä johtuu mm. siitä, että valtaosa Suomessa asuvista maahanmuuttajista asuu pääkaupunkiseudulla, näin myös arabian- ja kiinankielisistä maahanmuuttajista.

Kaikki tukea saavat organisaatiot tukevat toiminnallaan myös muualla Suomessa tapahtuvaa maahanmuuttajatyötä.

Vuoden 2012 talousarvioon esitetään varattavaksi 157.000 € suuruinen määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävää työtä varten, joka jakaantuisi seuraavasti:

Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland	30 000 €
International Evangelical Church in Finland r.y.	30 000 €
Anglican Church in Finland	30 000 €
Helsingin seurakuntayhtymä	
1. Venäjänkielinen työ	20 000 €
2. Arabiankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
3. Kiinankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
4. pääkaupunkiseudun yhteinen englanninkielinen työ (Espoon srk-yhtymä)	28 000 €
Yhteensä	157 000 €

Keskustelussa todettiin, että maahanmuuttajatyön painopiste on käytännöllisessä työssä. Maahanmuuttajatyön koordinointi tapahtuu tällä hetkellä Kirkkohallituksessa KUST:ssa ja TO:ssa. Jatkossa ei liene tarkoituksenmukaista pitää maahanmuuttajatyötä osana ulkosuomalaistyötä, vaan rakenteet on saatava kohdalleen. Keskustelussa tuotiin esille maahanmuuttajatyön pääkaupunkikeskeisyys ja englanninkielisen työn valta-asema. Todettiin, että pienemmillä paikkakunnilla seurakuntien voimavarat ovat erilaisia. Ulkomaalaiset ovat suuri kasvava haaste kaikkialla Suomessa. KUO tekee selvityksen kasvavan ulkomaalaisväestön kirkolle tuomista haasteista ja toiminnan rakenteiden, periaatteiden ja rahoituksen arvioinnista, sekä laatii toimenpide-ehdotuksen yhteistyössä Kirkkohallituksen muiden osastojen ja seurakuntien kanssa.

Neuvosto päätti

esittää kirkkohallitukselle, että kirkon keskusrahaston vuoden 2012 talousarvioon varattaisiin 157.000 € suuruinen määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävää työtä varten, joka jaettaisiin edellä esitetyllä tavalla.



Suomen kirkon keskusrahasto
Toiminta-avustukset / Lola Talvitie
PL 185
00161 HELSINKI

11.

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaaritunnus	248
Asianro	20/1 - 00126
Saap.	3 1 6 2011
Kesä	1 20 8

30. toukokuuta 2011

AVUSTUSANOMUS

Kiitämme lämpimästi Suomen kirkon keskusrahaston seurakunnallemme antamasta tuesta ja yhteistyöstä myös viime vuoden aikana.

IEC:n toiminta on kovasti vilkastunut viime vuosina ja kuluneenkin vuoden aikana olemme aloittaneet useita uusia toimintamuotoja. Kansainvälinen kristillinen keskus (International Christian Center) Ruoholahdenkadulla on tullut hyvin suosituksi monenlaisine tilaisuuksineen ja tuonut sitä kautta paljon uusia haasteita seurakunnallemme.

Anomme kohteliaimmin Suomen kirkon keskusrahastolta **33 000** euron avustusta toiminnallemme vuodelle 2012.

Liitämme oheen vuoden 2012 budjettiluonnoksen, toimintakertomuksen vuodelta 2010, vuoden 2010 tuloslaskelman, taseen ja tilintarkastuskertomuksen sekä vuoden 2012 toimintasuunnitelman.

Annamme mielellämme lisätietoja varojen käytöstä ja seurakunnastamme.

Kunnioittavasti


Timo Keskitalo
pastori


Håkan Jonsson
hallituksen puheenjohtaja

LIITTEITÄ

Kirkkohallitus
Satamakatu 11
00160 Helsinki

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asianro	2011 - 00126		
Saap.	17.15.2011		
Käsitt.	1	20	§

Kirkolliskokoukselle

Määräraha-anomus pohjoissaamenkielisen Vanhan testamentin kääntämiseen pohjoismaisena yhteistyöhankkeena

Pohjoiskalotin alueella Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa suurin yhteinen saamelaiskieli on pohjoissaame. Puhujia tällä kielellä on yhteensä useita kymmeniä tuhansia. Pohjoissaamea puhuu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen arvion mukaan kaikista saamenkielen puhujista Pohjoismaissa noin 75 %. Vuodesta 1992 asti saamen kielillä on ollut Suomessa virallinen asema saamelaisten kotiseutualueella eli Enontekiön, Inarin ja Utsjoen kunnissa sekä Sodankylän pohjoisosassa. Toisaalta vain noin puolet saamelaisista asuu kotiseutualueella. Suomen suurimmassa saamelaiskylässä Helsingin kaupungissa asuu 400–500 saamelaista. Saamelaiset ovat enemmistönä muutamassa kunnassa ydinalueellaan: Suomessa Utsjoella, Norjassa Koutokeinossa, Kaarasjoella, Taanassa ja Uuniemessä.

Pohjoissaamen alueella on ollut käytössä yhteinen ortografia vuodesta 1979. Tiedotusvälineiden ja saamenkielisen kouluopetuksen ansiosta kieli voi kehittyä ja asteittain yhtenäistyä. Uusi saamen kielilaki (1086/03) tuli voimaan vuoden 2004 alussa ja sen tarkoituksena on osaltaan turvata perustuslaissa säädetty saamelaisten kielellisten oikeuksien toteutuminen ilman, että niihin tarvitsee erikseen vedota. Tämä on otettu huomioon myös kirkollisessa lainsäädännössä (KL 3. luku 5 §).

Pohjoissaamen kielen tilanteesta ja kehitystarpeista antaa hyvän yleiskuvan Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen internetpalvelussa julkaistu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen pohjoissaamen kielenhuoltajan Kaarina Vuolab-Lohen selvitys.¹

Käännöstyön vaiheet

Ensimmäinen saamenkielinen raamatunkäännös ilmestyi vuonna 1895. Sitä on erityisesti Suomen puolen saamelaisten varsin vaikea, osin mahdotonta, ymmärtää. Kielellisesti ongelmallisen ja vanhentuneen käännöksen korvaaminen käynnistyi yhteispohjoismaisena hankkeena vuonna 1986. Uuden testamentin käännös valmistui vuonna 1998. Työstä kantoi päävastuun Norjan

¹ Kaarina Vuolab-Lohi: Pohjoissaamen kielen tilanne sekä kehitystarpeet. www.kotus.fi/

Pioliaseura. Suomen Pioliaseura oli alusta alkaen mukana palautetyöskentelyssä kirkolliskokouksen myöntämän määrärahan turvin. Suomen puolen panos kasvoi loppuvaiheessa huomattavasti. Julkaistu käännös on kuitenkin vain välivaihe, koska enemmistökielten vaikutus on siinä vielä kohtuuttoman suuri.

Vanhan testamentin osalta käännöshankkeen valmistelut käynnistettiin vuonna 1998. Varsinainen työskentely alkoi kirkolliskokouksen myöntämän määrärahan turvin vuoden 1999 alusta. Suomen voimakas mukanaolo hankkeessa on kieli- ja murrepoliittisesti ensiarvoisen tärkeää.

Hankkeen organisaatio

Vanhan testamentin käännöksen kielellistä uudistamista johtavat Norjan ja Suomen Pioliaseurat yhteistyössä Ruotsin Pioliaseuran kanssa. Työ on edennyt vaiheittain niin, että ensimmäisessä vaiheessa tehdään pohjakäännöstä hajautetusti työryhmissä Norjassa ja Suomessa. Suomen puolen ryhmään kuuluvat tällä hetkellä opettaja Helena Valkeapää (pj.), kirkkoherra Arto Seppänen, fil. maist. Kaarina Vuolab-Lohi ja kanttori Janne Aikio. Näistä Valkeapää toimii pääkääntäjänä, Aikio uskonnollisen käyttökielen tuntijana, Vuolab-Lohi filologisena ja Seppänen teologisena asiantuntijana.

Pohjakäännöksestä kerätty palaute työstetään projektiryhmässä, jossa on mukana vahva edustus Suomen puolelta. Työhön ovat Suomen puolelta osallistuneet projektin johtajana Oulun yliopiston Giellagas-instituutin emeritusjohtaja Tuomas Magga sekä tarpeen tullen kutsuttuina Helena Valkeapää ja Kaarina Vuolab-Lohi. Hankkeen keskeiset filologiset asiantuntijat tulevat siten Suomen puolen saamelaisien keskuudesta.

Suomessa asuvan saamelaisväestön kannalta uuden raamatunkäännöksen valmistuminen tukee merkittäväällä tavalla saamelaista kirkollista ja kielellistä identiteettiä. Suomen puolen aktiivinen mukanaolo työssä voi taata sen, että tuloksena on uudistettu yhteispohjoismainen saamenkielinen raamatunkäännös, joka voidaan tuntea omaksi saamelaisväestön keskuudessa myös Suomessa.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon vahva osallistuminen saamenkielisen Raamatun kielelliseen uudistamiseen liittyy luonnollisesti myös jumalanpalvelusuudistukseen. Ilman kielellisesti uudistettua Vanhaa ja Uutta testamenttia jumalanpalvelusuudistus jäisi puolitiehen. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tuki on yhteispohjoismaisen hankkeen onnistumisen kannalta olennainen.

Hankkeen nykyinen vaihe

Suomen puolella toimivan työryhmän työ on edennyt suunnitellulla tavalla. Vanhan testamentin pohjakäännös valmistui suunnitelman mukaisesti vuoden 2009 alussa. Norjan puolen ryhmät ovat hieman myöhässä aikatauluistaan. Pullonkaulan muodostaa tällä hetkellä yhteisen projektiryhmän työskentely, joka vaatii odotettua huomattavasti enemmän aikaa ja voimavaroja. Tähän on useita syitä. Alkuperäisen suunnitelman mukaan oli tarkoitus tehdä kielellinen revisio vuoden 1895 käännöksestä. Työn edistyessä on kuitenkin käynyt ilmi, että koko teksti joudutaan kääntämään uudelleen. Norjalaisella puolella on

myös ollut ajoittaisia resurssiongelmia. Työn vaikeutta kuvaa hyvin Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen selvitys Pohjoissaamen tilanteesta (Vuolab-Lohi 2007):

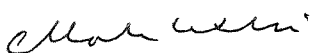
”Vaikka saamen kielet yhdistävät saamelaisia valtakunnan rajojen yli, niin kielet elävät ja kehittyvät neljän valtakunnan pääkielen vaikutuksen alaisena. Pinnalle nousevat pienen kielen erikoisongelmat: sulautuminen ja häviäminen sekä pääkielten ristikkäiset paineet, jotka uhkaavat kielten yhtenäisyyttä. EU:n ja kansainvälistymisen myötä kieliolot ovat tulleet entistä monimuotoisemmiksi ja kirjavammiksi. Kielen vahvistuminen ja kansainvälistyminen näkyvät siinä, että jatkuvasti on otettava kantaa kielen normittamiseen eli kielenhuoltoon, uusiin sanoihin, rakenteisiin ja oikeinkirjoituskäytänteisiin, joilla on jonkin vieraan kielen malli.”

Nämä samat paineet koskevat myös pohjoissaamen raamatunkäännöstyötä. Tämänhetkisen arvion mukaan projektiryhmä tarvitsee käännösryhmien pohjakäännösten kielen yhdenmukaistamiseen ja viimeistelyyn aikaa ainakin vuoden 2015 loppuun asti. Suomen puolen käännösryhmän filologista asiantuntemusta tarvitaan jatkossa projektiryhmän työn järkevöittämiseen. Suomen puolen käännösryhmä on nyt saanut tehtäväkseen identifioida Uuden testamentin käännöksestä ne ilmaisut, jotka joudutaan muuttamaan Vanhan testamentin käännöstyön edetessä tehtyjen ratkaisujen johdosta. Tämä työ tulee nopeuttamaan lopullisen käännöksen ilmestymistä.

Kun otetaan huomioon perustuslain ja kirkollisen säännösten antama suoja saamen kielelle, ei voida pitää kohtuullisena, että raamatunkäännöstyön kuluja jouduttaisiin kattamaan yksityisiltä seurakuntalaisilta kerätyillä lahjoitusvaroilla.

**Suomen Pipliaseura pyytää kunnioittavasti
Kirkolliskokousta myöntämään pohjoissaamenkielisen
Vanhan testamentin käännöstyötä varten vuosittaisen
45 000€ määrärahan vuoden 2015 loppuun asti.**

Helsingissä 26. toukokuuta 2010



Markku Kotila, pääsihteeri



Eeva Vuorinen, talousjohtaja

Lisätietoja antaa tarvittaessa pääsihteeri Markku Kotila 010 838 65 12
Suomen Pipliaseura ry:n vuosikertomus (www.bible.fi)

EURAJOEN SEURAKUNTA
Kukkapolku 2, PL 2,
27101 EURAJOKI
puh. (02) 868 0021
fax. (02) 868 0532
sähköposti: eurajoen.seurakunta@evl.fi

MÄÄRÄRAHA-ANOMUS

9,

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaaritunnus	248
Asianro 2011	- 00/26
Saap.	18 1 5 2011
Käsitt.	1 20 8

Kirkkohallitus
kirkkoneuvos Leena Rantanen
PL 165
00161 HELSINKI

Rahoituksen anominen kirkkohallitukselta ydinvoimalatyömaan työpaikkapapin palkkaamiseen vuosina 2012 ja 2013.

Eurajoen seurakunta ehdottaa kirkkohallitukselle oheisen pöytäkirjanotteen mukaisin perusteluin, että kirkkohallitus myöntäisi avustusta Eurajoen seurakunnalle ydinvoimalatyömaan työpaikkapapin palkkaamiseen 50 %:n osuudella 25 000 euroa/vuosi 1.4.2012 alkaen laitoksen tuotantokäytön alkuun vuoden 2013 loppupuolelle asti.

Eurajoella 16. päivänä toukokuuta 2011



Asko Riihimäki
kirkkoherra



LIITTEET

-pöytäkirjanote kirkkoneuvoston päätöksestä, 1 sivu.

Otteen saaja Kirkkohallitus PL 185 00161 HELSINKI	Otteen antopäivä 16.05.2011
---	---------------------------------------

Asia

62 § Sakari Leppäsen työn jatko

Pastori Leppänen on toiminut Olkiluodon ydinvoimalatyömaan pappina 1.4.2006 alkaen. Alun perin projektin piti olla 3-vuotinen kehityshanke, jolla tutkitaan miten kirkko voi toimia suurella rakennustyömaalla ja monikulttuurisessa ympäristössä. Koska projekti on kohdannut odottamattomia hankaluuksia ja valmistuminen on viivästynyt, kirkkohallitus myönsi hankkeella kaksivuotisen jatkon, joka päättyy 31.3.2012. Sen jälkeen tilanne on avoin.

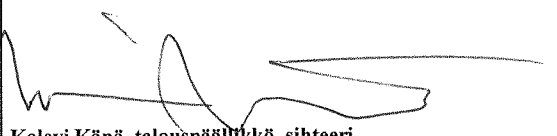
Ydinvoimalayksikkö ei valmistu kuitenkaan vielä tuolloinkaan, nykyisen käsityksen mukaan se on tuotantokäytössä v. 2013 jälkimmäisellä puoliskolla. Rakennus ja asennustyöt ovat sujuneet nyt hyvin. Työmaan vahvuus on kuitenkin edelleen yli 3500 henkilöä. Suomalaisten osuus on jonkin verran lisääntynyt.

Ydinpapin työtä ohjaavan ohjausryhmän yksimielinen käsitys on, että pappia tarvitaan työmaalla loppuun asti. TVO:n kanta on se, että papille ei enää ole akuuttia tarvetta, mutta mitään estettä työn jatkamiselle ei ole. Ohjaustyöryhmä ehdottaakin kirkkoneuvostolle, että Sakari Leppänen palkattaisiin työmaan papiksi sen tuotantokäytön alkamiseen asti ja seurakunnan maksuosuus olisi 50 % ja kirkkohallituksen 50 %. Tämä edellyttää kirkkohallituksen päätöstä ja sitä on annettava erikseen.

Päätösesitys (pj): Anotaan kirkkohallitukselta projektin jatkoa tuotantokäytön käynnistymiseen asti. Kustannukset jaetaan puoliksi kirkkohallituksen ja Eurajoen seurakunnan kesken.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen yksimielisesti.

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkistetusta pöytäkirjasta
kirjoitetun otteen oikeaksi todistaa virallisesti


Kalevi Känä, talouspäälikkö, sihteeri

.....
Virka-asema

Tämä päätös on annettu tiedoksi

Kirkkohallitukselle

tänään postin kuljetettavaksi annetulla
kirjeellä, joka on lähetetty kirjaamattomana/
kirjattuna saantitodistuksella varustettuna
postilähetyksenä

Eurajoki 16. päivänä toukokuuta 2011.



KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaaritunnus	248
Asianro	20/11 - 00/26
Saap.	15.6.2011
Käsit.	20

10.6.2011

ASIA: AVUSTUKSEN HAKEMINEN URHEILUAKATEMIOIDEN JA SEURAKUNTIEN YHTEISTYÖN KEHITTÄMISEEN SEKÄ KIRKON LIIKUNTA- JA URHEILUNEUVOTTELUKUNNAN LAATIMIEN TEESIEN PEREHDYTTÄMISEEN SEURAKUNNISSA

HAKIJA: KUORTANEEN URHEILUOPISTON LIIKUNTAPAPPIHANKE

JOHDANTO

Liikuntapappi on toiminut 1.1.2007 alkaen Kuortaneen urheiluopistolla. Hän on Suomen ensimmäinen ja toistaiseksi ainoa pappi, jonka virkapaikka on urheiluopisto ja sen verkostot. Liikuntapappihankkeessa on neljän vuoden aikana luotu monia uusia ideoita esim. erilaiset liikuntakirkot, liikuntareitit, liikkuen ja rukoillen tyky-päivät ja hyvä elämä arvokasvatusluennot, huolettomat hartiat-hetki laitos/ sairaalahartauksiin.

Nyt olisi aika katsella tätä hanketta myös koulutuksen sekä tiedon ja informaation jakamisen näkökulmasta, sillä tässä hankkeessa on ollut voimakas myötätuuli myös Lahden kirkkopäivien näkyvyyden osalta.

Keväällä 2011 otti Tapio Korjus huippu-urheilun muutosryhmästä (HUMU) yhteyttä Wille Riekkiseen ja Sami Ojalaan. Korjus haastoi kirkon liikunta- ja urheiluneuvottelukunnan pohtimaan urheiluakatemioiden ja seurakuntien yhteistyömahdollisuutta. Suomessa on 19 urheiluakatemioita ja ne sijaitsevat kasvukeskuksissa. Urheiluakatemia on urheilijoille kehitetty ainutlaatuinen järjestelmä, jossa urheilija pystyy harjoittelemaan ammattimaisesti opiskelun (toinen ja korkea-aste, ei vain urheilulukio) ohessa. Jokaisella akatemiaurheilijalla on henkilökohtainen opinto-ohjaaja/koordinaattori ja vastuuvallmentaja. Korjus haastoi neuvottelukuntaa miettimään, voisiko akatemiaurheilijoilla olla myös tukihenkilö sen alueen seurakunnasta/ seurakunnista, jolla akatemia sijaitsee. Kirkolla ja seurakunnilla on valtavasti osaamista kasvatuksen alalla sekä kriisienkohtamisissa. Seurakunnan työntekijältä nuori urheilija saisi myös tukea omaan elämänhallintaan ja häntä ohjattaisiin kokonaisvaltaisesti. Keväällä 2011 valmistuivat myös kirkon liikunta- ja urheiluneuvottelukunnan teesit urheilusta ja liikunnasta ja nämä ovat todella merkittävässä asemassa pohdittaessa mahdollista yhteistyötä. Seurakunnissa olisi hyvä olla koulutuspäivät/ kirkon koulutuskalenterissa koulutusta, jossa perehdytään sekä urheiluakatemioiden urheilijoiden ja valmentajien kanssa tehtävään yhteistyöhön että teesien käytäntöön ottoon seurakuntien kasvatustyössä.

AVUSTUKSEN HAKEMISEN PERUSTEET

Kuortaneen urheiluopiston liikuntapapilla on ollut vuosina 2009-2011 kirkkohallituksen myöntämää avustusta juuri nuoren urheilijan henkisen tukemiseen sekä nuorisokisapappeuteen kuortaneen urheilulukiossa. Avustus on ollut 2 kk/ työvuosi.

- ❖ nuorten urheilijoiden henk.koht.tapaamiset (erikseen sovitut ajat, usein iltaisin asuntoloissa, minun työhuoneessa, lenkkipolulla)

- ❖ joukkuekohtaiset keskustelut (lentopallo ja jääkiekko)
- ❖ valmentajamentorointi
- ❖ tukiluennot lajiryhmille (paini, keilailu, ammunta, yleisurheilu) Golf keväällä 2011.
- ❖ vierailu Seinäjoen/ sedun urheiluakatemiassa nuorten luona luennoitsijana
- ❖ läsnäolo ”omien nuorten” kisoissa ja otteluissa. Tyttökiekko, paini, lentopallo, yleisurheilu (heittolajit)

Etelä-Pohjanmaan urheiluakatemiassa on otettu ilolla vastaan yhteistyö sekä liikuntapapin läsnäolo urheiluakatemiassa urheilijoiden arjessa. Kirkkohallituksen rahoitus mahdollisti aivan uudenlaisen kirkon viranhaltijan työpolun ja hankkeessa oltiin tyytyväisiä kaksivuotiseen pilottiin. Korjuksen idea tukee hyvin tätä Kuortaneella jo aloitettua yhteistyötä ja liikuntapapilla on asiasta jo paljon työkokemusta. Liikuntapappi on ollut mukana myös teesien suunnitteluryhmässä ja pohtinut, kuinka teesejä voisi monipuolisesti hyödyntää seurakuntien liikuntakasvatustyössä. Kirkossa voisi toimia esimerkiksi liikuntalähetti, joka koordinoisi seurakuntien liikuntakasvatustyötä ja perustaisi esimerkiksi ideapankin jo olemassaolevista työtavoista- ja malleista sekä järjestäisi hiippakuntiin koulutusta asiasta kiinnostuneille. Liikuntapapin työnkuvaan tällainen liikuntalähetti-ajatus sopisi todella hyvin, sillä hän on vielä toistaiseksi Suomen ainoa liikuntapappi ja hänellä on paljon ideoita, joita voisi toteuttaa urheiluakatemioiden ja seurakuntien yhdyshenkilöiden välillä.

VISIO

Suomessa on 19 urheiluakatemiasa ja Sami Ojala on jo selvittänyt, minkä seurakuntien alueilla ne sijaitsevat. Tavoitteena on saada jokaiseen akatemiaan työtiimi (2-3 henkilöä), jotka olisivat urheiluakatemiassa urheilijoiden tukihenkilöt seurakunnassa/ seurakunnissa. Tiimeille järjestetään kerran vuodessa koulutuspäivät, jossa perehdytään työn haasteisiin ja mahdollisuuksiin liikuntapapin johdolla. Seurakunnat tulee sitouttaa ajattelevaan niin, että kirkolle on heitetty todella arvokas ja hieno haaste ja meidän strategiamme läsnäolon kirkosta konkretisoituu juuri tämänsuuntaisilla toimintatavoilla. On erityisen arvokasta olla kutsuttu yhteistyöhön, etenkin kun kirkosta eroamisluvut kertovat toisenlaisesta ajanhengestä. Liikuntapappihanke hakee kirkkohallitukselta vuosille 2012 ja 2013 kuukauden palkkatukea tämän haasteen vastaanottamiseen sekä siihen tarttumiseen. Hän toimisi koordinaattorina/ liikuntalähteenä, joka kokoaa urheiluakatemioiden ja seurakuntien yhteistyötiimit, järjestää jokaiseen hiippakuntaan koulutuspäivän ja perustaa jokaisen hiippakunnan kotisivuille ideapankin kirkon liikuntakasvatustyöstä. Teesit tulisivat näin myös käyttöön, eivätkä jäisi vain hienoiksi ajatuksiksi ja julisteiksi Liikuntapappi on 602 palkkaluokassa 1.1.2012 lähtien.

Kuortaneella 10.6. 2011

Eeva-Liisa Helle

Hakemus laitettu tiedoksi myös liikuntapapin ohjausryhmälle. Kiireisen aikataulun vuoksi he eivät ole allekirjoittaneet sitä. He ovat kuitenkin asiasta tietoisia. Ohjausryhmään kuuluvat: Reijo Takamaa (hpk), Kyösti Elo (Kuortaneen srk), Markus Björnin (Urheiluopiston vapaa-aikakeskus)



Kirkkohallitus
Satamakatu 11
00160 Helsinki

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diakonitunnus	248		
Asianro	2011 - 00/26		
Scap.	8 1 2 2011		
Käsitt.	1 20 8		

Asia: Avustuksen hakeminen pistevirsikirjan valmistamiseen näkövammaisille

Näkövammaisten Keskusliiton kirjapaino on erikoistunut pistekirjoituksen, kohoaineistojen sekä isokirjoituksen tuotantoon näkövammaisia ihmisiä varten. Seurakunnat ja yksityiset näkövammaiset henkilöt ovat kääntyneet kirjapainomme puoleen pistevirsikirjan valmistamiseksi näkövammaisille.

Näkövammaisten Keskusliiton kirjapainossa 1980-luvun lopulla valmistetun pistevirsikirjan painos on loppunut. Lisäpainosta vanhoista painolevyistä ei ole enää mahdollista valmistaa painotekniikan ja välineiden muuttumisen vuoksi. Vanha pistekirjoituspainos sisälsi ainoastaan virsien 1-632 sanat ja virsikirja oli jaettu suuriin, hankalasti käsiteltäviin kansioihin. Nyt pistevirsikirjasta haluttaisiin vanhaa painosta sisällöllisesti täydellisempi versio, ja käsittelyn helpottamiseksi virsikirja tulisi jakaa pienempiin sidoksiin. Kun pistekirjoituksen valmistustekniikka on viime vuosina muuttunut perinteisistä painolevyistä käyttävistä painokoneista suoraan paperille tulostaviin laitteisiin, on valmistuksessa nyt aiempaa paremmat mahdollisuudet ottaa huomioon käyttäjien tarpeet.

Näkövammaisten Keskusliiton kirjapainossa on tehty alustava suunnitelma pistevirsikirjan teknisestä toteutuksesta. Virsikirjatiedostot muokataan ja taitetaan pistekirjoitusmuotoon siten, että rivinpituus on enintään 40 merkkiä, rivejä sivulle 27 ja tulostus paperin molemmille puolille. Virsikirja käsittää pistekirjoitusmuodossa arviolta noin 1200 - 1300 pistekirjoitussivua eli 600 - 650 kaksipuoleista pistekirjoitusarkkia. Yhteen sidokseen voidaan laittaa 50 - 55 arkia. Näin virret 1 - 632 tarvitsevat yhdeksän sidosta, hakemisto tekijätietoineen ja lähdeviitteineen yhden sidoksen ja virsikirjan lopussa oleva muu aineisto kaksi sidosta, yhteensä 12 pistekirjoitussidosta.

Sidokset varustetaan mustateksti- ja pistekirjoitusetiketeillä, joissa on merkittynä sidoksen sisältämät virret. Pistevirsikirjassa virren numerot varustetaan myös mustatekstinumerotarroilla. Tämä mahdollistaa oikeiden virsikirjasidosten valinnan etukäteen seurakunnan tilaisuuksiin näkövammaisia varten ilman, että henkilökunta hallitsisi pistekirjoitusta.

Pistevirsikirjasta tehdään laadullisesti mahdollisimman korkeatasoinen: Taitossa huomioidaan selkeä pistetekstin asettelu, käytämme parasta saatavilla olevaa pistekirjoituspaperia ja tulostamme tekstit parhaimman luettavuuden takaavalla laitteistolla. Kansina on kiiltopahvi ja sidontana suosittu metallikierre.



NÄKÖVAMMAISTEN KESKUSLIITTO RY

Pistevirsikirjan kohdalla on monessakin mielessä kyse erikoiskirjasta. Erityismateriaalien, laitteiden ja ennen kaikkea suuren käsityömäärän vuoksi kustannuksia ei voida lainkaan verrata tavallisen kirjan painamiseen. Kun pistevirsikirjan valmistaminen tulee kalliiksi, loppukäyttäjiltä voidaan periä vain murto-osa todellisista tuotantokustannuksista. Sen vuoksi valmistukseen ryhtyminen edellyttää merkittävän avustuksen saamista pistevirsikirjan toteutusta varten.

Näkövammaisten Keskusliiton kirjapaino hakee kirkon keskusrahastolta 55000 (viisikymmentäviisituhatta) euron avustusta Suomen evankelis-luterilaisen kirkon Virsikirjan (1986) 200 kappaleen eli 2400 pistevirsikirjasidoksen valmistamiseen pistekirjoitukselle, jolloin seurakunnat ja mahdolliset yksityiset näkövammaiset voisivat ostaa pistevirsikirjan kohtuullisella omavastuulla (7,00 €/sidos).

Mikäli avustuksen saanti hankkeeseen on mahdollista, Näkövammaisten Keskusliitto neuvottelee tarkemmista sopimusehdoista ja aikatauluista kirkon keskusrahaston kanssa.

Lisätietojen antajana ja yhteyshenkilönä toimii tuotantopäällikkö Hilikka Väänänen, puhelin (09) 3960 4001, sähköposti hilikka.vaananen@nkl.fi, osoite PL 30, 00030 IIRIS

Helsingissä 7.2.2011

Näkövammaisten Keskusliiton kirjapaino

Teuvo Heikkonen
tiedonsaantijohtaja

Hilikka Väänänen
tuotantopäällikkö



Psykiatrian toimialue

Hakemus

24.5.2011

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asianro	2011	-	00391
Saap.	27.5.2011		
Käsitt.	1	20	§

Kirkkohallitus

PL 185

00161 Helsinki

Pitkäniemen sairaalan hautausmaan kunnossapitäminen

Pitkäniemen sairaala aloitti toimintansa vuonna 1900. Muutama vuosi alun jälkeen sairaalan maille Nokiantien toiselle puolen perustettiin myös hautausmaa. Vuosien mittaan hautausmaalle on haudattu lähes 500 vainajaa, viimeisin hautaus oli vuonna 1964. Haudoilla käy edelleen vuosittain joitakin omaisia sairaalassa kuolleitten läheistensä haudoilla.

Hautausmaa-aluetta on yritetty pitää siistinä vapaaehtoisin, lähinnä Pitkäniemen sairaalan Perinneyhdistyksen voimin. Tämä on kuitenkin osoittautunut riittämättömäksi ja siksi anomme kohteliaimmin kirkkohallitukselta vuotuista määrärahaa kulttuurihistoriallisesti ja kirkollisesti merkittävän Pitkäniemen sairaalan hautausmaan kunnossapitämiseen.

Avustuksella ostaisimme tarvittavat palvelut esimerkiksi Nokian seurakunnalta. Vuosittain tarvittava summa on suuruudeltaan 5000–6000 euroa.

Kunnioitavasti

Klaus Lehtinen
Psykiatrian toimialueen toimialuejohtaja
Pitkäniemen sairaala

Lähettiläjä: Mantelipuu ry

Vastanottaja: Kirkkohallitus

Helsingissä 28.3.2011

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diiaaritunnus	248		
Asianro	2011 - 00274		
Saap.	31 13 20 11		
Köstit.	1	20	§

Raha-anomus työn tukemiseksi

Johdanto:

Kristilliseltä arvopohjalta avoimesti tehtävälle työlle on vaikea löytää rahoittajaa "maalliselta" puolelta, koska monet suuret rahoittajat (esim. Ray) eivät mielellään lähde tukemaan aatteellista työtä. Tämän vuoksi Mantelipuu ry esittää vetoomuksen, että erilaiset kristilliset tahot priorisoivat nykyistä enemmän toisia kristillisiä tahoja sekä taloudellista tukea jakaessaan että muunlaisesta yhteistyöstä päätöksiä tehdessään.

Mantelipuu ry on yhteiskristillinen yhdistys, joka painottaa toiminnassaan, että jokainen kristitty on kutsuttu pitämään huolta "leskistä ja orvoista". Nykysuomessa tämä voi tarkoittaa esim. yksinhuoltajan ja hänen lastensa rinnalla kulkemista, arjessa mukana elämistä, auttamista ja tukemista. Sitoutuminen toiseen ihmiseen ei ole muodissa, mutta juuri siihen Raamattu meitä kehottaa. (Jaak 1:27)

Mantelipuu ry haastaa siis kristittyjä yli seurakuntarajojen nousemaan kotisohviltaan ja kirkonpenkeistä ja tulemaan mukaan työhön, jossa evankeliumi leviää ihmisiä heidän arjessaan kohtaamalla ja välittämällä.

Mantelipuu ry lähestyy tällä kirjeellä Kirkkohallitusta siinä toivossa, että yhdistys voisi Kirkkohallituksen ja Suomen evankelisluterilaisten seurakuntien kautta saada taloudellisia resursseja yksinhuoltajatyönsä laajentamiseen. Kirjeen lopussa arvio tämänhetkisestä rahoitustarpeesta koskien yhdistyksen aloittamaa yksinhuoltajien tukityötä.

Mantelipuu ry:n esittely

Mantelipuu ry on vuonna 2006 perustettu kristillistä kasvatus- ja lastensuojelutyötä tukeva, edistävä ja verkostoiva yhdistys. Työn ytimenä on vanhemmuuden tukeminen sekä mielenterveydellisten- ja lastensuojelullisten ongelmien ja syrjäytymisen ehkäisy.

Yhdistyksen toiminnassa on kolme osa-aluetta: kristittyjen tuki- ja sijaisvanhempina sekä perhehoitajina työskentelevien tukeminen,

yksinhuoltajien ja heidän lastensa tukeminen sekä yhteiskunnallinen vaikuttaminen.

Versotyö, laaja-alaista työtä yksinhuoltajien tukena

*** Yh-kahvilat ja olkkarit, versotyön ensimmäinen vaihe**

Mantelipuu ry:n yksinhuoltajatyötä kutsutaan "versotyöksi". Vuosien 2011–2012 aikana yhdistys on aloittamassa yksinhuoltajille tarkoitettua kahvilatoimintaa sekä murrosikäisten vanhemmille suunnattua "matalan kynnyksen olkkaritoimintaa".

Pyrkimyksenä on ehkäistä vaikeassa elämäntilanteessa kamppailevien perheiden lastensuojelullisia ongelmia ja syrjäytymistä. Kahvila- ja olkkaritoimintaan tullaan liittämään myös tukihenkilötoimintaa mahdollistan pidempiaikaista avun ja tuen tarvetta varten.

Yh-kahvila- ja olkkarityö sekä torjuu yksinäisyyttä vertaistuen avulla että vahvistaa vanhemmuutta kristilliseltä arvopohjalta käsin. Erityisen suuren tuen tarpeessa olevia äitejä ja lapsia ohjataan ja rohkaistaan heille sopivan avun piiriin ja uskosta kiinnostuneita otetaan mukaan seurakunnan toimintaan.

Itä-Helsinki on valittu työn aloittamiskohteeksi lastensuojelutilastojen perusteella. Myöhemmin toiminnan toivotaan laajenevan myös muualle.

Kahvilat ja olkkarit perustuvat yhteisöllisyyden ja jaetun kasvatusvastuun ajatukseen. Tarkoitus on siis myös tarjota äitien ja lasten auttamisesta kiinnostuneille kristityille konkreettisia, mielekkäitä ja vastuullisia vapaaehtoistyötehtäviä ja herätellä heitä Raamatun kehotuksen mukaiseen läsnäolevaan, palvelemaan lähimmäisyyteen.

***Tukikoti, versotyön toinen vaihe**

Versotyön toinen vaihe on Tukikoti Verson perustaminen pääkaupunkiseudulle tai sen lähiympäristöön rauhallisiin ja maaseutumaisiin olosuhteisiin. Versokoti tarjoaa apua, tukea ja lepoa laajemman ja pidempiaikaisen tuen tarpeessa oleville yksinhuoltajille ja heidän lapsilleen.

Versokoti on yhteisöllinen ja toiminnallinen ja tarjoaa kristityille mahdollisuuksia sekä lyhyt- että pitkäkestoiseen vapaaehtoistyöhön, työharjoitteluun, kansainväliseen opiskelijavaihtotoimintaan, työ- ja muihin leireihin etc.

Versokodin toiminnassa keskeistä on ajatus normaaleista yhdessä jaetuista arkiaskareista sekä tavoitteita tukevasta sosiaalisesta kanssakäymisestä ympäröivän yhteisön kanssa verkostoitumalla. Versokodissa kristillisyys läpäisee arjen ja kaiken toiminnan, eli kristillisyydelle ei ole erillistä "lokeroa".

Mallintaminen

Tavoitteena on, että sekä pienempiä ja suurempia kohtaamispaikkoja, "kahviloita ja olkkareita" sekä "versokoteja", syntyy tulevaisuudessa vapaaehtoisvoimin ja yhteistyössä seurakuntien kanssa eri puolille Suomea.

Kotien, lasten ja vanhempien sekä seurakunnan väleistä tulee luonnolliset, jos ja kun niihin kiinnitytään ihmisten jokapäiväisessä elinympäristössä arjen keskellä.

Kristillinen toivon näkökulma siunaa ja kanta lasta elämässä läpi vaikeidenkin aikojen. Tässä on toivomme myös lasten- ja nuorten huolestuttavia mielenterveystilastoja katsellessamme. Nyt on toiminnan aika!

Annamme mielellämme lisätietoja:

Pj Anne Waala

anne.waala@mantelipuu.com / 040 770 7225

Kotisivut: www.mantelipuu.fi, sähköposti: info@mantelipuu.fi

Arvioitu rahoitustarve: Versotyön käynnistäminen 2011-2012

1,5 työntekijän panos 60 h/vko 81 000

Kahvila/olkkarin tilavuokra 12 000

Kahvila/olkkarin muut menot 10 000

Versokodin tilavuokra 24 000

Versokodin muut menot 20 000

yht. 147 000 / vuosi